



Vastuullisuusraportti

2023



Algol-konsernin vastuullisuusraportti 2023

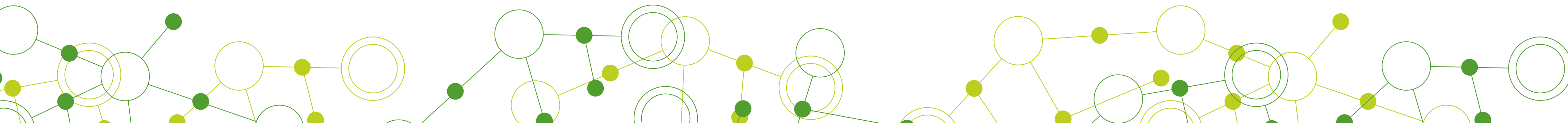
Algol-konsernin vastuullisuusraportissa esittelemme yhteenvedon vuoden 2023 toimenpiteistä ja tuloksista sekä lyhyen aikavälin tavoitteista. Keskitymme raportissa Algolin kokonaan omistamiin yhtiöihin, ja tämän vuoksi Suomen Unipol Oy ei ole mukana. Lisäksi Ruotsissa toimiva Histolab Products AB on vain osittain mukana raportissa. Tavoitteena on, että Histolab Products AB on mukana vuoden 2024 raportoinnissa kokonaisuudessaan.

Vastuullisuusraporttimme on laadittu GRI-standardeja (Global Reporting Initiative) soveltaen. Yleisen sisällön osalta noudatetaan GRI 2021 -standardeja. Aihekohtaisissa sisällöissä noudatetaan GRI 2016 -standardeja. Löydät GRI-indeksimme ja lisää tietoa raportointiperiaatteistamme raportin lopusta sekä osoitteesta www.algol.fi/vastuullisuus.

Espoossa maaliskuussa 2024

Sisällys

ALGOL-KONSERNI	4	Vastuullinen yrityskansalainen	12	HENKILÖSTÖ	27	YMPÄRISTÖ	34
Perheyrietyksen omistajuus on pitkäaikaista ja vakaata	4	Kannattavuus luo pohjan jatkuvuudelle	12	Algol-konserni työnantajana	28	Kehitämme käytäntöjämme ja ohjeistustamme jatkuvasti	35
Teollisuuden ja terveydenhuollon houkuttelevin kumppani	4	Riskienhallinta	12	Vastuullinen kesäduuni -kampanjassa mukana jo useita vuosia	29	Konsernin hiilijalanjäljen kartoitustyö aloitettu	35
Kohti kestävää tulevaisuutta	4	Algolin verojalanjälki	12	Työtä sekä etänä että toimistolla	29	Energiankäyttö	36
Konsernirakenne	6	Eri toimialat tuovat tasapainoa	13	Henkilöstö näkyy vahvasti vastuullisuustavoitteissa	29	Päästöt ja kuljetus	36
		Aktiivinen toiminta yhteiskunnassa	14	Henkilöstötyytyväisyyskyselyt vuosittain	29	Jätteiden käsittely	37
		Kehitämme tietosuojaa ja tietoturvaa jatkuvasti	15	Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja toiminnan eettisyys	30	ALGOLIN VASTUULLISUUSRAPORTOINNIN PERIAATTEET	38
TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS	7	LIIKETOIMINTAMME	16	Koulutus ja kehittyminen	30	GRI-INDEKSI	39
		Tytäryhtiömme toimivat monella eri toimialalla	17	Digitaalinen oppimisympäristö, eAcademy	31	YHTEYSTIEDOT	46
VASTUULLINEN ALGOL	8	Vastuullisuustyö tytäryhtiössämme yhä järjestelmällisemmäksi	19	Työterveys ja -turvallisuus	32		
Vastuullisuuden johtaminen	9	Tuoteturvallisuus ja -jäljitettävyys	19	Ennakoivaa turvallisuustyötä	32		
Vastuullisuutta johdetaan yhä suunnitelmallisemmin	9	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	21	Aktiivista työsuojelutoimintaa kaikissa yhtiöissä	33		
Liiketoimintaetiikka	10	Vastuullisuustavoitteet vuosille 2022-2024	22	Terveiden ja työkyvyn ylläpito	33		
Ulkoiset auditoinnit	10	Konsernitavoitteissa viisi teemaa	22				
Whistleblowing-ilmoituskanava käytössä sisäisesti ja ulkoisesti	11	Algol Chemicals: Tuoteturvallisuus ja toimitusketjun vastuullisuus keskiössä	23				
Vuorovaikutus sidosryhmiemme kanssa	11	Algol Technics: Teollisuusympäristössä korostuu turvallisuus	24				
Liiketoimintaperiaatteet toimittajille ja alihankkijoille sekä toimittaja-arviointi	11	Konsernin terveydenhuoltoliiketoiminta	25				



Algol-konserni

Algolin toiminta alkoi vuonna 1894 muun muassa metallituotteiden, teknisten komponenttien ja kemikaalien maahan tuonnilla. Vuonna 1899 yhtiön perustajan, Albert Goldbeck-Löwen, serkku Ludolf Bargum palkattiin yritykseen, ja hänestä tuli osakkeenomistaja vuonna 1914. Bargumin suku on ollut Algolin omistajana siitä alkaen.

PERHEYRITYKSEN OMISTAJUUS ON PITKÄAIKAISTA JA VAKAATA

Algol-konsernia kehitetään jatkuvuutta ja pitkäaikaista omistajuutta silmällä pitäen. Vuodesta 2012 lähtien konsernia on johtanut Ludolf Bargumin pojanpojanpoika Alexander Bargum. Omistus on syksystä 2018 lähtien keskittynyt perheyriksen neljännelle polvelle. Bargumin perhe omistaa 100 % kaikista yhtiön osakkeista. Kolme suurinta osakkeenomistajaa omistaa osakkeista 98 %.

TEOLLISUUDEN JA TERVEYDENHUOLLON HOUKUTTELEVIN KUMPPANI

Algol-konserniin kuuluvat yhtiöt ovat Algol Chemicals Oy, Algol Diagnostics Oy, Algol Technics Oy, Algol Trehab Oy

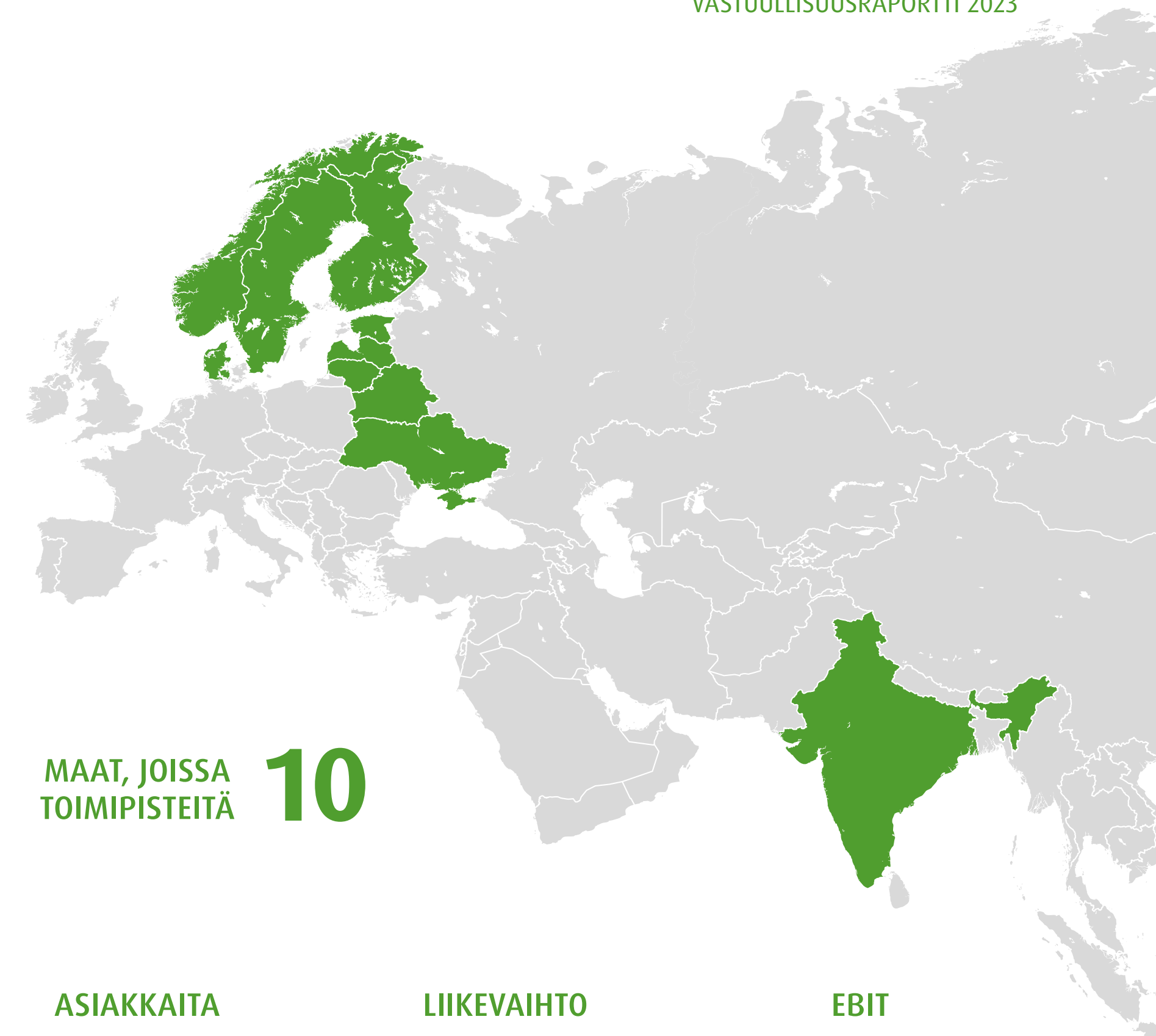
ja Histolab Products AB, joissa kaikissa emoyhtiön omistus on 100 prosenttia. Lisäksi konserniin kuuluu Suomen Unipol Oy, josta emoyhtiö omistaa 75 prosenttia. Konsernilla on toimipisteitä kymmenessä eri maassa.

Algolin kuuluvat yhtiöt tuovat maahan, myyvät ja valmistavat tuotteita teollisuudelle ja terveydenhuoltosektorille. Lisäksi tarjoamme suunnittelupalveluja, räätälöityjä projektitoimituksia sekä asennus-, huolto- ja kunnossapitopalveluja. Haluamme olla asiakkaillemme, toimittajillemme ja henkilöstöllemme houkuttelevin valinta.

Eri toimialoille kuuluvat yhtiöt mahdollistavat hallitun riskitason luoden samalla monipuoliset kasvumahdollisuudet. Konserni-strategia perustuu liiketoiminta-alueiden operatiiviseen riippumattomuuteen yhdistettynä konsernin taloudelliseen tukeen ja määrätietoiseen omistajaohjaukseen.

KOHTI KESTÄVÄÄ TULEVAISUUTTA

Työmme perustuu vahvasti arvoihimme: vastuunottoon, yhteistyöhön ja kehitykseen. Asiantuntemus ja luotettavuus ohjaavat kaikkea toimintaamme. Kansainvälisen kaupan monipuolisena ja laaja-alaisena toimijana edistämme vastuullista tulevaisuutta.



PERUSTETTU

1894

TYÖNTEKIJÖIDEN
MÄÄRÄ

470
kpl

MAAT, JOISSA
TOIMIPISTEITÄ

10

ASIAKKAITA

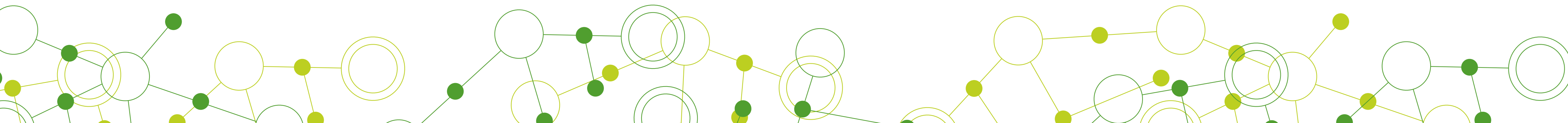
4317
kpl

LIKEVAIHTO

208
M€

EBIT

12,3
M€



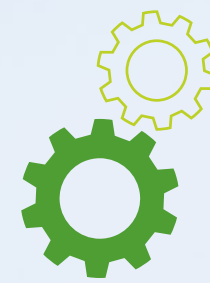
Arvomme

Konsernin kaikissa yhtiöissä jaetaan samat arvot. Arvomme ovat



VASTUUNOTTO

Välitämme asiakkaidemme ja liiketoimintakumppaniemme menestyksestä. Otamme vastuun teoistamme ja Algolin tulevaisuudesta.



YHTEISTYÖ

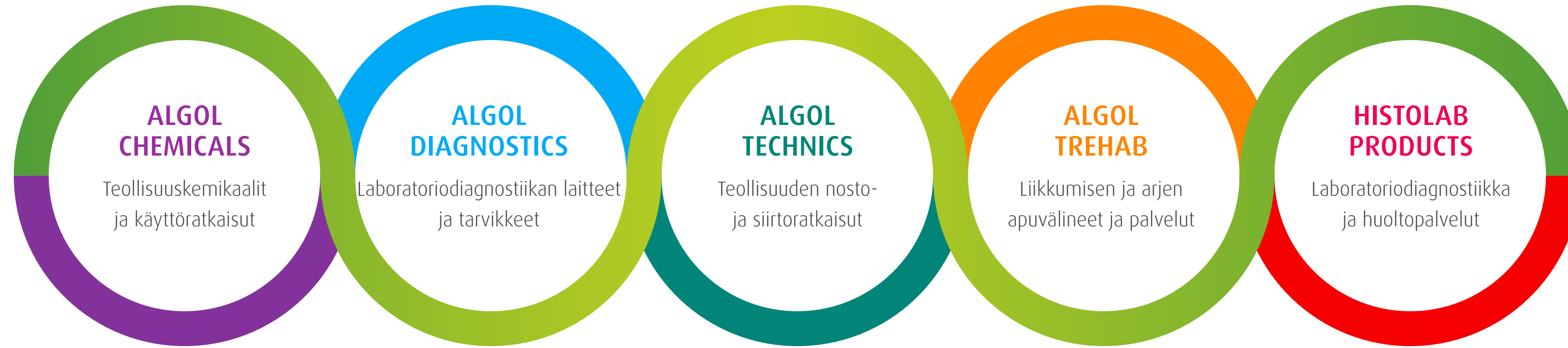
Työskentelemme innokkaasti, kunnioittavasti ja sitoutuneesti sekä tiimissä että suhteessa sidosryhmiin.



KEHITYS

Uskomme jatkuvaan parantamiseen ja ketteryyteen ja olemme avoimia uusille ideoille.





ALGOL CHEMICALS

Teollisuuskemikaalit ja käyttöratkaisut

ALGOL DIAGNOSTICS

Laboratoriodiagnostiikan laitteet ja tarvikkeet

ALGOL TECHNICS

Teollisuuden nosto- ja siirtoratkaisut

ALGOL TREHAB

Liikkumisen ja arjen apuvälineet ja palvelut

HISTOLAB PRODUCTS

Laboratoriodiagnostiikka ja huoltopalvelut

SUOMEN UNIPOL OY – Algol 75 %

KONSERNIRAKENNE

Algol-konserniin kuuluu useita eri toimialojen yhtiöitä. Tämä mahdollistaa hallitun riskitason luoden samalla monipuoliset kasvumahdollisuudet. Konsernistrategia perustuu liiketoimintalueiden operatiiviseen riippumattomuuteen yhdistettynä konsernin taloudelliseen tukeen ja määrätietoiseen omistajaohjaukseen. Perheyriksenä kehitämme konserniyhtiötämme jatkuvuutta ja pitkäaikaista omistajuutta silmällä pitäen.

Algolin hyvän hallintotavan toteuttamista tukevat yhtiön liiketoimintaperiaatteet (Code of Business Conduct).

Tuomme maahan, myymme ja valmistamme tuotteita teollisuudelle ja terveydenhuoltosektorille. Lisäksi tarjoamme suunnittelupalveluja, räätälöityjä projektitoimituksia sekä asennus-, huolto- ja kunnossapitopalveluja. Haluamme olla asiakkaillemme, toimittajillemme ja henkilöstöllemme houkuttelevin valinta.

Algol-konserniin kuului vuonna 2023 kuusi tytäryhtiötä: Algol Chemicals Oy, Algol Diagnostics Oy, Algol Technics Oy, Algol Trehab Oy, Histolab Products AB sekä Suomen Unipol Oy.

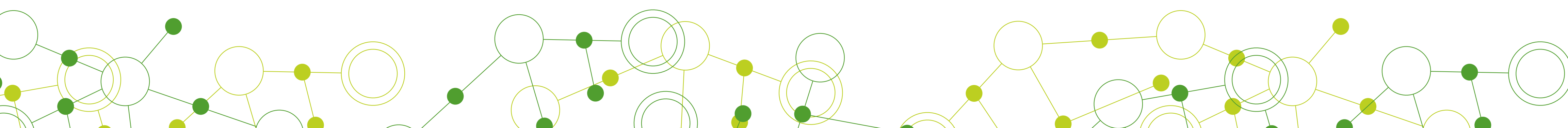
Tytäryhtiöiden tarkemmat kuvaukset ovat Liiketoimintamme-osiossa, alkaen sivulta 16.

KONSERNIN HALLITUS

Kaj Hedvall, puheenjohtaja, KTT, DI

Hallituksen jäsenet:

Alexander Bargum, varatuomari
 Johannes Bargum, merkonomi
 Kenneth Nystén, B.Sc. (Econ.), MBA
 Kristina Pentti-von Walzel, KTM, VTM



Toimitusjohtajan tervehdys

Algol-konsernin liiketoiminnan kehitys jatkui suotuisana vuonna 2023. Liikevaihdon supistuminen johtui lähinnä raaka-aineiden hintojen laskusta, mutta liiketulos pysyi siitä huolimatta varsin hyvällä tasolla. Konsernin eri yhtiöt toimivat monella eri toimialalla ja maantieteellisellä alueella, mikä tuo tasapainoa myös epävarmoina aikoina. Kerromme tarkemmin konsernin tulokset kehityksestä tilinpäätöstiivistelmässämme, jonka voit lukea verkkosivuiltamme.

Liiketoimintamme on oltava paitsi kannattavaa myös kestävä. Olemme konsernissa tehneet vastuullisuustyötä jo pitkään, ja työ on entistä vahvemmin osana kaikkien konserniyhtiöiden strategioita ja käytännön toimintaa. Maahantuontiin, jakeluun ja palveluihin erikoistuneena monialakonsernina tehtävämme on mahdollistaa asiakkaiden vastuullinen liiketoiminta. Tavarantoimittajiemme luotettuna paikallisena kumppanina olemme myös osaltamme mukana toteuttamassa niiden vastuullisuustyötä usealla markkinalla ja asiakassegmentillä.

