



Monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja osallisuuspolitiikka

Algol-konserni on sitoutunut edistämään monimuotoista ja osallistavaa työpaikkaa, joka arvostaa ja kunnioittaa kaikkien työntekijöiden ainutlaatuisia näkökulmia, kokemuksia ja osallisuutta. Uskomme, että monimuotoinen työyhteisö lisää luovuutta, uudistumista ja menestystä.

OSALLISTAVA TYÖPAIKKA JA TASA-ARVOISET MAHDOLLISUUDET

Pyrimme luomaan ja ylläpitämään osallistavaa työympäristöä, jossa kaikki työntekijät tuntevat olonsa tervetulleiksi, arvostetuiksi ja tuetuiksi. Syrjintä, häirintä ja poissulkeminen minkä tahansa ominaisuuden perusteella on ehdottomasti kielletty. Tavoitteemme on nolla WhistleB-syrjintätapausta Algol-konsernissa.

Algol-konserni tarjoaa tasa-arvoiset työmahdollisuudet kaikille työntekijöille ja -hakijoille etnisestä taustastaan ja rodusta, ihonväristä, uskonnosta, sukupuolesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuoli-identiteetistä, kansallisesta alkuperästä, iästä, vammasta, poliittisista näkemyksistä, ja ottaen huomioon myös muut lain asettamat kielletyt syrjintäperusteet.

TOIMEENPANO

Tämä politiikka kattaa kaikki työsuhteen osa-alueet, kuten rekrytoinnin, koulutuksen, urakehityksen ja sitoutumisen tukemisen. Koulutusohjelmat, työntekijöiden sitoutumista tukevat aloitteet ja uramahdollisuudet ovat kaikille avoimia ja yhdenvertaisesti saavutettavissa. Varmistamme, että rekrytointiprosessimme ovat oikeudenmukaisia, osaamiseen perustuvia ja puolueettomia.

MONIMUOTOISUUDEN JA OSALLISTAMISEN EDISTÄMINEN

Kaikki työntekijät, mukaan lukien johto, ovat vastuussa monimuotoisuus, yhdenvertaisuus- ja osallistamispolitiikan noudattamisesta. Esihenkilöiden tehtävänä on toimia esimerkkinä ja edistää osallistavaa kulttuuria tiimeissään. Kannustamme avoimeen viestintään, yhteistyöhön ja erilaisten näkökulmien jakamiseen luodaksemme kulttuurin, joka arvostaa erilaisuutta ja lisää ymmärrystä. Arvostamme rehellistä ja selkeää viestintää, jonka on aina pysyttävä rakentavana ja kunnioittavana.

JATKUVA KEHITTÄMINEN

Arvostamme työntekijöidemme palautetta. Sitoudumme kehittämään politiikkaamme ja menettelyjämme varmistaksemme osallistavan työpaikan. Kannustamme avoimeen ja suoraan viestintään. Lisäksi keräämme nimetöntä palautetta vuosittaisen henkilöstökyselymme ja WhistleB-ilmianto-kanavan kautta.

Algol-konsernin vastuullisuuspäällikkö arvioi monimuotoisuus, yhdenvertaisuus- ja osallistamispolitiikan vuosittain.

Huhtikuu 2025,



Joakim Flinck
konsernin toimitusjohtaja