



Ihmisoikeuspolitiikka

Algol-konserni noudattaa liiketoimintaperiaatteita (Code of Business Conduct), jotka määrittelevät eettiset toimintaohjeet kaikkien yksiköiden ja työntekijöiden toiminnalle. Noudatamme YK:n ihmis-oikeuksien julistuksessa määriteltyjä ihmisoikeuksia, joita ovat muun muassa mielipiteen- ja uskonnonvapaus, ihmisten tasa-arvo sekä syrjinnän kieltä koko arvoketjussamme.

Algol-konsernissa olemme sitoutuneet seuraaviin periaatteisiin, jotka määrittelevät ihmisoikeuspolitiikkamme:

- Kunnioitamme kaikkien ihmisten oikeuksia ja ihmisarvoa.
- Emme suvaitse ihmisoikeuksia loukkaavaa käytöstä. Minkäänlaista häirintää ei sallita.
- Olemme sitoutuneet avoimuuteen ihmisoikeuksiin kohdistuvien vaikutustemme osalta ja odotamme kumppaneiltamme samaa.
- Noudatamme kaikkia lakeja ja määräyksiä varmistaaksemme reilun ja turvallisen työsuhteen.
- Edellytämme, että työ sopimukset laaditaan voimassa olevien lakien mukaisesti. Näiden sopimusten on oltava työntekijän saatavilla. Työntekijöillä on oikeus halutessaan irtisanoa työ sopimus. Heillä on myös oikeus poistua työpaikaltaan työvuoronsa päättyttyä. Kaikki ehdot on selitettävä kielellä ja tavalla, jonka työntekijä ymmärtää.
- Sovellamme asianmukaisia toimenpiteitä ja valvontaa varmistaaksemme, että kaikilla toimitusketjumme työntekijöillä on oikeus vapauteen modernista orjuudesta, pakkotyöstä ja palvelusvelvollisuudesta. Tämä tarkoittaa, että kaikenlainen orjatyö ja velkatyö, kuten työntekijöiden rekrytointipalkkioiden maksaminen, ovat periaatteidemme vastaisia. Työnantajat eivät myöskään saa pidättää työntekijöiden henkilökohtaisia asiakirjoja, kuten passeja, ilman työntekijän lupaa. Työntekijällä on oltava pääsy ja oikeus saada asiakirjat takaisin milloin tahansa.

- Kunnioitamme lasten erityisiä oikeuksia. Toimitusketjumme toiminnalla ei saa olla haitallisia vaikutuksia lasten oikeuteen koulutukseen, kehitykseen ja terveyteen. Nuorten työntekijöiden työolojen on noudatettava lakeja ja määräyksiä sekä pyrittävä olemaan oikeudenmukaisia ja suotuisia.
- Etsimme aktiivisesti tapoja minimoida ihmisoikeusloukkausten riskiä lisäämällä työntekijöidemme ja kumppaneidemme tietoisuutta viestinnällä, ohjauksella ja auditoinneilla. Tavoittemme on, että vuoden 2025 loppuun mennessä kaikki työntekijämme (100 %) ovat suorittaneet koulutuksen eLearning-järjestelmässämme.
- Tarjoamme kanavan raportoida havaituista ihmisoikeusloukkauksista. Työntekijöidemme odotetaan raportoivan havainnoistaan tai epäilyksistään suoraan esihenkilöille, Algol-konsernin vastuullisuuspäällikölle ja/tai anonyymien Whistleblowing-kanavan kautta. Olemme asettaneet tavoitteeksi, ettei työympäristössämme esiinny yhtäkään syrjintätapausta.

Algol-konsernin vastuullisuuspäällikkö arvioi ihmisoikeuspolitiikan vuosittain.

Huhtikuu 2025,



Joakim Flinck
konsernin toimitusjohtaja