Edellytämme, että tavarantoimittajamme ja alihankkijamme sitoutuvat kirjallisiin liiketoimintaperiaatteisiimme. Olemme

myös ottaneet käyttöön toimittaja-arviointiprosessin. Tällä työllä pyrimme varmistamaan koko toimitusketjumme läpinäkyvyyden ja vastuullisuuden. Lisäksi se tukee asiakkaidemme vastuullisuusvaatimukset täyttävien toimittajien valintaa.

AVOIMUUS RAKENTAA LUOTTAMUSTA

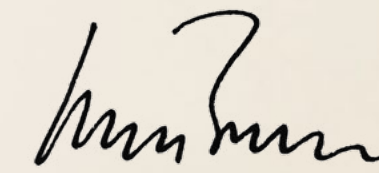
Algol-konsernin viestinnässä on perinteisesti noudatettu avointa ja aktiivista linjaa. Uskomme, että avoimuus rakentaa luottamusta. Avoimuus on jo sinänsä vastuullisuutta.

Vastuullisuusraportin laatiminen auttaa myös meitä itseämme näkemään toimintaamme osittain uusista näkökulmista, mikä puolestaan edistää meitä kehittymään. Vastuullinen toiminta on useimmiten myös tehokasta, vakaata ja turvallista. Samalla vastuullisuus tuo mukanaan mahdollisuuksia ja näyttää suunnan tulevalle kasvulle.

Vastuullisuuskysymyksiin liittyvä regulaatio kiristyy jatkuvasti. Vastuullisuusraportin tärkein tehtävä ei kuitenkaan ole pakot-

tavien vaateiden täyttäminen, vaan aidon sidosryhmädialogin edistäminen. Tästä näkökulmasta vastuullisuustyö on mitä suurimmissa määrin markkinavetoista, kuten sen kuuluukin olla.

Omistajan ja johdon päätöksenteon tueksi tarvitaan aina laaja-alainen ja syvä ymmärrys toimintaympäristöstä ja siihen kuuluvien toimijoiden odotuksista. Algolin arvot - vastuunotto, yhteistyö ja kehitys - sopivat hyvin tähän uudistuvaan toimintakenttään.



Alexander Bargum
toimitusjohtaja, Algol Oy



Vastuullinen Algol

Vastuullisuuden johtaminen	9
Vastuullisuutta johdetaan yhä suunnitelmallisemmin	9
Liiketoimintaetiikka	10
Ulkoiset auditoinnit	10
Whistleblowing-ilmoituskanava käytössä sisäisesti ja ulkoisesti	11
Vuorovaikutus sidosryhmiemme kanssa	11
Liiketoimintaperiaatteet toimittajille ja alihankkijoille sekä toimittaja-arviointi	11
Vastuullinen yrityskansalainen	12
Kannattavuus luo pohjan jatkuvuudelle	12
Riskienhallinta	12
Algolin verojalanjälki	12
Eri toimialat tuovat tasapainoa	13
Aktiivinen toiminta yhteiskunnassa	14
Kehitämme tietosuojaa ja tietoturvaa jatkuvasti	15



VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Kehitämme vastuullisuustyötämme määrätietoisesti. Vastuullisuus on yritykselle aito keino lisätä kilpailukykyä, kehittää toimintaa ja vastata kestäväen kehityksen haasteisiin. Tavoitteenamme on ottaa kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukainen vastuullisuusraportointi käyttöön vuonna 2024 soveltuvien osien. Vuoden 2024 raportti varmennetaan ulkopuolisella toimijalla ja siitä tulee hallituksen hyväksymä.

Algol-konsernissa on kehitetty vastuullisuustyötä suunnitelmallisesti jo kymmenen vuoden ajan. Viimeisten vuosien aikana on myös tytäryhtiössämme tehty tavoitteellista vastuullisuustyötä. Ajattelumme ja tekomme ovat siirtymässä HSEQ:sta kohti läpinäkyvämpää, laajempaa ja kokonaisvaltaisempaa vastuullisuusnäkökulmaa.

Tärkeimmät ulkoiset vastuullisuusviestintäkanavamme ovat vuosittain julkaistava konsernin vastuullisuusraportti, yhtiöidemme verkkosivustot ja sosiaalisen median kanavat.

VASTUULLISUUTTA JOHDETAAN YHÄ SUUNNITELMALLISEMMIN

Vastuullisuustyötämme ohjaavat arvomme, liiketoimintaperiaattemme (CoBC), Terveys-, turvallisuus- ja ympäristö-

politiikkamme sekä Laatu- ja ympäristöpolitiikkamme. Työtä ohjaavat lisäksi yhtiöidemme vastuullisuusohjelmien linjaukset ja tavoitteet. Konsernin yhtiöiden hallitukset tekevät vastuulliseen toimintaan liittyvät päätökset johdon esitysten pohjalta. Hallitukset viime kädessä myös hyväksyvät vastuullisuusohjelmat, ja ne käsittelevät vastuullisuusaiheita säännöllisesti.

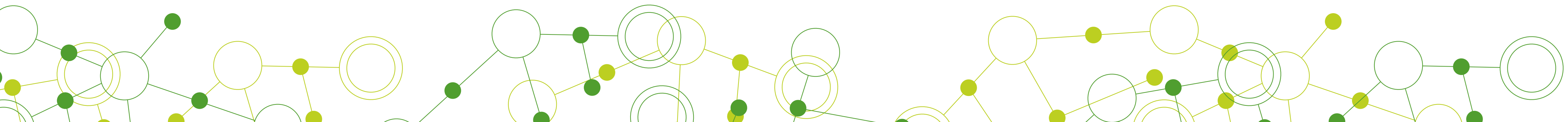
Yhtiöidemme johtoryhmätyöskentelyssä johdetaan vastuullisuustavoitteiden etenemistä. Toimitusjohtajat vastaavat vastuullisuuden toteutumisesta osana omia liiketoimintojaan.

Konsernin vastuullisuuspäällikkö vastaa konsernin vastuullisuusasioiden kehittämisestä ja koordinoinnista sekä tukee tytäryhtiöitä vastuullisuuskeskusteluissa. Vastuullisuuspäällikkö raportoi konsernin varatoimitusjohtajalle. Käytännön työtä tehdään vastuullisuusorganisaatiossa, johon kuuluu jäseniä kaikista konsernin yhtiöistä. Työtä koordinoi konsernin vastuullisuuspäällikkö.

Vastuullisuusorganisaatio suunnittelee ja toteuttaa lisäksi sisäisiä auditointeja vuosittain eri aihepiireistä. Sisäisiä auditointeja tehdään sekä paikan päällä toimipisteissä että verkon yli.



SISÄISTEN
AUDITOINTIEN
MÄÄRÄ ERI
TOIMIPISTEISSÄ **22 kpl**



TERVEYS-, TURVALLISUUS- JA YMPÄRISTÖPOLITIikka

Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasiat (HSE) ovat toimintamme keskiössä. Yhtiöidemme johto on sitoutunut HSE-politiikan noudattamiseen ja kehittämiseen. Edellytämme tätä myös jokaiselta työntekijältämme kaikessa päivittäisessä toiminnassa. Arjessa tämä näkyy muun muassa seuraavin toimintaperiaattein:



- Käytössämme olevat tilat, laitteet ja työvälineet ovat turvallisia ja käyttötarkoitukseensa sopivia.
- Seuraamme ja ennaltaehkäisemme työtaturmia ja vahinkoja.
- Vastamme tuotteidemme turvallisuudesta.
- Minimoimme toimintamme haitalliset ympäristövaikutukset.
- Riippumattomat sertifiointilaitokset auditovat ja todentavat HSE-järjestelmämme säännöllisin väliajoin.

LAATUPOLITIikka

Algol-konsernin laatupolitiikan tavoitena on toiminnan laadun jatkuva parantaminen. Teemme minkä lupaamme, sovittuun aikaan ja sovittulla tavalla. Työ tehdään kerralla valmiiksi ja toteutetaan asiakkaiden odotusten mukaisesti.



Laadukas toiminta pohjautuu Algolin liiketoimintaperiaatteisiin. Johto on sitoutunut eettisten ohjeiden noudattamiseen sekä toiminnan laadun jatkuvaan parantamiseen ja edellyttää sitä myös jokaiselta työntekijältä. Toiminnan laadun parantamiseksi olemme määrittäneet muun muassa luottamuksellisiin suhteisiin, henkilöstön kehittymismahdollisuuksiin ja erilaisen tiedon dokumentointiin ja turvalliseen säilyttämiseen liittyviä asioita.

LIIKETOIMINTAETIikka

Emme konsernissa hyväksy työntekijöiltämme emmekä muiltakaan sidosryhmiltämme epäeettistä toimintaa. Tuomitsemme jyrkästi lahjonnan, korruption, rahanpesun sekä lapsityövoiman käytön. Konsernissa on käytössä lahjusten vastaanottamisen valvontamekanismi. Olemme linjanneet ja kuvanneet lahjusten vastaanottamista koskevan politiikan ja valvontamekanismin liiketoimintaperiaatteissamme.

Vuonna 2023 ei ilmennyt korruptiotapauksia tai kilpailunrajoittamistapauksia.

Konsernin liiketoimintaperiaatteissa (Code of Business Conduct) mainittujen vaatimusten noudattaminen muodostaa olennaisen osan jokaisen työntekijän päivittäistä toimintaa asemasta riippumatta. Näitä periaatteita käsittelevä digitaalinen koulutusmateriaali on pakollinen kaikille konsernin työntekijöille ja sen läpikäyntiä seurataan.

Vuonna 2023 henkilöstöstä 98,5 % (2022: 82,1%) oli käynyt läpi CoBC-koulutuksemme. Lähes saavutimme 100 %:n tavoitteemme.

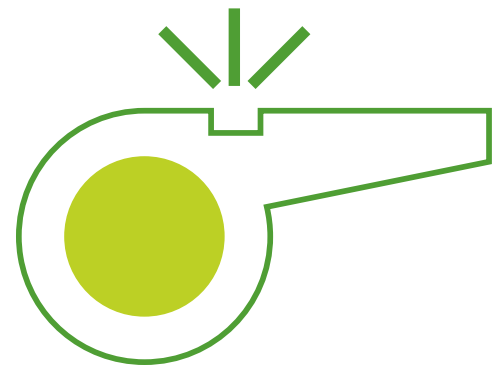
Liiketoimintaetiikan noudattamista valvotaan Algol-konsernissa kaikilla johdon tasoilla. Sisäiset prosessimme, mukaan lukien sisäiset auditoinnit, on tarkoitettu helpottamaan liiketoimintaperiaatteiden noudattamista sekä mahdollisten poikkeamien tunnistamista ja korjaamista.

ULKOISET AUDITOINNIT

Vastuullisuusorganisaation tehtäviin kuuluvien sisäisten auditointien lisäksi konsernissa tehdään ulkoisia auditointeja. Sertifiointi- ja riskienhallintayritys DNV arvioi toimintaamme vuosittain esimerkiksi työterveys-, työturvallisuus- ja ympäristönäkökulmista. Johtamisjärjestelmän auditointikäynneillä tarkastetaan koko yrityksen toimintaa, ja niiden avulla voidaan sitä kehittää.

DNV käytti vuonna 2023 kaikkiaan 13,5 työpäivää ulkoisiin auditointeihin. Suomessa auditointiin kymmenen eri kohdetta. DNV auditoi myös ulkomaan toimipisteitämme säännöllisesti. Vuoden 2023 aikana auditoinnit tehtiin Algol Chemicalsin Kvarnatorpissa, Ruotsissa sijaitsevassa toimipisteessä sekä Latvian ja Liettuan toimipisteissä. Lisäksi auditointiin Histolab Productsin Ruotsin toimipiste. Kaiken kaikkiaan poikkeamia kirjattiin 13 kappaletta. Poikkeamat koskivat useaa eri prosessia. Eniten poikkeamia kirjattiin edelleen sisäisestä valvontaprosessista. Kaikkiin poikkeamiin on laadittu korjaussuunnitelmia, ja suurin osa poikkeamista on jo käsitelty ja suljettu.





WHISTLEBLOWING-ILMOITUSKANAVA KÄYTÖSSÄ SISÄISESTI JA ULKOISESTI

Konsernin kaikkien sidosryhmien käytössä on whistleblowing-ilmoituskanava, joka mahdollistaa ilmoitusten teon, mikäli epäilee tai havaitsee liiketoimintaperiaatteidemme vastaista toimintaa. Palvelu on ollut Algolissa henkilöstön käytössä jo vuodesta 2017. Kanava avattiin vuonna 2020 myös asiakkaiden ja muiden sidosryhmien käyttöön.

Vuonna 2023 kirjattiin yksi tutkittava whistleblowing-ilmoitus.

VUOROVAIKUTUS SIDOSRYHMIEMME KANSSA

Jatkuvalla vuorovaikutuksella eri sidosryhmiemme kanssa rakennamme yhdessä kestävää tulevaisuutta. Sidosryhmämme

ovat merkittävä osa myös vastuullisuustyötämme ja olemme yhdessä muutospolulla. Vastuullisuustyö vaatii uusien keinojen löytämistä, parempaa dataa kumppaneiltamme, entistä vahvempaa yhdessä tekemistä sekä asiakkaidemme kannustamista ja auttamista kohti vastuullisempia vaihtoehtoja.

Kaksoisolennaisuus on uusi tapa hahmottaa keskeisiä kestävyystekijöitä. Kartoituksessa tarkastellaan liiketoiminnan todellisia tai mahdollisia vaikutuksia yhteiskuntaan ja ympäristöön. Lisäksi siinä huomioidaan kestävyyskysymysten liiketoiminnallisia riskejä ja mahdollisuuksia sekä niiden taloudellisia vaikutuksia. Arviointi kattaa koko arvoketjun.

Vuonna 2023 toteutimme kaksoisolennaisuusarvioinnin Algol Chemicalsissa. Vuonna 2024 kaksoisolennaisuusarviointi laaditaan ainakin Algol Technicsissä.

Tärkeimmät sidosryhmämme ovat henkilöstömme, asiakkaamme, päämiehemme ja tavarantoimittajamme, rahoittajapankit sekä toimintaamme liittyvät viranomaiset.

Myös sidosryhmäyhteistyötä ohjaavat arvomme sekä liiketoimintaperiaattemme. Arvoistamme yhteistyö merkitsee meille sitä, että työskentelemme innokkaasti, kunnioittavasti ja sitoutuneesti paitsi sisäisesti myös suhteessa sidosryhmiimme.

Vastuunotto puolestaan merkitsee sitä, että välitämme asiakkaidemme ja liiketoimintakumppanien menestyksestä.

Konsernin yhtiöissä tehdään säännöllisesti sisäisiä työtyytyväisyyskyselyjä sekä ulkoisia asiakastytyväisyyskyselyjä. Kyselyillä pyritään yhtäältä selvittämään yhteistyön onnistuminen, toisaalta mahdolliset toiveet ja odotukset. Vuonna 2023 asiakastytyväisyyskysely toteutettiin Algol Chemicalsissa ja Histolab Productsissa.

Vuosittaisten asiakastytyväisyyskyselyjen lisäksi kyselyjä tehdään tytäryhtiöissämme myös asiakaskoulutuksista, huollosta sekä muista palveluista.

Asiakassuhteita ylläpidetään säännöllisen yhteydenpidon lisäksi esimerkiksi erilaisissa tilaisuuksissa, tapaamisissa ja messuilla. Nämä toimenpiteet ovat yhtäläillä tärkeitä toimittaja- ja päämiessuhteiden ylläpidossa. Asiakkaita konsernilla on yhteensä 4317 kpl sekä yksityiseltä että julkiselta sektorilta.

Algolilla on monia hyvin pitkiä päämiessuhteita, joista pisimmät ovat kestäneet jo useita vuosikymmeniä. Päämiehiä konsernilla on kaiken kaikkiaan 609 (luku ei sisällä Histolab Productsin päämiehiä).

LIIKETOIMINTAPERIAATTEET TOIMITTAJILLE JA ALIHANKKIJOILLE SEKÄ TOIMITTAJARVIOINTI

Konsernissa otettiin vuonna 2021 käyttöön liiketoimintaperiaatteet toimittajille ja alihankkijoille (Algol Group Supplier Code of Business Conduct). Dokumentti perustuu olemassa oleviin yleisiin liiketoimintaperiaatteisiimme, ja toimittajien sekä alihankkijoiden tulee sitoutua siihen allekirjoituksin.

Vuonna 2022 otettiin käyttöön myös toimittaja-arviointiprosessi. Toimittaja-arviointiprosessia sovelletaan sekä uusien, merkittävien toimittajien valinnassa että olemassa olevien toimittajien arvioinnissa. Arvioimme toimittajiamme vastuullisuusnäkökulmasta ja valitsemme tuotteillemme toimittajat, jotka täyttävät myös asiakkaidemme vastuullisuusvaatimukset. Prosessia sovelletaan aina toimittajille, joiden vuosittainen sopimusarvo ylittää 10 000 €, mutta prosessia voidaan käyttää myös muille toimittajille.

Toimittaja-arviointi perustuu neljään eri riskiluokkaan, joissa huomioidaan sekä toimittajan kotimaa (tuotteiden alkuperä) että tuotteen tyyppi. Eettisen riskinarviointi suoritetaan kuitenkin ensisijaisesti toimittaja-, ei tuotekohtaisesti.

VASTUULLINEN YRITYSKANSALAINEN

KANNATTAVUUS LUO POHJAN JATKUVUUDELLE

Konserniyhtiömme liiketoimintojen ratkaisut parantavat teollisuuden tuotannon laatua ja turvaavat sen sujuvuutta. Terveystieteidenhuollossa vahvistamme paremman elämän edellytyksiä. Kaikkien yhtiöidemme asiakkaille tuotettavasta palvelusta syntyy taloudellista lisäarvoa paitsi Algolille myös ympäröivälle yhteiskunnalle.

Lisäarvoa tuotetaan henkilöstölle palkkojen ja etuuksien ja omistajille osinkojen muodossa. Yhteiskunnalle tästä muodostuu tuloja erilaisten verojen ja maksujen muodossa.

Vakaa ja kannattava liiketoiminta on edellytys vastuulliselle liiketoiminnalle. Toimimalla kannattavasti luomme pohjan jatkuvuudelle, taloudelliselle itsenäisyydelle ja koko henkilöstön hyvinvoinnille. Konserni pyrkii liikevaihdon kannattavaan kasvattamiseen ja sitä myötä liiketuloksen parantamiseen.

Tehokkuuden parantaminen, kustannusten hallinta sekä prosessien kehittäminen ovat edelleen toiminnan keskiössä.

RISKIENHALLINTA

Riskiennhallinta on tärkeä osa taloudellista vastuullisuutta ja olennainen osa johtamistamme. Kartoitamme jatkuvasti riskejä ja uhkia kaikessa toiminnassamme saavuttaaksemme tavoitteemme ja varmistaaksemme toimintamme jatkuvuuden.

Globaalit fuusiot sekä teollisuustoimintojen ulkoistaminen Suomesta voivat johtaa toimittajien sekä asiakkaiden menetykseen kaikilla liiketoiminta-alueilla. Johtamisella sekä henkilöstöllä on suuri merkitys konsernin taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa pitkällä tähtäimellä. Ammattitaitoisen työvoiman saatavuus vaikeutuu tulevaisuudessa.

Konsernin rahoitus on keskittynyt emoyhtiölle, ja tytäryhtiöiden rahoitus järjestetään pääosin konsernin sisäisillä lainoilla. Konsernin likviditeetti on keskitetty konsernitileille Suomessa, Baltiassa sekä Skandinaviassa. Suurin osa konsernin kassa-

virroista tapahtuu euroissa. Konserni on altistunut toimintamaidensa valuuttojen heilahteluille.

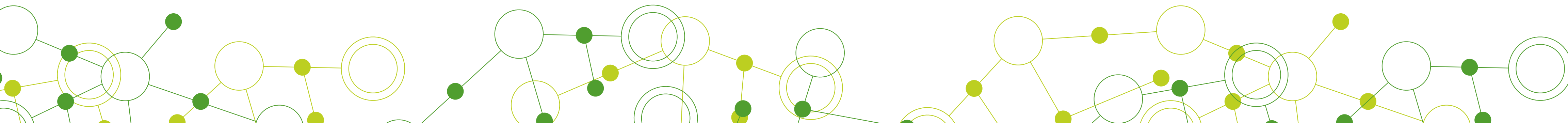
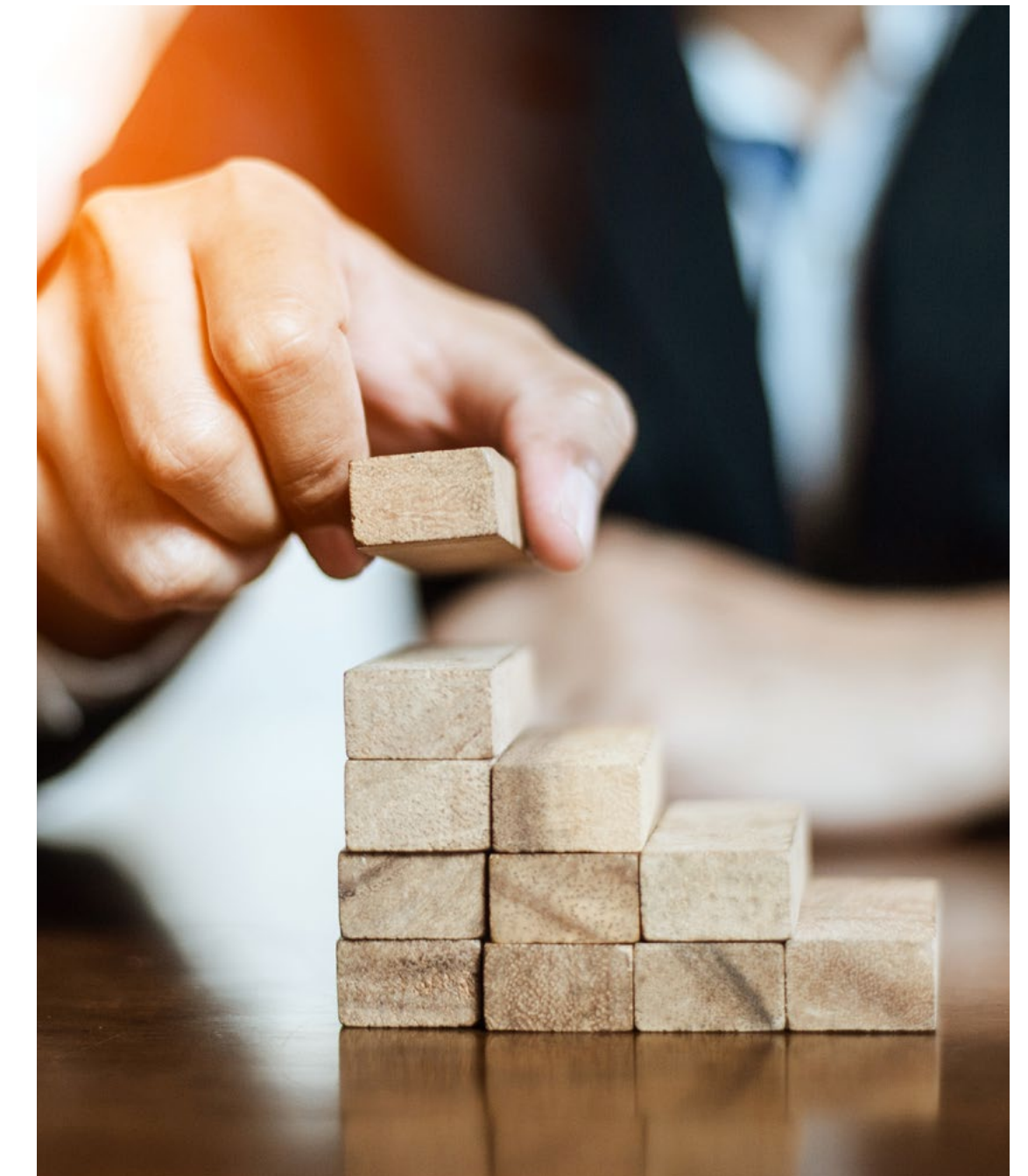
Yhtiön toimintaan liittyvät riskit on katettu vahinko- ja keskeytysvakuutuksella.

ALGOLIN VEROJALANJÄLKI

Konsernin emoyhtiön kotipaikka on Suomi, ja yhtiö on sataprosenttisesti luonnollisten henkilöiden omistama. Emoyhtiö omistaa suoraan operatiiviset tytäryhtiöt. Nämä ovat rekisteröity niihin maihin, joissa niillä on toimintaa.

Algol-konserni on vastuullinen veronmaksaja. Algolin omistus- ja rahoitusjärjestelyt ovat yksinkertaisia ja läpinäkyviä. Noudattamme toiminnassamme voimassa olevia lakeja ja ohjeistuksia. Konserni maksaa veronsa maahan, jossa tulos syntyy. Konsernin pääasiallinen pankkikumppani Suomessa on Osuuspankki.

Konsernin Liiketoimintaperiaatteissa on määritelty korruption ja lahjonnan torjunta.



ERI TOIMIALAT TUOVAT TASAPAINOA

Algol-konsernin liiketoiminnan kehitys jatkui suotuisana vuonna 2023. Vuoden 2023 liikevaihto oli 208 M€. Liikevaihdon supistuminen johtui lähinnä raaka-aineiden hintojen laskusta, mutta liiketulos pysyi siitä huolimatta varsin hyvällä tasolla. Pääosa konsernin liikevaihdosta muodostuu Suomessa, Skandinaviassa ja Baltiassa. Kysyntätilanne jatkui yleisesti ottaen normaalina, mutta talousnäkömät heikkenivät jonkin verran vuoden lopussa.

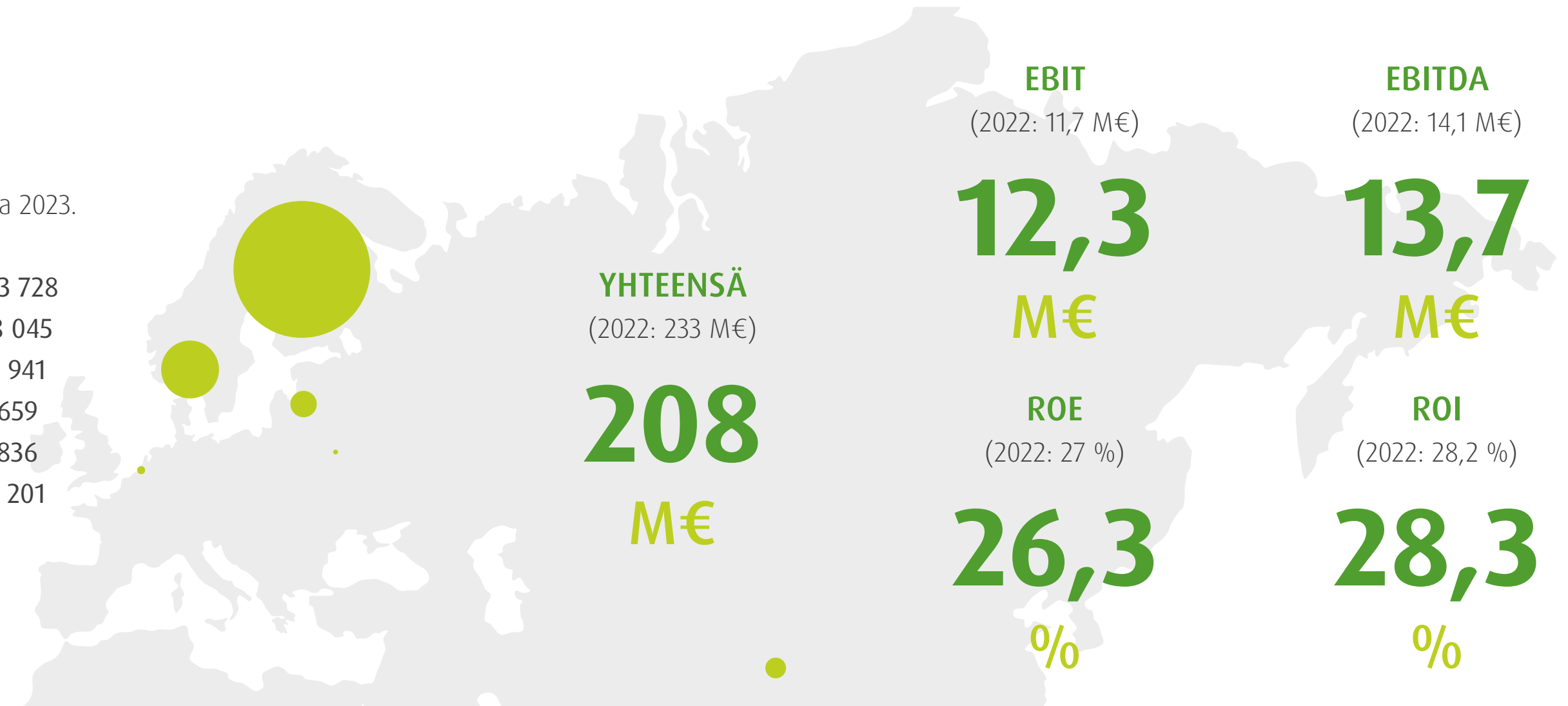
Kaikkien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä vuonna 2023 oli yhteensä 8,69 M€. Näistä yhteisöveroja sekä sosiaaliturva- ja eläkemaksuja oli 8,51 M€.

Konsernin eri yhtiöt toimivat monella eri toimialalla ja maantieteellisellä alueella, mikä tuo tasapainoa myös epävarmoina aikoina. Algol-konsernin toimintakertomus ja tilinpäätös löytyvät yhtiön verkkosivustolta, osoitteesta www.algol.fi.

LIKEVAIHTO ALUEITTAIN (M€)

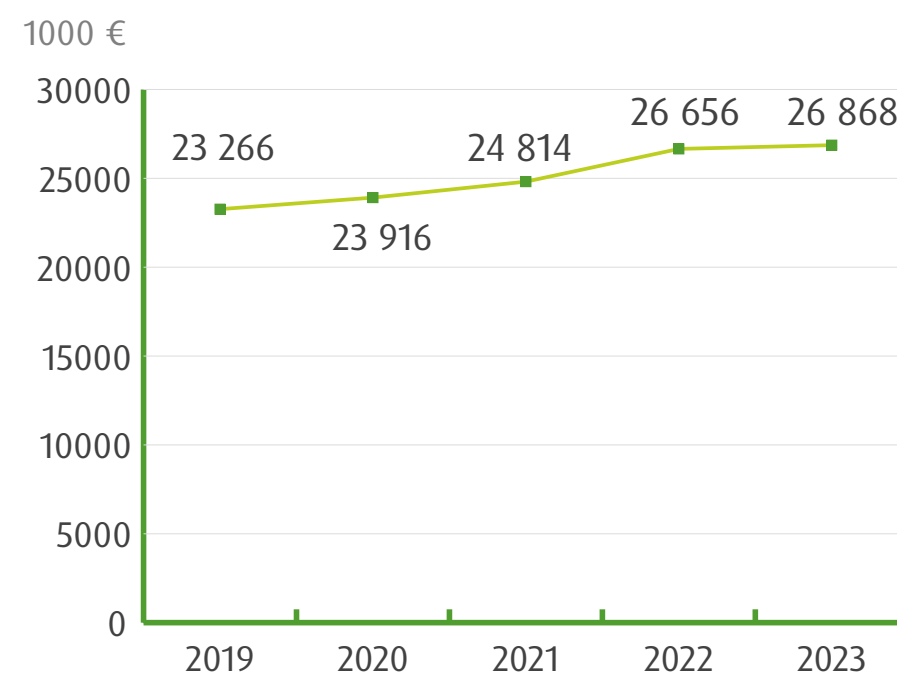
Liikevaihdon jakauma maantieteellisesti vuonna 2023.

Suomi	113 728
Skandinavia	48 045
Baltia	21 941
Muut EU-maat	4 659
Ukraina ja Valko-Venäjä	2 836
Muut EU:n ulkopuoliset maat	17 201



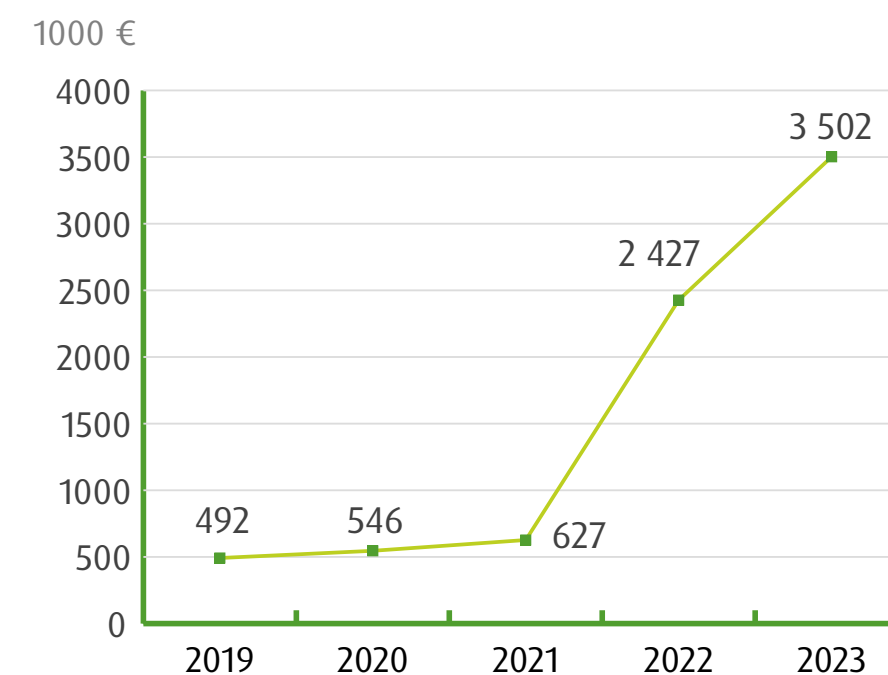
HENKILÖSTÖN PALKAT JA ETUUDET

Konsernin henkilöstölle maksetut palkat ja etuudet vuosina 2019-2023.



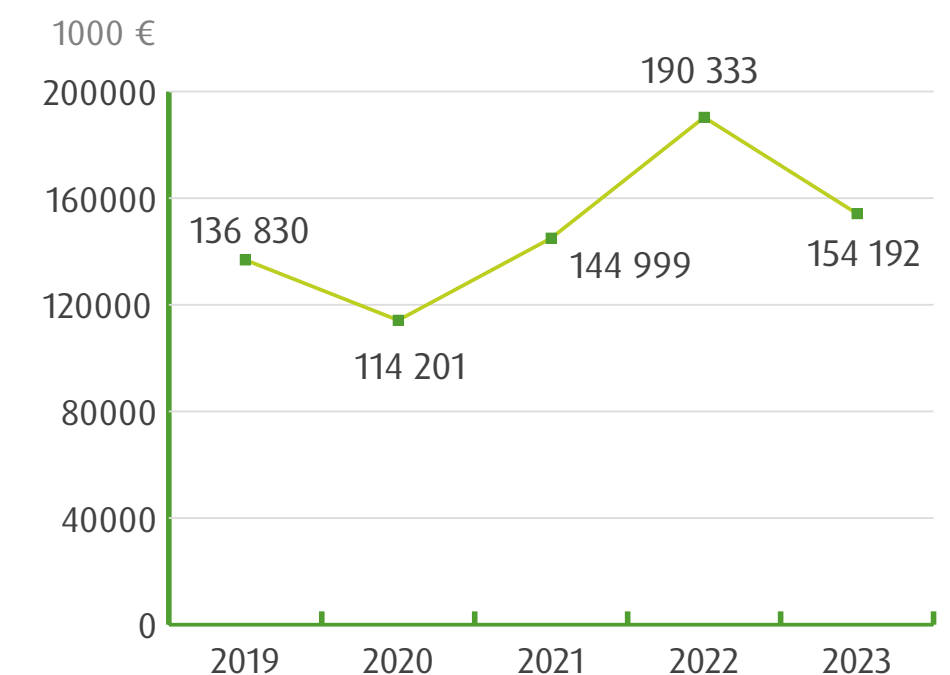
MAKSETUT OSINGOT

Konsernin maksamat osingot vuosina 2019-2023.



HANKITTUJEN TAVAROIDEN, MATERIAALIEN JA PALVELUIDEN OSTOT

Konsernin ostot vuosina 2019-2023.



AKTIIVINEN TOIMINTA YHTEISKUNNASSA

Algol on aktiivinen toimija talouselämässä ja yhteiskunnassa laajemminkin. Yhtiö tai sen edustajat ovat mukana usean elinkeinoelämä- ja toimialajärjestön sekä yleishyödyllisen yhteisön keskeisissä luottamustehtävissä. Merkittävimmät yhteistyöelimet ja -järjestöt Suomessa ovat Elinkeinoelämän keskusliitto, Kaupan Liitto, Keskuskauppakamari, Perheyrittäjien Liitto ja Saksalais-Suomalainen Kauppakamari. Lisäksi Algol on Teknisen kaupan liiton sekä Teknologiateollisuus ry:n jäsen. Yhtiö on mukana myös vastuullisuusverkosto FIBS ry:ssä.

Algol oli mahdollistamassa No Bullsh*t! 2023 -tapahtumaa, joka järjestettiin Helsingissä yritysten omistajille, ylimmälle johdolle ja asiantuntijoille. Tapahtuman teemana oli sosiaalinen vastuu ja vaikuttavuus.

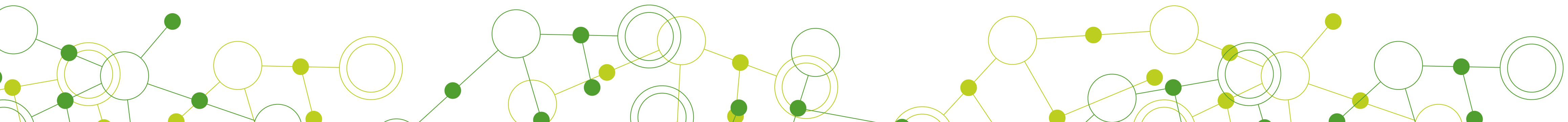
Vuosittain teemme lahjoituksia esimerkiksi humanitaariseen apuun, ympäristönsuojeluun, taiteeseen ja korkeakouluopetukseen. Lahjoitusten saajiksi valitaan kotimaisia ja kansainvälisiä kohteita. Vuonna 2023 lahjoituksen saivat John Nurmisen säätiön Itämerihanke, Suomen Meripelastusseura, Punaisen Ristin katastrofirahasto, UNICEF, Folkhälsanin Lucia-keräys, Sotiemme veteraanit sekä Crisis Management Initiative (CMI). Crisis Management Initiative (CMI):lle lahjoitettua summaa nostettiin CMI:n perustajan ja entisen presidentin Martti Ahtisaaren muiston kunniaksi. Vuonna 2023 lahjoitimme näihin kohteisiin yhteensä 22 000 euroa.

Lisäksi kohdensimme 10 000 euroa Suomen Punaisen Ristin Nälkäpäiväkeräykseen sekä 30 000 euroa Ukraina-keräykseen. Jälkimmäisestä lahjoitussummasta puolet osoitettiin UNICEFin Ukraina-keräykseen ja puolet Suomen Punaisen Ristin katastrofirahastoon.



CASE: Läsnäoloa ja aitoa kaveruutta lapsille ja nuorille

Arvomme vuosittain kolme 500 euron hyväntekeväisyysstipendiä henkilökunnan ehdottamien kohteiden kesken. Vuonna 2023 yksi stipendin saaneista oli Lahti-Harjulan setlementti, jonka OmaKamu-toiminnassa vapaaehtoinen aikuinen toimii aikuiskaverina eli Kamuna lähialueen lapselle tai nuorelle. Kamu ja PikkuKamu tapaavat säännöllisesti yhteisen tekemisen, esimerkiksi pulkkailun, uimisen tai kalastuksen, merkeissä. Toiminnan keskiössä ovat yhteinen aika, läsnäolo ja aito kaveruus. OmaKamun tapahtumat ovat maksuttomia ja stipendillä tuettiin setlementin monipuolista toimintaa.



KEHITÄMME TIETOSUOJAA JA TIETOTURVAA JATKUVASTI

Tietosuoja ja -turva ovat keskeisiä yritys vastuun osa-alueita Algolissa. Tietoturvallisuuden tavoitteena on rakentaa ja varmistaa konsernin toimintaympäristö siten, että esimerkiksi inhimillisen erehdyksen, teknisen vian tai tahallisen haitanteon vaikutukset saadaan rajoitettua ja toiminnot palautettua mahdollisimman nopeasti normaalitilanteeseen. Lisäksi tavoitteena on konsernin tieto- ja kyberturvallisuus- sekä tietosuojakäytäntöjen yhdenmukaistaminen.

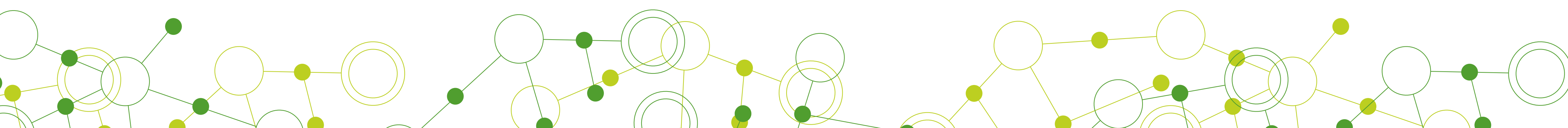
Tietoturvapoliittikka koskee konsernin jokaista työntekijää, toimittajaa, kumppania ja sidosryhmän edustajaa, jotka työnsä tai toimeksiantonsa puitteissa käsittelevät Algolin omistamaa tai hallinnoimaa tietoa.

Olemme viimeisten vuosien aikana päivittäneet tietoturvapoliittikkamme, kehittäneet WLAN-verkkojen käyttöä mobiililaitteissa sekä parantaneet mobiililaitteiden tietoturvaa. Varmistamme, että kaikilla työntekijöillämme on sähköpostitileillään käytössä pakollinen kaksivaiheinen tunnistautuminen.

Lisääntynyt etätö on tuonut uudenlaisia tietoturvanäkökulmia huomioonotettavaksi. Tietoturvaan liittyvän koulutuksen lisäksi lisäsimme työasemien suojaamista ja aiheeseen liittyvää viestintää intranetissamme blogein ja artikkelein.

Tietosuojatoimenpiteiden tarkoituksena on suojata henkilön yksityisyys henkilötietojen käsittelyssä. Algol-konsernissa tämä tarkoittaa asiakkaiden, henkilöstön ja muiden sidosryhmien henkilötietojen suojaamista parhain mahdollisin keinoin. Meillä on ehdoton velvollisuus huolehtia kaikkien sidosryhmiemme tietojen asianmukaisuudesta ja käsittelystä. Vuonna 2024 serifiioimme ISO 27001 tietoturvallisuuden hallintajärjestelmämme.

Tärkeä osa tietoturvan parantamista on siihen liittyvän yleisen ymmärryksen ja osaamisen lisääminen. Henkilöstöstämme 96,5 % (2022: 45,8 %) oli suorittanut pakollisen tietoturvakurssin koulutusportaalissamme. GDPR-koulutuksessa käsitellään tietosuoja-asetuksen perusteet sekä rekisterinpitäjän ja rekisteröidyn oikeudet ja velvollisuudet. Tämän koulutuksen oli tehnyt 98 % työntekijöistämme (2022: 48,1 %). Molempien koulutusten osalta saavutettiin huomattava parannus edellisvuoteen verrattuna. Merkittävä kehitys on tulosta henkilöstön aktiivisuudesta, tiiviistä seurannasta ja tiedottamisesta.



Liiketoimintamme

Tytäryhtiömme toimivat monella eri toimialalla	17
Vastuullisuustyö tytäryhtiössämme yhä järjestelmällisemmäksi	19
Tuoteturvallisuus ja -jäljitettävyys	19
YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	21
Vastuullisuustavoitteet vuosille 2022-2024	22
Konsernitavoitteissa viisi teemaa	22
Algol Chemicals: Tuoteturvallisuus ja toimitusketjun vastuullisuus keskiössä	23
Algol Technics: Teollisuusympäristössä korostuu turvallisuus	24
Konsernin terveydenhuoltoliiketoiminta	25



TYTÄRYHTIÖMME TOIMIVAT MONELLA ERI TOIMIALALLA

Konsernin eri yhtiöt toimivat monella eri toimialalla ja maantieteellisellä alueella. Yhtiöt maahantuovat ja myyvät tuotteita teollisuudelle ja terveydenhuoltosektorille. Lisäksi yhtiöt tarjoavat toimialoihinsa liittyviä palveluja, muun muassa suunnittelua, räätälöityjä toimitusratkaisuja sekä asennus-, huolto- ja koulutuspalveluja. Algol Chemicalsilla on myös omaa tuotevalmistusta.

Konsernin emoyhtiön, Algol Oy:n, henkilöstö tuottaa liiketoiminoille niiden tarvitsemat kaikille yhteiset palvelut. Palveluita ovat muun muassa ICT-palvelut, lakipalvelut, talouspalvelut ja vastuullisuusasioiden koordinointi. Lisäksi emoyhtiössä hoidetaan yhteiskuntasuhteisiin ja viestintään liittyviä tehtäviä sekä kaikkien konserniyritysten hallinnollisia asioita. Emoyhtiö työllisti vuonna 2023 yhteensä 29 henkilöä.

ALGOL CHEMICALS OY tarjoaa laajan valikoiman teollisuus- ja erikoiskemikaaleja sekä niihin liittyviä palveluja teollisen tuotannon prosesseihin. Yhtiö tarjoaa palveluja lähes 3 000 teollisuusyritykselle Suomessa, Skandinaviassa, Baltiassa, Valko-Venäjällä, Ukrainassa ja Intiassa. Maailmanlaajuisten kumppanien REACH-rekisteröidyt tuotteet toimitetaan asiakkaille paikallisista varastoista.

Algol Chemicalsilla on tytäryhtiöitä useissa maissa. Tytäryhtiöt noudattavat paitsi yhteisiä toimintatapoja myös kyseisen maan lainsäädäntöä. Algol Chemicalsin tytäryhtiöt ovat Algol Chemicals AB (Ruotsi), Algol Chemicals AS (Norja), Algol Chemicals ApS (Tanska), Algol Chemicals OÜ (Viro), Algol Chemicals SIA (Latvia), UAB Algol Chemicals (Liettua), I000 Algol Chemicals (Valko-Venäjä), TOV Algol Chemicals (Ukraina) sekä Algol Chemicals India Pvt. Ltd. (Intia). Vuonna 2023 yhtiö työllisti 38 henkilöä Suomessa ja 104 henkilöä muissa toimintamaissaan.

Algol Chemicalsin päämarkkinoita ovat Suomi, Skandinavia ja Baltia. On nähtävissä, että kilpailun kiristyminen jatkuu useiden suurten eurooppalaisten jakelijoiden laajentaessa toimintaansa myös näille alueille kattaakseen koko Euroopan markkinan. Lisäksi jakelu keskittyy yhä enemmän joko isoille vahvoille toimijoille, jotka kattavat juuri esimerkiksi koko Euroopan alueen tai alueellisille toimijoille, joiden markkina ulottuu esimerkiksi koko Pohjois-Eurooppaan.

Algol Chemicalsin vahvuutena on olla paikallinen vaihtoehto sekä nykyisille että uusille päämiehille ja asiakkaille. Tämä onnistuu jatkuvalla aktiivisella toiminnalla ja henkilöstön kehittämisellä yhteistyössä päämiesten kanssa.

Algol Chemicalsin pitkän aikavälin suurin orgaaninen markkinakasvu tullaan todennäköisesti näkemään Intian markkinoilla, jossa yhtiöllä on oma tytäryhtiö. Intian talouskasvu on yli 6 %

vuodessa ja maassa on mm. meneillään suuri valtion tukema rakennusbuumi, jossa infrastruktuuriin investoidaan vahvasti. Tämä näkyy raaka-aineiden kysyntänä myös Algol Chemicalsilla.

Algol Chemicalsin strategia, ACE24, julkaistiin vuoden 2021 lopulla, ja se on laadittu vuosille 2022–2024. Strategiassa on useita eri projekteja, joilla tähdätään toimintojen erinomaisuuteen sekä toiminnan ja kannattavuuden kasvuun. Yhtiön eri liiketoiminnoille on kirjattu omat strategiansa.

ALGOL DIAGNOSTICS OY maahantuo ja toimittaa suomalaisiin terveydenhuollon laboratorioihin automaatio- ja digitaali- sekä robotiikkaratkaisuja. Erikoisalana ovat kliinisen patologian ja molekyyli diagnostiikan tuotteet. Yhtiö edustaa alansa johtavia kansainvälisiä tuotemerkkejä Suomessa. Lisäksi yhtiö tarjoaa asiantuntijapalveluita, käyttökoulutusta sekä huoltopalveluita toimittamiinsa laitteistoihin. Yhtiö työllisti seitsemän henkilöä vuonna 2023.

Laboriodiagnostiikan markkinalla on ollut viime aikoina nähtävissä pienten toimijoiden sulautumista suurempiin. Lisäksi laboriotoimintojen keskittymisen odotetaan jatkuvan.

Kasvu markkinaan on ennustettavissa ikääntymisen seurauksena ja sen odotetaan siksi lisäävän diagnostisten näytämäärien kasvua. Lisäksi terveydenhoitoalan henkilöstöpula saattaa lisätä automaation tarvetta. Automaation lisäksi digitalisaatio ja

tekoäly helpottavat laboratorioiden työnkulkua ja vauhdittavat personoidun hoidon tarkentumista tulevaisuudessa. Lähiaikojen suunnitteluun tuo haastetta Suomen markkinassa parhaillaan vahvasti näkyvät hyvinvointialueiden säästötoimenpiteet.

Algol Diagnostics tähtää strategiansa mukaisesti edelleen vahvistamaan asemaansa laboriodiagnostiikan alalla Suomessa tuomalla markkinoille alan uusimpia innovaatioita. Lisäksi se pyrkii omalta osaltaan kliinisten laboratorioiden automaatio-, digitalisaatio- ja robotisaatiotason nostamiseen lisätäkseen asiakkaiden toiminnan kustannustehokkuutta.

ALGOL TECHNICS OY tarjoaa ratkaisut ja tuotteet materiaalin käsittelyyn ja teollisuuden automaatioon. Yhtiö on vahvasti mukana automaation mukanaan tuomassa muutoksessa tarjoaten asiakkailleen sisälogistiikan ratkaisuja, muun muassa nostureita, robottisoluja, kuljettimia ja automaatiovarastoja sekä laajan valikoiman teknisiä tuotteita. Kaikkiin yhtiön toimittamiin ratkaisuihin on kattavat kunnossapito- ja huoltopalvelut. Yhtiö työllisti 237 henkilöä vuonna 2023.

Yhä useampi yhtiön asiakas keskittyy omaan ydinliiketoimintaansa, jolloin tarve ulkoistaa käynnissäpito- ja huoltopalvelut kasvaa. Tämä vaikuttaa yhtiön toimintaan myönteisesti. Vastuullisuus näkyy asiakkaiden vaatimuksena turvallisimmille ja helppokäyttöisemmille ratkaisuille.

CASE: Porrashissi on nykyaikainen liikkumisen apuväline

Algol Trehabin tuotevalikoima laajentui vuonna 2023 kattamaan esimerkiksi hygieniatuotteita ja porrashissejä. Porras- eli tuolihiisi on nykyaikainen liikkumisen apuväline, joka mahdollistaa liikkumisrajoitteisten ihmisten turvallisen portaiden käytön lisäten elämänlaatua. Käyttäjä matkustaa tuolilla istuen portaat ylös tai alas. Laadukkaat ratkaisut on mahdollista räätälöidä asiakkaan tarpeen mukaan. Lisäksi Algol Trehab tarjoaa porrashissi-asiakkailleen asennus- ja 24/7 huoltopalvelun yhteistyökumppanin kautta. Esteettömän kulun ratkaisuja tarjotaan sekä julkiselle sektorille että kuluttaja-asiakkaille.



Algolin harjoittamalla teknisen kaupan alalla, ja erityisesti Algol Technicsin liiketoiminnassa, operoidaan usealla eri asiakas- ja tuotesegmentillä, mikä osaltaan vähentää liiketoimintariskejä. Riskejä voivat kuitenkin aiheuttaa komponenttien saatavuudesta johtuvat viiveet toimitusketjussa.

Algol Technicsin strategia on laadittu vuosille 2021–2023, ja sen tavoitteena on mahdollistaa asiakkaiden keskittyminen omaan ydinliiketoimintaansa sekä parantaa heidän tuottavuuttaan. Strategia perustuu yhtiön kolmeen ydinliiketoimintaan, joita ovat käynnissäpitopalvelut, räätälöidyt automaatio- ja moderni-saatioprojektit sekä kenttähuolto.

ALGOL TREHAB OY tarjoaa laajan valikoiman arjen toimintaa helpottavia apuvälineitä alan johtavilta valmistajilta. Lisäksi se tarjoaa apuvälineiden asennuksia ja huoltoa. Yhtiö osti Mediq Suomi Oy:n apuvälineliiketoiminnan vuonna 2023. Yrityskaudella täydennettiin valikoimaa ja osaamista hygieniatuotteiden, liikkumisen ja kiinteiden apuvälineiden osalta. Algol Trehab palvelee ja kouluttaa niin julkisen kuin yksityisenkin alan toimijoita. Se toteuttaa kokonaisprojekteja näille molemmille sektoreille. Lisäksi yhtiö toimittaa henkilökohtaisia apuvälineitä kuluttajille. Algol Trehab on Sailab – MedTech Finland ry:n jäsen, ja sitoutunut alan eettisiin ohjeisiin. Yhtiö työllisti 27 henkilöä vuonna 2023.

Aitoon kohtaamiseen ja kuunteluun perustuen yhtiö auttaa varmistamaan jokaisen omiin kykyihin perustuvan itsenäisen elämän. Laadukas palvelu ja asiakaslähtöisyys tarkoittavat yhtiölle ennen kaikkea sitä, että henkilöstö on helposti tavoitettavissa ja tuotevalikoimassa on markkinoiden parhaita tuotteita. Näiden tuotteiden toimivuudesta otetaan huoltovastuu vielä vuosienkin kuluttua.

Yhtiö toimii vahvasti julkisen sektorin kanssa. Lähiaikojen suunnitteluun tuo haastetta Suomen markkinassa parhaillaan vahvasti näkyvä soteuudistus ja hyvinvointialueiden säästötoimenpiteet. Tyypillistä on lisäksi pienten toimijoiden katoaminen markkinoilta niiden yhdistyessä isommiksi tai osaksi isompia yhtiöitä. Tämän trendin odotetaan edelleen jatkuvan.

Algol Trehabilla määriteltiin uusi strategia vuoden 2022 aikana. Apuvälinemarkkinan odotetaan kasvavan lähivuosina väestön vanhetessa. Lisäksi tuotteiden elinkaariajattelu tuo mukanaan huollon tarpeen kasvua. Pyrkimys pitkien toimitusketjujen lyhentämiseen on markkinalla nähtävillä, ja tällä voidaan säästää paitsi ajallisia myös ekologisia hyötyjä.

HISTOLAB PRODUCTS AB on Pohjoismaiden johtavia soludiagnostiikan tutkimuslaboratorioiden ja kliinisten laboratorioiden ratkaisutoimittaja. Yhtiö toimittaa instrumentteja, kemikaaleja

ja reagensseja ensisijaisesti patologian ja immunohistologian laboratorioihin. Histolab Productsilla on Ruotsin lisäksi toimipisteet Norjassa, Tanskassa ja Suomessa. Yhtiö työllisti 28 henkilöä vuonna 2023.

Monet erilaiset määräykset vaikuttavat yhä enemmän diagnostisten laitteiden koko toimitusketjuun. Säännökset koskevat muun muassa tuotteiden sertifiointia (IVDR), vastuullisuutta koko toimitusketjussa sekä käyttöturvallisuustiedotteita.

Viime vuosina markkinoille on tullut yhä kehittyneempiä tuotteita sekä automatisoituja instrumentteja, joiden käyttöönotto on lisännyt pääoman tarvetta paitsi toimittajilla myös asiakkailta. Tämä edellyttää myös lisäosaamista myyjiltä ja tekniikoilta. Automaatiolla on kuitenkin mahdollisuus ratkaista terveydenhuollon henkilöstövajetta.

Lisäksi konserniin kuuluu **Suomen Unipol Oy**, josta Algol omistaa 75 %. Yhtiö tuo maahan puolalaisia teollisuuskemikaaleja ja muoveja muun muassa elintarvike-, maali-, kaapeli- ja paperiteollisuuden tarpeisiin. Suomen Unipol toimii Suomen lisäksi Skandinavian ja Baltian alueella. Yhtiö työllisti kolme henkilöä vuonna 2023. Suomen Unipol ei ole vastuullisuusraportissamme mukana.

Algolissa on tehty jo vuosia vastuullisuus-kartoituksia eri sidosryhmien kanssa. Sidosryhmäkyselyistä ja kaksois-olennaisuusanalyysistä olemme saaneet arvokasta tietoa siitä, mitkä asiat ovat keskeisiä yritysten vastuullisuustyössä.



VASTUULLISUUSTYÖ TYTÄRYHTIÖISSÄMME YHÄ JÄRJESTELMÄLLISEMMÄKSI

Vaikka vastuullisuustyötä on tehty konsernitason tasolla Algolissa jo pitkään, olemme tunnistaneet, että vastuullisuus osana kaikkia liiketoimintojamme tulee myös olla järjestelmällistä, johdettua työtä. Perusteellinen kehittäminen vie aikaa.

Vastuullisuuden tulee olla tulevaisuudessa vahvasti osana tytäryhtiöidemme strategioita ja käytännön toimintaa. Oman toiminnan lisäksi myös tavarantoimittajien ja alihankkijoiden toiminnan pitää näkyä liiketoimintojemme vastuullisuusohjelmissa.

Vastuullisuuskriteerit ovat mukana hankintapäätöksissä yhä useammin myös kansainvälisessä tukkukaupassa. Meillä tulisi olla entistä tarkemmat tiedot läpi koko arvoketjun, kun asiakkaamme näitä tietoja yhä useammin kysyvät.

Tähän liittyen meillä on käytössä liiketoimintaperiaatteet toimittajille ja alihankkijoille (Supplier Code of Business Conduct). Uusien toimittajiemme tulee allekirjoittaa dokumentti ennen yhteistyön alkamista. Lisäksi yhtiöidemme olemassa olevien toimittajien tulee sitoutua näihin liiketoimintaperiaatteisiimme. Sitouttamista jatkettiin vuonna 2023. Työllä pyritään varmistamaan koko toimitusketjun vastuullisuus. Lisäksi se tukee asiakkaiden vastuullisuusvaatimukset täyttävien toimittajien valintaa. Konsernin kaikissa Suomen yhtiöissä määriteltiin lyhyen aika-

välillä vastuullisuustavoitteet vuosille 2022–2024. Tavoitteissa on huomioitu myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (Agenda 2030).

TUOTETURVALLISUUS JA -JÄLJITETTÄVYYS

Paitsi tuoteturvallisuus myös toimitusketjun jäljitettävyys nousivat sidosryhmäkyselyssä yhtiöidemme asiakkailta yhä tärkeämmiksi. Ne on tunnistettu myös osaksi konsernin riskienhallintaa.

Vuoden 2020 kyselyn tulosten pohjalta aloitimme johdonmukaisemman vastuullisuustyön tytäryhtiöissämme keväällä 2021. Tällöin määritettiin, mitä vastuullisuus tarkoittaa ja edellyttää

kunkin tytäryhtiön toiminnassa. Lisäksi yhtiöissä pureuduttiin kunkin yhtiön liiketoiminnan tyypillisiin piirteisiin, ja niiden pohjalta valittiin painopisteet vastuullisuustyöhön. Yhdessä määritellyillä selkeillä ja mitattavilla tavoitteilla varmistamme entistä paremmin kaiken toimintamme turvallisuuden ja vastuullisuuden.

CASE: Algol Chemicalsin kaksoisolennaisuusanalyysissä korostuivat ilmasto ja turvallisuus

Kaksoisolennaisuus antaa mahdollisuuden tarkastella liiketoiminnan vastuullisuusnäkökulmia laaja-alaisesti, kattavasti ja moniulotteisesti. Algol Chemicalsin kaksoisolennaisuusanalyysissä saimme hyvän käsityksen liiketoiminnan keskeisistä vastuullisuuskysymyksistä, niihin liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista koko arvoketjun osalta.

Suurimmat havaitut ympäristövaikutukset kohdistuivat hiilijalanjälkeen ja kuljetusturvallisuuteen. Tärkeimmät sosiaaliset vaikutukset liittyivät toimitusketjun työoloihin, ihmisten tasa-arvoiseen kohteluun sekä kemiallisten aineiden asianmukaiseen merkintään ja käyttöön. Liiketoimintaympäristö, toimittajasuhteet ja yrityskulttuuri korostuivat keskeisinä hyvän hallintotavan teemoina.

Kaksoisolennaisuussarvioon osallistuivat Algol Chemicalsin asiantuntijoiden ja johdon lisäksi eri sidosryhmät. Tulosten perusteella toimialalla on merkittävä rooli tulevaisuuden ratkaisujen kehittämisessä.



YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

Olemme sitoutuneet edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita toiminnallamme. Arviomme mukaan voimme eniten vaikuttaa kuuteen tavoitteeseen. Nämä liittyvät henkilöstöön, ympäristöön ja vastuulliseen liiketoimintaan. Algol Oy, Algol Chemicals Oy ja Algol Technics Oy jakavat kaikki kuusi tavoitetta. Algol Diagnostics Oy ja Algol Trehab Oy vaikuttavat omalta osaltaan neljään tavoitteeseen kuudesta.

YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE	YHTIÖ	YHTEYS PAINOPISTEALUEISIIN JA TAVOITTEISIIN
TAVOITE 3: Terveellisen elämän ja hyvinvoinnin takaaminen kaiken ikäisille.	 Algol Oy, Algol Chemicals Oy, Algol Technics Oy, Algol Trehab Oy, Algol Diagnostics Oy	Nolla tapaturmaa, hyvinvoiva ja toimiva työyhteisö.
TAVOITE 4: Avoimen, tasa-arvoisen ja laadukkaan koulutuksen sekä elinikäisten oppimismahdollisuuksien takaaminen kaikille.	 Algol Oy, Algol Chemicals Oy, Algol Technics Oy, Algol Trehab Oy, Algol Diagnostics Oy	Sähköinen koulutustarjontamme (eAcademy) mahdollistaa henkilöstöllemme kehittymisen muun muassa tietosuojan ja -turvan, työsuojelun, turvallisten toimintatapojen ja esihenkilöviestinnän aiheissa. Kannustamme lisäksi henkilöstöämme osallistumaan ulkoisiin koulutuksiin oman ammattitaidon ylläpitämiseksi.
TAVOITE 8: Kaikkia koskevan kestävän talouskasvun, tuottavan työllisyyden sekä säällisten työpaikkojen edistäminen.	 Algol Oy, Algol Chemicals Oy, Algol Technics Oy, Algol Trehab Oy, Algol Diagnostics Oy	Työllistämme lähes 500 henkilöä 10 maassa, ja toimimme vakaana työnantajana ja veronmaksajana. Osallistumme vuosittain Vastuullinen kesäduuni -kampanjaan. Tarjoamalla mielekkäitä kesätöitä olemme omalta osaltamme lisäämässä nuorten edellytyksiä sijoittua työelämään ja yhteiskuntaan.
TAVOITE 12: Kulutus- ja tuotantotapojen kestävyden varmistaminen.	 Algol Oy, Algol Chemicals Oy, Algol Technics Oy	Algol Chemicals on sitoutunut edistämään kestävän palmuöljyn käyttöä RSPO-jäsenyyden kautta. Yhtiö on saavuttanut kultaluokituksen EcoVadis-vastuullisuusarvioinnissa. Algol Technicsin palveluihin kuuluu elinkaari-tuottoanalyysi, jonka avulla valitaan asiakkaalle paras ratkaisu. Vasta, jos laitteita ei voida peruskorjata tai osittain modernisoida, ehdotetaan uutta laitteistoa.
TAVOITE 13: Kiireellisesti toimiminen ilmastonmuutosta ja sen vaikutuksia vastaan.	 Algol Oy, Algol Chemicals Oy, Algol Technics Oy	Olemme aloittaneet Algolin liiketoimintojen hiilijalanjäljen selvittämisen. Suunnittelutyö aloitettiin vuonna 2022 ja sitä jatketaan edelleen. Espoon pääkonttorin osalta seuraamme energian kulutusta sekä jätteiden hyötykäyttöä. Lisäksi seuraamme CO ₂ -päästöjä leasing-autojen ja Algol Technicsin pakettiautojen osalta. Algol Chemicalsin tuotevalikoimassa painotetaan yhä enemmän ns. Green portfolio -tuotteita, joissa huomioidaan muun muassa kiertotalous- ja hiilijalanjälkinäkökulmat.
TAVOITE 17: Kestävän kehityksen toimeenpanon ja globaalien kumppanuuksien tukeminen.	 Algol Oy, Algol Chemicals Oy, Algol Technics Oy, Algol Trehab Oy, Algol Diagnostics Oy	Edellytämme sekä uusilta että olemassa olevilta yhteistyökumppaneiltamme sitoutumista eettisesti kestävään liiketoimintaan vaatimalla liiketoimintaperiaatteidemme noudattamista (Supplier CoBC). Käytössämme on lisäksi toimittaja-arviointiprosessi.

**VASTUULLISUUSTAVOITTEET
VUOSILLE 2022-2024**

Konsernitavoitteissa viisi teemaa

Konsernin vastuullisuustavoitteiden keskiössä ovat henkilöstö, ympäristö ja vastuullinen liiketoiminta. Konsernitavoitteisiin ja -toteumiin lasketaan yhteen kaikkien Algol-yhtiöiden itselleen asettamat tavoitteet ja toteumat. Tytäryhtiöillä voi lisäksi olla omia tavoitteitaan.

Tavoitteista on muodostettu viisi teemaa:

- nolla tapaturmaa
- hyvinvoiva ja toimiva työyhteisö
- toimintojemme ympäristövaikutusten minimointi
- resurssien ja energian tehokas kulutus sekä
- parantunut toiminnan laatu.

Konsernin henkilöstötavoitteissa korostuu turvallisuus. Nolla tapaturmaa -tavoitetason lisäksi olemme asettaneet tavoitteet sairauspoissaoloihin (alle 2 %) ja mahdollisten tapaturmien tutkinta-aikaan (alle 14 pv). Seuraamme lisäksi tapaturmataajuuslukua, vaikka sille ei ole määritelty konsernitasoista tavoitetta. Tapaturmataajuuslukutavoite on kuitenkin asetettu Algol Technicsissä.

Lisäksi olemme asettaneet tavoitteet ennaltaehkäiseviin toimiin saavuttaaksemme nolla tapaturmaa -tavoitteen. Turvahavaintojen ja turvakierrosten numeraaliset tavoitteet pitävät sisällään kaikkien konsernin yritysten yhteenlasketun luvun. Turvahavaintojen tavoitteeksi asetimme 1 460 kpl ja turvakierrosten tavoitteeksi 150 kpl. Asetimme tavoitteen myös turvallisuusharjoituksille (2 kpl). Nämä tavoitteet toteutuivat vuonna 2023.

Hyvinvoivan ja toimivan työyhteisön teemassa on yksi konkreettinen tavoite: kehityskeskustelujen käyntimäärä. Kaikilla työntekijöillämme on oikeus käydä kehityskeskustelu esihenkilönsä kanssa. Tavoitteena onkin 100 %:n läpikäyntiaste.

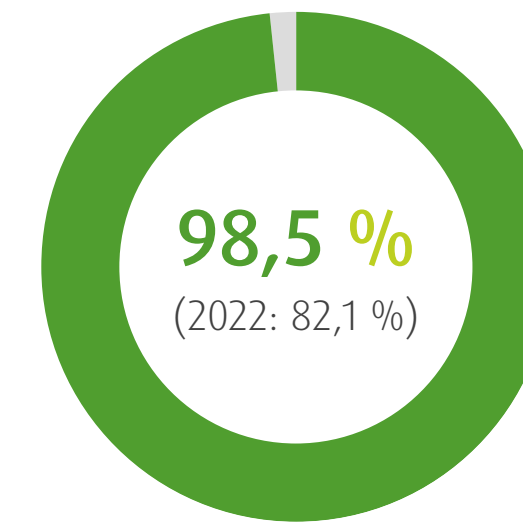
Lisäksi seuraamme ja mittaamme useita muita asioita, muun muassa työsuhteiden vakinaisuutta sekä henkilöstön vaihtuvuutta.

Seuraamme ja mittaamme myös ympäristöön liittyviä aiheita mutta niissä ei toistaiseksi ole konsernitasoisia tavoitteita. Seuraamme muun muassa jätteiden hyötykäyttöastetta, CO₂-päästöarvoja sekä energian kulutusta. Vuonna 2022 aloitimme kategorioiden (Scope) 1-3 osalta datan määrittelytyön.

Parantunut toimintojen laatu -teemassa konsernilla on viisi tavoitetta: Liiketoimintaperiaatteet-koulutuksen läpikäyntiaste (100 %), whistleblowing-ilmoitusten määrä (0 kpl) ja käsittely-aika (alle 14 päivää), Supplier CoBC:n allekirjoitusprosentti (90 %) ja ISO-sertifioidut omat toimipisteet (100 %).

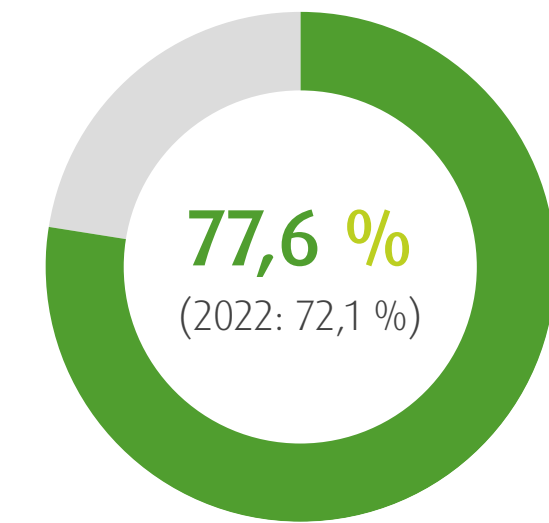
**LIIKETOIMINTAPERIAATTEIDEN
LÄPIKÄYNTIASTE**

Vuoden 2023 tavoite 100 %:n läpikäyntiaste.



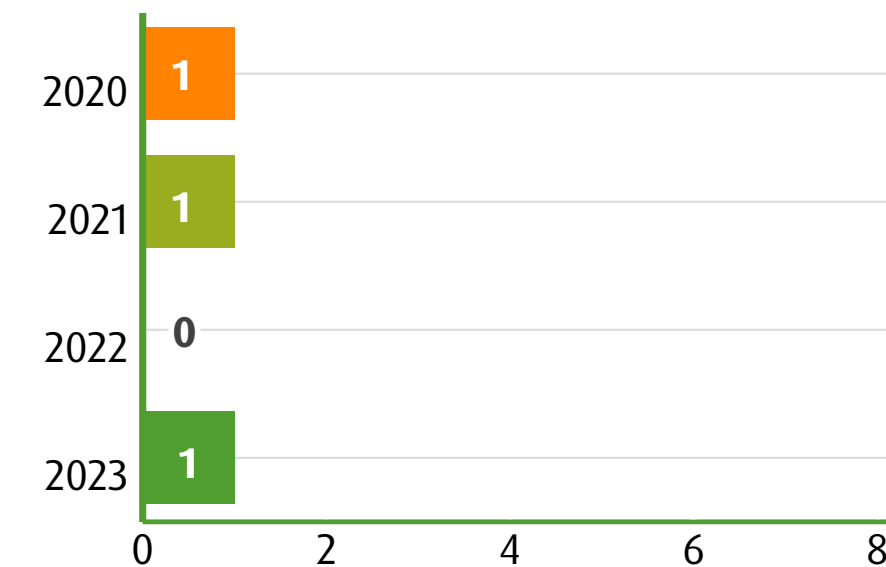
**SUPPLIER CoBC:N
ALLEKIRJOITUSPROSENTTI**

Vuoden 2023 tavoite 90 %.



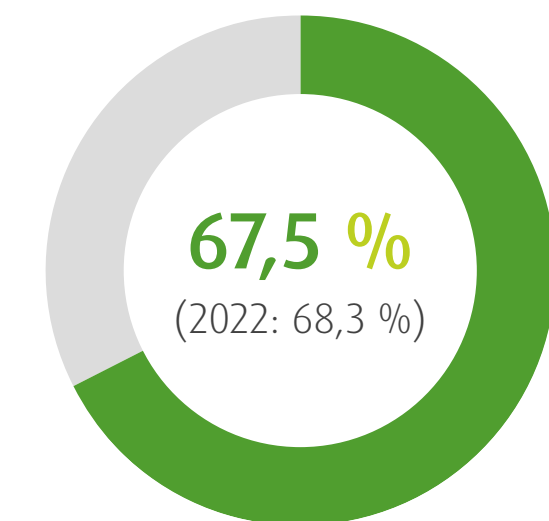
**WHISTLEBLOWING-
ILMOITUKSET**

Vuoden 2023 tavoite 0 kpl.



**ISO-SERTIFIOIDUT
TOIMIPISTEET**

Luku sisältää kaikki sertifikaatit. Vuoden 2023 tavoite 100 %.



Algol Chemicals: Tuoteturvallisuus ja toimitusketjun vastuullisuus keskiössä

Asiakkaiden vastuullisuusvaateet ovat selkeästi lisääntyneet viime vuosien aikana. Yhtiössä on varauduttu siihen, että tulevat muutokset regulaatiossa kasvattavat näitä vaateita entisestään.

Algol Chemicalsin lähivuosien vastuullisuustavoitteissa keskitytään tuoteturvallisuuteen ja toimitusketjun vastuullisuuteen. Yhtiön toimitusketju ulottuu hankinnoista tuotteiden pakkaukseen ja kuljetuksiin loppuasiakkaalle. Onkin keskeistä varmistaa, että toimitetut tuotteet ovat turvallisia käyttää, käsitellä ja kuljettaa.

Erityisesti Euroopan kemikaalimarkkinalla asiakkaat etsivät aktiivisesti joko kierrätettyihin materiaaleihin tai biopohjaisiin materiaaleihin perustuvia tuotteita. Vuonna 2023 Algol Chemicals oli ensimmäinen yhtiö Pohjoismaissa, joka aloitti ISCC PLUS-sertifioidun uusiutuvan ja biopohjaisen ammoniakkin toimituksen asiakkailleen. Tuoteportfoliossa on myös puuraaka-aineesta valmistettu, täysin biopohjainen täyte- ja väriaine. Tämä korvaa esimerkiksi osittain ns. hiilinokea (carbon black), joka tuotetaan fossiilisia raaka-aineita polttamalla.

Tavoitteet kolmen teeman alla

Algol Chemicalsilla teemoja on kolme: hyvinvoiva ja toimiva työyhteisö, ympäristövaikutusten minimointi ja kestävä energian ja resurssien kulutus sekä toiminnan laadun jatkuva parantaminen.

Tavoitteiden saavuttamiseksi suoritetaan säännöllisesti turvakierroksia ja -harjoituksia kaikilla toimipisteillä. Henkilöstölle on tarjolla työssä tarvittavaa turvallisuuskoulutusta. Turvallisuustavoitteen osalta henkilökohtainen turvakierrostavoite laajennettiin vuoden 2022 aikana koskemaan aiempaa suurempaa osaa työntekijöistä. Vaikutus oli merkittävä, sillä sekä tehtyjen turvakierrosten että turvahavaintojen määrä kasvoi huomattavasti.

Vuonna 2023 sattui kolme tapaturmaa, joten nolla tapaturmatavoitteeseen ei päästy. Sen sijaan turvakierrostavoite (64) ylittyi (toteuma: 67), kuten myös turvahavaintojen tavoite (90) (toteuma: 126 turvahavaintoa).

Henkilöstön työhyvinvointia seurataan hyvän esihenkilötyön, säännöllisten kehityskeskusteluiden ja työhyvinvointiselvitysten avulla. Vuoden 2023 työhyvinvointiselvityksen mukaan yhtiön eNPS-luvuksi saatiin 35,5 (2022: 16,7).

Kemikaalien jakelijana ja pakkaajana merkittävimmät yhtiön omat suorat ympäristövaikutukset aiheutuvat yhtiön omien

tuotantolaitosten -resurssien käytöstä sekä tuotteiden varastoinnista ja kuljetuksista. Päästötietoja yhtiö kerää tuotteiden valmistajilta, toimittajilta ja kuljetusyrityksiltä. Vuonna 2023 kiinnitettiin erityistä huomiota tuotteiden vanhentumisesta johtuvan jätteen muodostumiseen. Tuotteiden säilyvyysajan tehokkaammalla seurannalla, ostomäärien optimoinnilla ja -yhteistyöllä toimitusketjun toimijoiden kanssa kyettiin vähentämään kemikaalijätteen määrää kokonaisuudessaan 54 % vuoteen 2021 verrattuna ja 2 % vuoteen 2022 verrattuna. Toimenpiteet kohdistuivat tehokkaimmin ei-vaarallisten kemikaalien aiheuttaman jätteen määrän vähentämiseen, mikä ilmenee niiden suhteellisen osuuden pienenemisenä.

Algol Chemicals edellyttää kaikilta tavarantoimittajiltaan ja -alihankkijoiltaan allekirjoitettua Supplier Code of Business Conduct -asiakirjaa. Lisäksi yhtiössä on käytössä ohjeistus ja periaatteet yhteistyökumppaneiden valintaa ja arviointia varten. Vuoden 2023 tulostavoite toimittaja-arvioinneissa (20) saavutettiin tuloksen ollessa 24 kappaletta.

Yhtiössä seurataan myös myyntipoiikkeamien ratkaisuaikoja (tavoite 27 päivää, toteuma 20 päivää). Lisäksi kriittisten poiikkeamien määriä pyritään vähentämään 15 % edellisvuoteen verrattuna. Tavoite oli 42 kriittistä poiikkeamaa vuonna 2023, eikä siihen päästy.

CASE: Kultaluokitus EcoVadis-vastuullisuusarvioinnissa

Maailman suurin vastuullisuusarvioitsija EcoVadis myönsi Algol Chemicalsille Gold-tason luokituksen. Gold-tasolle yltää vain 5 % arvioituista yrityksistä. Aiemmin Algol Chemicalsilla oli pronssiluokitus, mutta nyt edistystä oli tapahtunut erityisesti etiikan sekä vastuullisen hankinnan pisteityksissä. Yhtiössä oli kehitetty vastuullisuustyöhön liittyvää dokumentaatiota, tilastointia ja viestintää.

EcoVadis arvioi yrityksiä ympäristön, eettisten käytäntöjen, työ- ja ihmisoikeuksien sekä vastuullisten hankintojen kriteerien perusteella. Arviointimenetelmä perustuu yritysraportoinnin kansainvälisesti hyväksytyihin periaatteisiin, kuten Global Reporting (GRI)-ohjeistoon, YK:n Global Compact -aloitteeseen ja ISO 26000 -standardiin. EcoVadista valvoo kansainvälinen tieteellinen komitea.



HENKILÖSTÖ- TYTYTYVÄISYYS

4,01
/5,0

(2022: 3,92)

KEHITYSKESKUSTELUJEN KÄYNTIASTE

Vuoden 2023 tavoite 100 %.

72,9
%

(2022: 97,1%)

TURVAHAVAINNOT

Vuoden 2023 tavoite 90 kpl.

126
kpl

(2022: 164 kpl)

Algol Technics: Teollisuusympäristössä korostuu turvallisuus

Teknolוגiateollisuudessa vastuullisuuden merkitys on kasvanut viime vuosien aikana, kuten muuallakin. Asiakkaat ovat asettaneet omalle toiminnalleen vastuullisuustavoitteita, ja yhtiön oma tavoitteellinen vastuullisuustyö vastaa myös asiakkaiden odotuksiin. Osa asiakkaista edellyttää esimerkiksi, että yhtiö raportoi hiilijalanjäljen, työtapaturmat tai turvahavainnot. Teollisuus- ja konepajaympäristössä korostuu turvallisuus, ja tähän liittyen yhtiö saa paljon kyselyjä paitsi nykyisiltä myös potentiaalisilta asiakkailta sekä muilta yhteistyökumppaneilta.

Yhtiö auttaa teollisuutta sekä työpaikkoja säilymään Suomessa maahantuomalla teknolוגiateollisuuden tarpeisiin erilaisia tuotteita, räätälöityjä automaatio- ja sisälogistiikan ratkaisuja sekä tarjoamalla kattavia huoltopalveluita.

Lisäksi yhtiön tarjoamien automaatoratkaisujen avulla voidaan esimerkiksi vähentää tuotantolinjaston manuaalista työtä, kun vaaralliset tai ergonomisesti haastavat työt korvataan automatisoinnilla. Ergonomia-apuja voidaan lisätä myös esimerkiksi ketjunostimilla ja muilla yhtiön nostintuotteilla. Tällaisilla ratkaisuilla mahdollistetaan esimerkiksi työskentely iällisesti pidempään, ja myös näin lisätään työllisyyttä Suomessa.

Toiminnan ja datan läpinäkyvyyttä on täydennetty käytössä olevan huollon raportointi- ja ohjausjärjestelmän avulla. Vielä toistaiseksi kysymyksiä hiilijalanjäljestä tulee vähän, mutta yhtiö on valmistautunut siihen, että kiinnostus kasvaa lähivuosina.

Sosiaalisen vastuun aiheet ovat yhtiön vastuullisuustyössä merkittävässä asemassa. Henkilöstön viihtyminen sekä osaamisen jatkuva kehittäminen ovat tässä keskeisiä sisältöjä. Tulevassa 2024-2026 strategiassa henkilöstön hyvinvointi on nostettu yhdeksi tärkeimmistä painopisteistä.

Tavoitteilla on viisi teemaa

Algol Technicsillä vastuullisuusteemoja on viisi: turvallinen työympäristö, vastuullinen toimitusketju, hyvinvoiva ja tasavertainen työyhteisö, toimintojen ympäristövaikutusten minimointi sekä läpinäkyvä hallinto ja reilu johtaminen. Turvallinen työympäristö on yhtiölle kaikkein tärkeintä, eikä siitä voida missään tilanteessa tinkiä. On luonnollista, että aihe näkyy vahvasti myös vastuullisuusteemoissa.

Turvallisuustavoitteissa keskeistä on koko konsernin yhteinen nolla tapaturmaa -tavoite, johon ei kuitenkaan päästy vuonna 2023. Vuoden aikana tapahtui 19 tapaturmaa, joista yksitoista oli ns. nollapäivää (LTI0). Tapaturmataajuudelle asetettu tavoite

(alle 8) ylittyi, sen ollen 18,29. Tapaturmien tutkinta-ajat olivat keskimäärin 9,45 päivää, joten tavoite (alle 14 pv) alitettiin reilusti.

Yhtiössä on panostettu järjestelmälliseen ennakoiavaan työturvallisuustyöhön. Turvahavainnoja tehtiin vuoden aikana 1 934 (tavoite 1 350) ja turvakierroksia 100 kpl (tavoite 74). Yhtiössä järjestetään lisäksi turvavartteja. Turvavartti on lyhyt tapaaminen, jossa esihenkilö ja työntekijät keskustelevat säännöllisesti ajankohtaisista työturvallisuusasioista. Niiden tavoitteena on auttaa työntekijöitä suorittamaan työtehtävät turvallisemmin sekä parantaa kykyä ennakoita ja ehkäistä työssä syntyviä vaaratilanteita. Turvavartteja järjestettiin 154 kertaa (tavoite 120).

Vastuullisen toimitusketjun -teemassa seurataan sisäisesti liiketoimintaperiaatteiden koulutuksen läpikäyntiä ja ulkoisesti Liiketoimintaperiaatteet toimittajille (Supplier Code of Business

conduct) -dokumentin allekirjoitusprosenttia. Sisäisen koulutuksen suoritti 97,9 % henkilöstöstä, tavoitteen ollessa 100 % ja Supplier CoBC -dokumentin allekirjoitti 57 %, tavoitteen oltua 85 %.

Hyvinvoiva ja tasavertainen työyhteisö -teemassa seurataan kehityskeskustelujen toteutumista. Vuonna 2023 keskustelujen toteuma nousi 91,9 %:iin, tavoitteen ollessa 100 %. Lisäksi teemassa seurataan sairauspoissaolojen määrää. Työtehtävien luonteesta johtuen tavoite on yhtiössä korkeampi kuin konsernissa yleensä, ollen alle 4 %. Vuonna 2023 tavoite saavutettiin (toteuma 2,84 %).

Hyvinvoivan ja tasavertaisen työyhteisön yksi merkittävimmistä mittareista on henkilöstötyytyväisyys. Vuonna 2023 tehdyn työhyvinvointikyselyn mukaan henkilöstötyytyväisyys oli 3,9/5. Luku nousi edellisestä kyselystä ja ylitti myös tavoitteen (3,6).

HENKILÖSTÖ- TYTTYVÄISYYS

3,9
/5,0

(2022: 3,79)

TAPATURMATAAJUUS

Vuoden 2023 tavoite alle 8.

18,29

(2022: 6,42)

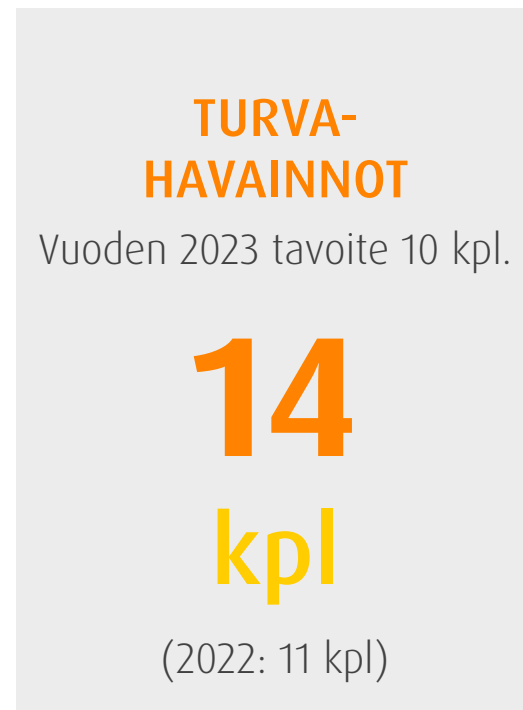
TURVAHAVAINNOT

Vuoden 2023 tavoite 1350 kpl.

1934
kpl

(2022: 1712 kpl)

Algol Trehab >



Algol Diagnostics >



Konsernin terveydenhuoltoliiketoiminta

Algol Trehabin ja Algol Diagnosticsin toiminnassa korostuvat sosiaalisen vastuun ja turvallisuuden näkökulmat. Esimerkiksi Algol Diagnosticsin tuotteiden avulla voidaan lyhentää merkittävästi syöpädiagnoosien odotusaikoja. Automaatiolla puolestaan voidaan taklata terveydenhuollon henkilöstövajetta.

Algol Trehabin apuvälineiden avulla voidaan puolestaan keventää useita työvaiheita esimerkiksi nostamiseen tai siirtämiseen liittyen. Uudenlaisilla työnteen malleilla voidaan yhtä lailla helpottaa henkilöstövajetta, kun samaan työhön ei tarvita enää useampia henkilöitä, vaan työ voidaan tehdä yksin turvallisesti ja ergonomisesti. Näin myös potilasturvallisuus lisääntyy.

Erityisesti Algol Trehabin merkittävillä projektiasiakkaila on yhteistyöhön liittyviä erilaisia vastuullisuusvaateita. Yhtiössä uskotaan tämän yleistyvän myös muiden asiakkaiden osalta

seuraavien kahden-kolmen vuoden aikana. Molempien yhtiöiden kohdalla vastuullisuuteen liittyviä pisteytyksiä tehdään jo nyt tarjouspyyntöihin liittyen.

Algol Diagnosticsin osalta jo nyt yhtiön asiakkaiden vähimmäisvaatimuksena on, että tuotteet ja niissä käytettävät kemikaalit on sertifioituja (CE IVD ja IVDR). Tärkeitä, sertifioituja asioita ovat myös säilytettävyyteen, kuljetuksiin ja hävittämisprosessiin liittyvät asiat.

Sekä Algol Trehabin että Algol Diagnosticsin strategioissa vastuullisuudesta on tulossa yhä vahvemmin kaiken toiminnan lähtökohta. Uudet yhteistyökumppanit koko toimitusketjun osalta kartoitetaan jatkossa vielä aiempaakin tarkemmin. Tällä hetkellä Algol Diagnosticsin toimittajista ja päämiehistä kaikki ovat allekirjoittaneet Algolin Supplier Code of Business Conductin. Algol Trehabilla vastaava luku on 93,3 %.

Algol Trehabilla ja Algol Diagnosticsilla samat painopisteet

Algol Trehabissa ja Algol Diagnosticsissa jaetaan samat vastuullisuusteemat. Molemmat yhtiöt panostavat kierrätyksen tehokkuuteen, terveelliseen ja turvalliseen työyhteisöön ja toimintojen vastuullisuuteen. Yhteisiä vastuullisuustavoitteita ovat turvallisuus sekä sairauspoissaolojen vähentyminen. Yhtiöt jakavat lisäksi ympäristötavoitteet.

Yhtiöissä pyritään siihen, että vaarallisen jätteen määrä jää alle 0,5 % kokonaisympäristöstä. Vaarallinen jäte voi syntyä esimerkiksi silloin kun tuotteiden viimeinen käyttöpäivämäärä ylittyy. Molemmissa yhtiöissä tämä toteutui. Lisäksi tavoitteena yhtiöillä on jätteiden kierrätysasteen nostaminen edellisvuoteen verrattuna, mikä myös toteutui.

Terveellinen ja turvallinen työyhteisö -teemassa toistuu koko konsernin yhteinen nolla tapaturmaa -tavoite. Algol Trehabilla ja Algol Diagnosticsissa päästiin tavoitteeseen. Molemmilla

yhtiöillä tavoitteena oli 10 turvahavaintoa, jotka saavutettiin. Molemmilla oli tavoitteena kaksi turvakierrosta ja kaksi turva-harjoitusta, jotka toteutuivat. Sairauspoissaoloprosenttitavoitteen (alle 2 %) ei päästy kummassakaan yhtiössä. Algol Diagnosticsin lukemaksi saatiin 2,68 %. Algol Trehabin lukema oli 3,54 %.

Algol Trehabilla ja Algol Diagnosticsilla on lisäksi omia tavoitteita, joilla pyritään edistämään vastuullisempaa toimintaa. Näitä ovat Algol Trehabilla esimerkiksi kehityskeskustelujen määrään liittyvä tavoite (2 keskustelua/vuosi) sekä reklamaatioiden nopea käsittely (2 vkoa) tavoite. Molemmat toteutuivat.

Algol Diagnosticsilla puolestaan tavoitteina ovat lisäksi esimerkiksi sisäinen pakollisten koulutusten 100 %:n läpikäyntiaste, joka toteutui täysin. Lisäksi kehityskeskustelujen käyntimäärän 100 prosentin tavoite toteutui. Ulkoinen tavoite puolestaan oli Liiketoimintaperiaatteet toimittajille -dokumentin allekirjoitusprosentti (90 %) joka ylittyi.

**KEHITYS-
KESKUSTELUJEN
KÄYNTIASTE**

100
%

(2022: 100%)

REKLAMAATIOT

Vuoden 2023
tavoite alle 1 %.

0,69
%

(2022: 0,85%)

Histolab Productsin tavoitteet perustuvat sisäiseen analyysiin

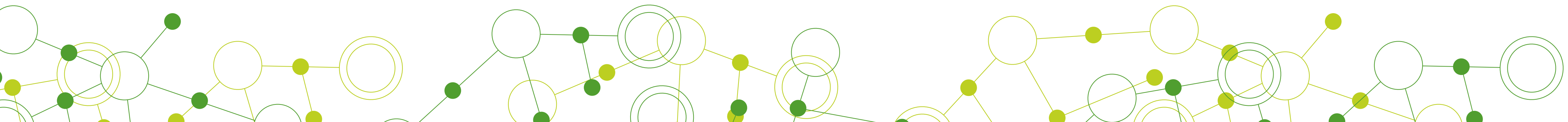
Ruotsissa toimivan Histolab Productsin vastuullisuustavoitteet noudattavat osin sekä muiden terveydenhuoltotoimintojen että konsernin tavoitteita. Histolab Productsissa ei ole toteutettu sidosryhmäkyselyä, joten tavoitteet perustuvat sisäiseen analyysiin.

Vastuullisuusvaateet eivät vielä näy voimakkaasti soludiagnostiikan toimialalla. Tulevat muutokset regulaatioissa kasvattavat vaateita ja yhtiössä uskotaan, että myös asiakkaiden vaatimukset tulevat lisääntymään. Vastuullisuuden tulee sisältyä jatkossa yhtiön strategiaan, jotta se pysyy kilpailussa mukana ja on omalta osaltaan edistämässä ja turvaamassa kestävä kehitystä.

Myös Histolab Productsissa jaetaan koko konsernin nolla tapaturmaa -tavoite. Histolab Productissa sattui kaksi tapaturmaa. Lisäksi seurataan turvakierrosten ja paloharjoitusten määriä, joiden molempien tavoitteena on yksi. Turvakierrostavoite toteutui vuonna 2023.

Lisäksi yhtiön tavoitteissa seurataan toimittaja- ja asiakaspoikkeamien (reklamaatiot alle 1 %) sekä CE-merkittyjen tuotteiden poikkeamien määriä, hyvityslaskujen ja tuotehävikin määriä sekä toimitusten tarkkuutta. Tavoitteissa on määritetty lisäksi yli 70 %:n asiakastytyväisyys. Henkilöstön osalta seurataan kehityskeskustelujen käyntiastetta, tavoitteen ollessa 100 %. Tähän tavoitteeseen päästiin.

Lisäksi yhtiössä seurataan sairauspoissaolojen määrää, työntekijöiden vaihtuvuutta sekä CO₂-päästöjen määrää, mutta näille aiheille ei kuitenkaan ole määritelty tavoitteita.



Henkilöstö

Algol-konserni työnantajana	28
Vastuullinen kesäduuni -kampanjassa mukana jo useita vuosia	29
Työtä sekä etänä että toimistolla	29
Henkilöstö näkyy vahvasti vastuullisuustavoitteissa	29
Henkilöstötyytyväisyyskyselyt vuosittain	29
Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja toiminnan eettisyys	30
Koulutus ja kehittyminen	30
Digitaalinen oppimisympäristö, eAcademy	31
Työterveys ja -turvallisuus	32
Ennakoivaa turvallisuustyötä	32
Aktiivista työsuojelutoimintaa kaikissa yhtiöissä	33
Terveyden ja työkyvyn ylläpito	33



HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ

Henkilöstön määrä vuoden 2023 lopussa.

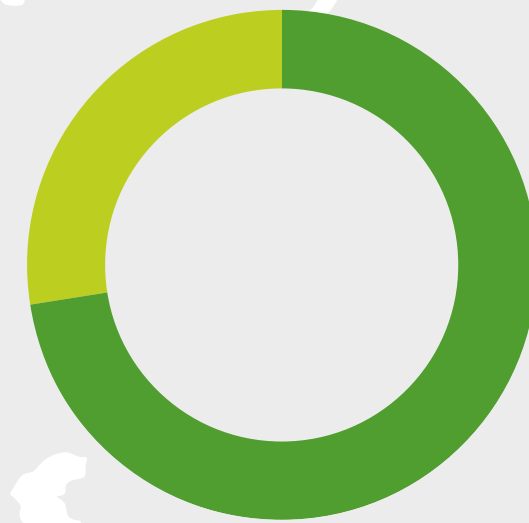
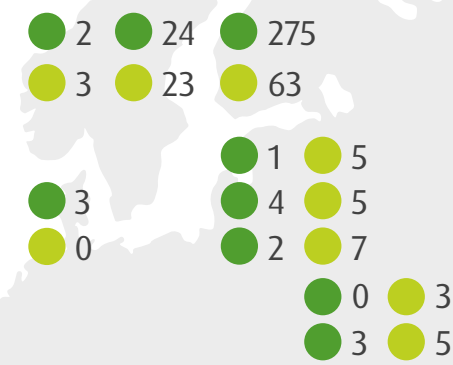
470

VAKITUISET

447

MÄÄRÄAIKAISET

23



MIEHET

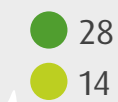
342

NAISET

128

HENKILÖSTÖN KESKI-ikä

43,8



	SUOMI	RUOTSI	NORJA	TANSKA	VIRO	LATVIA	LIETTUA	VALKO- VENÄJÄ	UKRAINA	INTIA	YHT
HLÖ LKM	338	47	5	3	6	9	9	3	8	42	470
MIEHIÄ	275	24	2	3	1	4	2	0	3	28	342
NAISIA	63	23	3	0	5	5	7	3	5	14	128
VAKITUISET	318	45	5	3	6	9	8	3	8	42	447
MÄÄRÄAIK.	20	2	0	0	0	0	1	0	0	0	23

ALGOL-KONSERNI TYÖNANTAJANA

Algol työllistää yhteensä lähes 500 ammattilaista esimerkiksi myynnin, tuote- ja palveluratkaisujen, projektiliiketoiminnan, markkinoinnin sekä teknisen huollon ja ylläpitotoiminnan tehtävissä. Monialayrityksenä Algol työllistää useiden eri alojen asiantuntijoita. Tyypillisiä työtehtäviä ovat myynnin ja markkinoinnin tehtävät yhdistettynä tekniseen tai terveydenhuoltoalan erityisosaamiseen. Algolin henkilöstön koulutustausta vaihtelee ammattitutkinnoista korkeakouluopintoihin.

Rekrytoimme eri taustaisia ja eri-ikäisiä työntekijöitä. Tarjoamme myös työharjoittelu- ja opiskelupaikkoja nuorille työntekijöille työelämävalmiuksien ja ammattitaidon hankkimiseksi.

Algolin tavoitteena on olla kaikille sidosryhmilleen erinomainen ja haluttu kumppani. Henkilöstön merkitys on erityisen merkittävä. Perheyrityksenä vaalimme yrittäjähenkisyyttä, mutkatonta yhteistyötä ja kykyä reagoida nopeasti. Henkilöstömme tärkeä tehtävä on luoda asiakkaisiimme ja liiketoimintakumppaneihimme pitkäaikaiset, molemminpuoliseen luottamukseen

UUSI HENKILÖSTÖ

Uuden palkatun henkilöstön määrä vuonna 2023.

57

UUSI HENKILÖSTÖ MIEHET

39

UUSI HENKILÖSTÖ NAISET

18



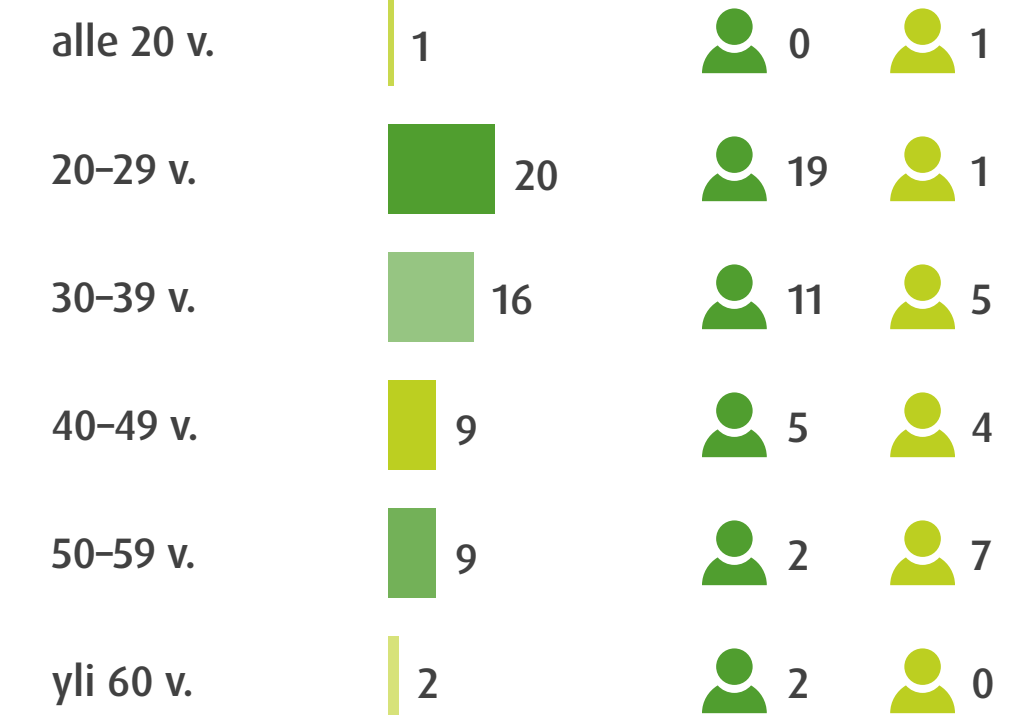
perustuvat suhteet. Sitoutunut ja vastuullinen henkilöstömme toimii arvojemme mukaisesti.

Työurat ovat Algolilla tyypillisesti pitkiä. Keskimääräinen työntekijä on ollut konsernissa 10,3 vuotta, ja noin 40,4 % algolilaisista on työskennellyt konsernissa yli 10 vuotta (laskennassa ovat mukana konsernin Suomen yhtiöt, ja siitä on poistettu pitkät poissaolot, kuten opinto- ja hoitovapaat).

Kannustamme henkilöstöämme jatkuvaan vuoropuheluun ja vaikuttamiseen kehittämällä työvälineitä ja toimintatapoja avoimen keskustelun varmistamiseksi. Henkilöstön palaute-

HENKILÖSTÖN LÄHTÖVAIHTUVUUS

11,2 %



kanavat läheltäpiti-tilanteista sekä turvahavainnoista auttavat nostamaan esiin toiminnassa ja toimintaympäristössä havaittuja puutteita.

Esihenkilötyön ja johtamisen käytännöt tukevat henkilöstöä arvostavaa johtamiskulttuuria. Vuonna 2023 Algolin esihenkilöille järjestettiin valmennus, jossa keskityttiin esimerkiksi vuorovaikutustaitoihin ja palautteen antoon, haastaviin tilanteisiin, suorituksen johtamiseen ja esihenkilön rooliin. Koulutuksessa määritettiin myös yhtiökohtaiset johtamisen periaatteet, joilla tavoitellaan yhdenmukaista ja tasapuolista henkilöstön kohtelua. Periaatteet jalkautetaan vuoden 2024 aikana.

VASTUULLINEN KESÄDUUNI -KAMPANJASSA MUKANA JO USEITA VUOSIA

Algol-konserni tarjoaa monenlaisia kesätyömahdollisuuksia aina taloushallinnosta varastotyöhön ja asentajatehtäviin. Vuoden 2023 aikana konsernissa työskenteli 12 kesätyöntekijää, joista suurin osa Algol Technicsillä. Kesätyöntekijät ovat meille tärkeä voimavara ja tuovat arvokkaan lisän työyhteisöömme.

Case: Kesätöitä kunnossapitalpalveluissa

Algol Technics tarjosi kesällä yhdeksän kesätyöpaikkaa esimerkiksi sähkö- ja automaatioalan opiskelijoille. Kesätyöntekijöiden työnkuvaan kuuluivat muun muassa laitteistojen kunnossapidot, vika-
korjaukset ja ennakkohuollot käynnissäpidossa. Tämä tarjosi nuorille mahdollisuuden hankkia arvokasta kokemusta ja oppia kokeneilta työntekijöiltämme.



Algol on ollut mukana Vastuullinen kesäduuni -kampanjassa jo seitsemän vuoden ajan. Tarjoamalla mielekkäitä kesätöitä voimme omalta osaltamme lisätä nuorten edellytyksiä astua ja sijoittua työelämään. Myös oma työyhteisömme oppii, kun opiskelijat tuovat uudenlaisia ajatuksia ja työmenetelmiä vakiintuneisiin toimintatapoihin.

TYÖTÄ SEKÄ ETÄNÄ ETTÄ TOIMISTOLLA

Espoon toimiston remontti eteni suunnitellusti vuonna 2023. Remontissa panostettiin työtilojen viihtyvyyteen ja toimivuuteen. Tavoitteena on, että Algolin hybridityömallissa toimisto tarjoaa miellyttävän työympäristön, joka tukee vuorovaikutusta, innovointia ja hyvinvointia. Työpisteillä on kiinnitetty huomiota ergonomiaan ja säädettävään LED-valaistukseen. Lisäksi parkkipaikalle tuli sähköautojen latauspisteet. Toimistorakennuksessa aloitettiin ilmastointijärjestelmän kunnostus loppuvuodesta. Muutoksella tähdätään parempaan sisäilmaan ja energiatehokkaaseen lämpötilan hallintaan.

Riian toimipisteessä Latviassa ja New Delhin toimipisteessä Intiassa muutettiin uusiin toimitiloihin. Riassa viihtyisät tilat tarjoavat houkuttelevan kohtaamispaikan työntekijöille ja kumppaneille. New Delhin toimisto on tilava, antaen monipuoliset työskentelymahdollisuudet.

Kaikki työntekijämme eivät kuitenkaan voi työskennellä etänä työtehtävistään johtuen.

HENKILÖSTÖ NÄKYVÄSTI VASTUULLISUUSTAVOITTEISSA

Algol-konsernin vastuullisuustavoitteissa henkilöstö näkyy vahvasti. Keskeistä on turvallisuus kaikessa työskentelyssä ja tavoitteenamme on nolla tapaturmaa. Lisäksi olemme asettaneet 2 % tavoitteen sairauspoissaolojen määrään ja kahden viikon tavoitteen mahdollisten tapaturmien tutkinta-aikaan.

Turvallisuuden rinnalla vahvana teemana koko konsernissa on hyvinvoiva ja toimiva työyhteisö, jonka keskeisenä tavoitteena on kehityskeskustelujen käyntimäärän nostaminen 100 %:iin.

Lisäksi seuraamme ja mittaroimme konsernitason muun muassa uuden palkatun henkilöstön määrää, työsuhteen tyyppi-jakaumaa sekä henkilöstön vaihtuvuutta.

HENKILÖSTÖTYTYTYVÄISYYSKYSELYT VUOSITTAIN

Algolissa ja kaikissa sen tytäryhtiöissä tehdään vuosittain henkilöstötyytyväisyyskyselyt. Viime vuosien aikana kysely on pohjautunut Työeläkeyhtiö Varman laatimaan kyselyyn, jota on täydennetty yhtiökohtaisesti. Kysely uusitaan vuosittain vakio-kysymyksen, jolloin vertailtavuus on helppoa paitsi konsernin sisällä myös Varman verrokkirytysten välillä. Lisäksi toistuvan kyselyn perusteella nähdään, ovatko valitut kehitystoimenpiteet johtaneet parantuneisiin tuloksiin.

Kysely on jaettu erilaisiin aiheisiin, joita ovat muun muassa työn kuormitustekijät, vuorovaikutus sekä työkyky ja -hyvinvointi. Vuonna 2023 kyselyiden vastausprosentit vaihtelivat tytäryhtiöiden välillä 70 prosentista 89 prosenttiin. Vastausprosentit nousivat viime vuodesta määrätietoisella viestinnällä ja esihenkilötyöskentelyllä. Vuotta aiemmin alhaisin vastausprosentti oli 63.

Kaikkien yhtiöiden tulokset ovat parantuneet kahtena edellisvuotena. Henkilöstömme kokevat konsernin vahvuudeksi muun muassa työn vaativuustason ja vuorovaikutuksen.

Kehityskohteista keskimääräisesti eniten korostuivat roolien ja vastuiden selkeyttäminen, kuormitusta, työmäärää ja kiirettä koskevien väittämien tulokset. Kehityssuunnitelmia on laadittu paitsi yhtiö- myös tiimikohtaisesti.

Kaikissa yhtiöissä selvitettiin myös eNPS-luku (Net Promoter Score). Luku mittaa tyytyväisyyttä ja suositteluhaluutta yhden kysymyksen avulla. Luvuissa oli melko suurta hajontaa eri yhtiöiden ja niiden yksiköiden välillä. Tulokset tarkasteltiin jokaisessa yhtiössä ja tarpeen mukaan ryhdyttiin toimenpiteisiin.

MONIMUOTOISUUS, YHDENVERTAISUUS JA TOIMINNAN EETTISYYS

Yrityksen arvoihin ja eettiseen koodiin pohjautuvalla toiminnalla varmistamme, että jokaisella työntekijällä on edellytykset suorittaa työnsä korkealla moraalilla ja tulla kohdelluksi työsään ihmisarvoa kunnioittaen.

Vuodesta 2022 eteenpäin konsernissa on tehty yhtiökohtaiset työyhteisön kehittämissuunnitelmat aiemman konsernitasoisen suunnitelman sijaan. Kehittämissuunnitelmiin sisältyvät tasa-arvosuunnitelma ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Vuonna 2023 Algol Chemicalsille laadittiin ensimmäistä kertaa työyhteisön kehittämissuunnitelma, joka kattoi kaikki maat. Suunnitelma esiteltiin webinaarissa ja se on luettavissa henkilöstön intrassa. Kehittämissuunnitelmia ei laadittu Algol Diagnosticsille eikä Algol Trehabelle, joissa vuoden alussa työskenteli alle 20 henkilöä.

Algol-konsernissa on nollatoleranssi epäasiallisen käytöksen ja häirinnän suhteen. eAcademy-koulutusportaalissa julkaistiin syksyllä 2022 epäasiallista käytöstä ja syrjintää koskeva koulutus. Koulutus antaa selkeät toimintaohjeet mahdollisiin syrjintätilanteisiin. Koulutuksen oli suorittanut vuoden 2023 loppuun mennessä 54 työntekijää. Koulutuksesta tulee pakollinen kaikille Algolin työntekijöille vuonna 2024. Syrjintäepäilyjen esille tuomiseen on konsernissa käytössä täyden anonymiteetin mahdollistava whistleblowing-ilmoituskanava.

Eettiset ohjeemme viemme käytännön työhön säännöllisellä Liiketoimintaperiaatteet-koulutuksella, joka on pakollinen kaikille konsernin työntekijöille. Koulutus toimii toimintaohjeena työkäyttäytymiseen sekä epäasiallisen kohtelun tilanteisiin.

KOULUTUS JA KEHITYMINEN

Algolissa henkilöstön kyky tuottaa arvoa asiakkaille ja muille sidosryhmille on keskeinen tekijä liiketoiminnan onnistumiseksi ja tavoitteiden saavuttamiseksi. Konserni tarjoaa henkilöstölle monipuolisia työtehtäviä ja hyviä mahdollisuuksia ammatillisen osaamisen kasvattamiseen.

Kannustamme henkilökohtaisen osaamisen kehittämiseen sekä työn ja yksityiselämän tasapainoon. Meillä vallitsee kannustava ja uuden oppimista tukeva työilmapiiri.

Jokainen algolilainen ylläpitää omaa osaamistaan ja taitojaan henkilötietojärjestelmässä. Järjestelmään kerättävän tiedon perusteella arvioidaan tarve henkilöstön kouluttamiselle ja kehittämiselle. Henkilöstön osaamista kehitetään paitsi sisäisin koulutuksin osin myös ulkopuolisilla koulutuksilla muun muassa tuoteosaamisen ja muiden erityisosaamisten vaatimusten mukaisesti.

Konsernissa on tehty vuosina 2022 ja 2023 toimenpiteitä koulutustietojen järjestelmällisempään keräämiseen. Yhtiön henkilötietojärjestelmässä on oma paikkansa koulutusten kirjaamiseen,

TASA-ARVO HALLINTOELIMISSÄ

Naisten ja miesten osuus johdossa ja hallintoelimeissä.



ALGOL OY

hallitus

ALGOL TECHNICS OY

hallitus
johtoryhmä

ALGOL CHEMICALS OY

hallitus
johtoryhmä

ALGOL TREHAB OY

hallitus
johtoryhmä

ALGOL DIAGNOSTICS OY

hallitus
johtoryhmä

HISTOLAB AB

hallitus
johtoryhmä

TASA-ARVOA KOSKEVAT POLITIIKAT JA OHJELMAT

Algolissa toteutetaan ja edistetään tasa-arvoa ja tasapuolista kohtelua. Tasa-arvosuunnitelma on osana vuosittain päivittyvää työyhteisön kehittämissuunnitelmaa.



mutta tietojen päivittäminen vaatii edelleen henkilöstön aktiivisuutta sekä kannustavaa esihenkilötyötä.

Henkilöstön kehittymistarpeita arvioidaan säännöllisten kehityskeskusteluiden ja kehityssuunnitelmien avulla. Konsernissa jokaisen työntekijän tulee käydä vuosittain tavoite- ja kehityskeskustelu oman esihenkilönsä kanssa. Keskustelut dokumentoidaan henkilötietojärjestelmään.

Kehityskeskustelut näkyvät myös konsernin vastuullisuustavoitteissa. Hyvinvoiva ja toimiva työyhteisö -teeman tavoitteena on kehityskeskustelujen käyntimääränä 100 %. Vuonna 2023 kehityskeskusteluja oli käynyt 94,2 % työntekijöistä.

DIGITAALINEN OPPIMISYMPÄRISTÖ, eACADEMY

Henkilöstön käytössä on digitaalinen oppimisympäristö, eAcademy. Portaalissa on useita eri aihealueita käsitteleviä kursseja ja koulutuksia.

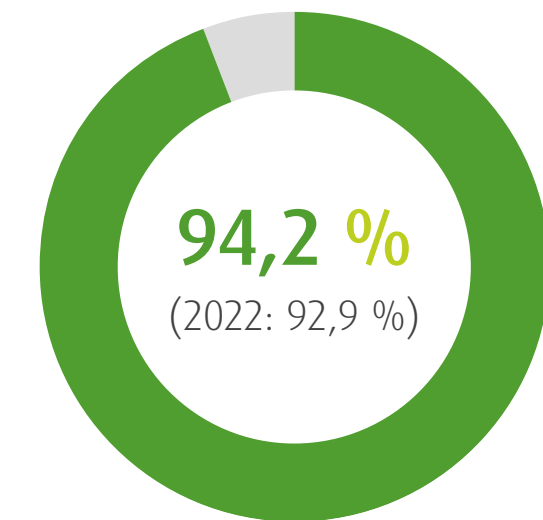
Kaikille konsernin työntekijöille pakollisia koulutuksia ovat konsernin yhteisiä arvoja koskeva koulutus, Liiketoimintaperiaatteet (CoBC), Tietoturvakoulutus sekä GDPR-koulutuksen ensimmäinen osa, joka pitää sisällään yleisen tietosuojasetuksen perusteet.

Suomen työntekijöille on lisäksi pakollista läpikäydä Työsuojelun perusteet -kurssi. Algol Chemicalsilla ja Algol Technicsillä on portaalissa omalle henkilöstölleen pakolliset strategiakoulutukset. Algol Chemicalsin henkilöstölle on lisäksi kemikaaliturvallisuusaiheinen kurssi.

eAcademyn koulutustarjonnassa on lisäksi paljon erilaisia vapaaehtoisia kursseja. Tällaisia ovat muun muassa työkykyyn ja työuupumuksen tunnistamiseen liittyvät kurssit, esihenkilöille suunnattu viestintäkurssi sekä työsuhteasioita koskeva perehdytyskurssi.

KEHITYSKESKUSTELUT

Algol-konsernissa käydyt kehityskeskustelut vuonna 2023.



TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

ENNAKOIVAA TURVALLISUUSTYÖTÄ

Työterveys ja -turvallisuus ovat olennainen osa toimintaamme, ja aihe näkyy vahvasti myös vastuullisuustavoitteissamme. Työterveyden ja -turvallisuuden kehittämistä ja hallintaa ohjaavat Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikkamme sekä Laatu- ja turvallisuuspolitiikka. Henkilöstön hyvinvointi ja tyytyväisyys varmistetaan säännöllisillä kehityskeskusteluilla ja henkilöstökyselyjen palautteilla.

Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piirissä ovat kaikki työntekijämme, jotka toimivat ISO 45001 -sertifioituissa toimipisteissämme, joita vuonna 2023 oli 57,5 %. Algol Chemicalsin Intian, Ukrainan ja Valko-Venäjän toimipisteet sekä Histolab Productsin toimipisteet ovat ISO 45001 -sertifioimattomia.

Turvallisuustyötä tehdään ennen kaikkea tapaturmien ennaltaehkäisemiseksi. Riskien arviointi ja turvallisuusraportit käsitellään kunkin yhtiön johtoryhmissä. Turvallisuustoimenpiteillä pyritään varmistamaan, että käytössämme olevat tilat, laitteet ja työvälineet ovat turvallisia ja käyttötarkoitukseensa sopivia. Pysyvä tavoitteemme on nollata tapaturmien ja onnettomuuksien määrä koko konsernissa.

Vuonna 2023 Suomen toimipisteissä tapahtui yhdeksän sairauspoissaoloon johtanutta tapaturmaa. Ulkomaan toimipisteissämme sattui yksi sairauspoissaoloon johtanut tapaturma.

Työterveyden ja -turvallisuuden edistämiseksi on laadittu muun muassa työterveyshuollon toimintasuunnitelma sekä paloturvallisuus- ja kriisitilanneohjeistus. Työterveyshuollon kumppanimme tekee säännöllisesti työpaikkaselvityksiä. Selvityksiä tehdään kolmen vuoden välein Suomen toimipisteissä. Toiminnan turvallisuutta arvioidaan tapaturmataajuudella sekä tapaturmista aiheutuneilla sairauspoissaoloilla.

Vuonna 2023 tapaturmataajuusluku koko konsernissa oli 10,96, mikä oli korkeampi kuin edellisvuonna (2022: 9,57). Sairauspoissaoloprosentti oli 2,54, ja se pieneni edellisvuodesta (2022: 3,67 %) tavoitteen ollessa alle kaksi prosenttia.

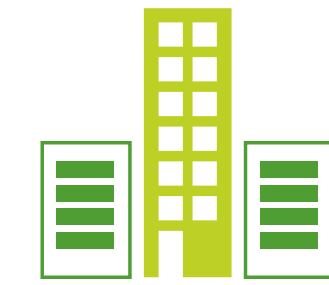
Olemme arvioineet, että konsernin toimialojen vakavimmat tapaturmariskit voivat syntyä korkeissa paikoissa tai kemikaalien kanssa työskennellessä. Työturvallisuuden kehittämiseksi teemme toimipisteissämme säännöllisesti turvakierroksia. Kierroksen aikana havainnoidaan työpaikan riskejä ja vaaranpaikkoja sekä opitaan ehkäisemään vaaratilanteita. Lisäksi konsernin Espoon toimitiloissa järjestetään vuosittain vähintään kaksi turvallisuusharjoitusta. Algol Chemicalsilla järjestetään säännöllisesti eri sisältöisiä onnettomuusharjoituksia joko sisäisesti tai yhteistyössä eri sidosryhmien ja viranomaisien kanssa.

Käytössämme on Granite-riskienhallintajärjestelmä, johon kirjaetaan kaikki turvallisuuspoikkeamat läheltä piti -tilanteista tapaturmiin. Jokaisella algolilaisella on velvollisuus ilmoittaa kaikki työturvallisuuteen heikentävästi vaikuttavat havainnot järjestelmään. Algolissa tapahtuvat tapaturmat ja turvallisuushavainnot on tutkittava välittömästi, kuitenkin viimeistään kahden viikon kuluessa tapahtuneesta.

Algol Technicsissä turvallisuus näkyy myös palkitsemisessa. Tietyissä tehtävissä oleville on määritelty turvavarti- ja turvakierrostavoitteet, joiden saavuttamisella on vaikutus tulospalkkion maksamiseen. Lisäksi osalla työntekijöistä on mahdollisuus turvallisuusbonukseen, jos tiimi pääsee määriteltyyn kvartaalitavoitteeseen turvahavaintojen määrässä.

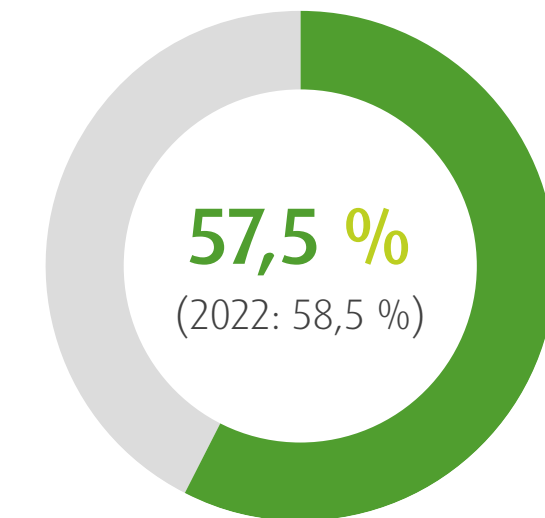
Konsernissa tehtiin turvakierroksia vuoden 2023 aikana yhteensä 175 kpl (2022: 174) kaikissa toimipisteissä. Turvahavaintojen määrä oli 2 262 (2022: 2 014). Vuonna 2023 tapaturmia oli 24 kpl (2022: 15) koko konsernissa, joista viisitoista oli ns. nollatapaturmapäivää (LT10). Tapaturmien tutkinta-aika oli keskimäärin 9,45 päivää.

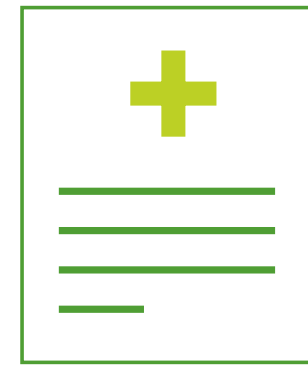
Vuoden aikana jatkettiin työturvallisuusestymien kehittämistä. Selvitykset toteutettiin systemaattisesti, syventyen juurisyihin ja toiminnan kehittämiseen. Henkilöstön turvavarteissa välitettiin tärkeää tietoa havainnoista, opeista ja parhaista käytännöistä.



ISO-SERTIFIOIDUT TOIMIPISTEET

Luvussa ainoastaan ISO 45001 -sertifikaatti.





**SAIRAUSPOISSAOLO-
PROSENTTI**

2,54
%

Vuoden 2023 tavoite
oli alle 2 %
(2022: 3,67 %)

**TYÖPAIKKA-
TAPATURMAT**

22
kpl

joista 13 ns. nollapäivää
(LT10).
(2022: 9 kpl)

**TYÖMATKA-
TAPATURMAT**

2
kpl

joista 2 ns. nollapäivää
(LT10).
(2022: 6 kpl)

**TAPATURMATAAJUUS
(LTIF)**

10,96

Tapaturmien tutkinta-aika
9,45 pv.
(2022: 9,57)

**TURVA-
HAVAINNOT**

2 262
kpl

Luku sisältää turvakierrosten
aikana tehdyt havainnot.
(2022: 2 014 kpl)
Turvakierroksia tehtiin 175 kpl.



**AKTIIVISTA TYÖSUOJELUTOIMINTAA
KAIKISSA YHTIÖISSÄ**

Konsernissa on työsuojelutoimintaa kaikissa sen Suomen yhtiöissä. Kullekin yhtiölle laaditaan vuosittaiset työsuojelun toimintasuunnitelmat. Työsuojelun pääasiallisena tehtävänä on työterveyden ja -turvallisuuden seuranta ja kehittäminen. Tyypillisiä työsuojelun seurantakohteita ovat riskien arviointi, ergonomia-asiat sekä tapaturmien ehkäisy ja niiden seuranta.

Työsuojeluorganisaatiot koostuvat työntekijöiden ja työnantajan edustajista. Säännöllisissä kokouksissa seurataan muun muassa

toimintasuunnitelmien toteutumista ja käsitellään akuutteja työsuojeluasioita. Organisaatioiden tehtäviin kuuluu lisäksi ehdotusten tekeminen työnantajalle työturvallisuuden ja -terveyden kehittämiseksi.

Suomen työntekijöille on pakollista läpikäydä Työsuojelun perusteet -verkkokoulutus. Koulutus sisältää keskeiset määräykset ja säännöt, jotka jokaisen tulisi tietää turvallisen työnteon mahdollistamiseksi. Vuoden 2023 loppuun mennessä 97,9 % henkilöstöstä oli suorittanut kurssin, saavuttaen näin lähes täyden 100 % tavoitteen.

Lisäksi konserni järjestää säännöllisesti ensiapukoulutuksia. Tavoitteena on, että jokaisessa toimipaikassamme on tarpeellinen määrä ensiapukoulutuksen saaneita.

TERVEYDEN JA TYÖKYVYN YLLÄPITO

Algolin tavoitteena on varmistaa henkilökunnalleen terveydenhoito, jonka avulla henkilöstön työkyky säilyy mahdollisimman hyvänä. Henkilöstöllämme onkin mahdollisuus lakisääteisiä työterveyspalveluita kattavampaan palveluun. Suomen henkilöstölle työnantaja on ottanut vapaaehtoisen sairaanhoito- vakuutuksen, mikä mahdollistaa tarvittaessa myös erikois-

lääkäripalvelut. Konserni tarjoaa henkilöstölle lisäksi muun muassa mahdollisuuden influenssarokotukseen.

Työterveyshuollon asiantuntijat ohjaavat henkilöstöä muun muassa ergonomiaan, terveelliseen ja turvalliseen työskente-lyyn sekä työyhteisön ja työntekijän kuormittumiseen liittyvissä asioissa.

Sodan jatkuessa Ukrainassa Algol Chemicals on tukenut työntekijöitään muun muassa joustavilla työnteon malleille ja tiiviillä yhteydenpidolla. Huoli ukrainalaisten kollegoidemme tilanteesta on ollut suuri.

Ympäristö

Kehitämme käytäntöjämme ja ohjeistustamme jatkuvasti	35
Konsernin hiilijalanjäljen kartoitustyö aloitettu	35
Energiankäyttö	36
Päästöt ja kuljetus	36
Jätteiden käsittely	37



KEHITÄMME KÄYTÄNTÖJÄMME JA OHJEISTUSTAMME JATKUVASTI

Merkittävimmät ympäristövaikutukset omassa toiminnassamme aiheutuvat tuotteidemme kuljetuksista sekä omien tuotantolaitostemme resurssien käytöstä. Etsimme keinoja siihen, kuinka ennaltaehkäistä ja vähentää jätteen muodostumista. Kiinnitämme huomiota energian, sähkön ja veden ympäristövastuulliseen hankintaan ja käyttöön. Lisäksi käytämme mahdollisuuksien mukaan kiertopakkauksia ja toimitamme käytöstä poistetut pakkaukset hyötykäyttöön.

Kehitämme käytäntöjämme ja ohjeistustamme jatkuvasti. Varmistamme, että kaikki työntekijämme tuntevat ohjeistukset ja niiden vaikutukset omaan työhönsä.

Algolin kaikki toimialat ovat ISO 9001:2015 ja ISO 14001:2015-standardien mukaisesti sertifioituja. Kaikki toimialat, pois lukien Algol Chemicalsin Intian, Ukrainan ja Valko-Venäjän toimipisteet sekä Histolab Products, ovat lisäksi ISO 45001:2018 -sertifioituja.

Algol Chemicals ottaa osana kemikaalien toimitusketjua vastuunsa oman toimitusketjunsä toiminnasta, kehittämisestä

ja hyvästä yhteistyöstä. Jotta tuoteturvallisuus ja tuotteiden vaatimustenmukaisuus voidaan taata, yhtiö kerää järjestelmällisesti tietoa ja tuotedokumentaatioita. Esimerkiksi tuotteiden REACH-asetukset sekä pakkaus- ja elintarvikesäädökset ovat tässä työssä keskeisiä.

KONSERNIN HIILIJALANJÄLJEN KARTOITUSTYÖ ALOITETTU

Olemme konsernissa tunnistaneet, että suurimmat haasteet vastuullisuustyössämme liittyvät tällä hetkellä maahantuomiemme tuotteiden hiilidioksidipäästöjen mittaamiseen ja kohdistamiseen koko arvoketjun osalta. Yhdessä tavarantoimittajien kanssa pyrimme löytämään järkeviä ja tehokkaita tapoja pienentää hiilijalanjälkeämme.

Ennen kuin hiilidioksidin vähentämistoimet voidaan määritellä, on tunnistettava merkittävimmät päästölähteet sekä CO₂-päästöjen nykytila. Vuonna 2023 hiilijalanjäljen kartoitus aloitettiin Algol Chemicals -vetoisesti. Toiminnassamme valtaosa päästöistä syntyy epäsuorina päästöinä (GHG-protokollan Scope 3 -luokitus).

Case: Uusiutuvaa ja biopohjaista ammoniakkia ensimmäisenä Pohjoismaissa

Algol Chemicals aloitti ISCC PLUS -sertifioitun ammoniakkin toimittamisen suomalaisille ja skandinaavisille asiakkailleen kesällä 2023. Uudella ISCC PLUS-sertifioitulla uusiutuvalla ja biopohjaisella* ammoniakilla on mahdollista pienentää hiilijalanjälkeä merkittävästi, jopa 70–100 % perinteisesti tuotetun ammoniakkin hiilijalanjälkeen verrattuna. Hiilijalanjälkeä voidaan pienentää lähelle hiilineutraalia nykyisestä noin kahdesta kilosta hiilidioksidia per kilotypeä (2 kg CO₂/kg N).**

Uusiutuvaa ja biopohjaista ammoniakkia käytetään moneen erilaiseen tarkoitukseen, esimerkiksi metallinkäsittelyyn, typpioksidien poistamiseen voima- ja polttolaitoksissa sekä erilaisissa kemiallisissa prosesseissa tai fermentointiprosesseissa pH-arvojen säätämiseen. Uudistunut tuotevalikoima on merkittävä askel kohti ilmasto- ja ympäristöystävällisempää ratkaisua.

* Massatasapaino (Mass balance).

** Tiedot hiilijalanjäljen pienentämisestä perustuvat toimittajiemme antamiin tietoihin ja laskelmiin.





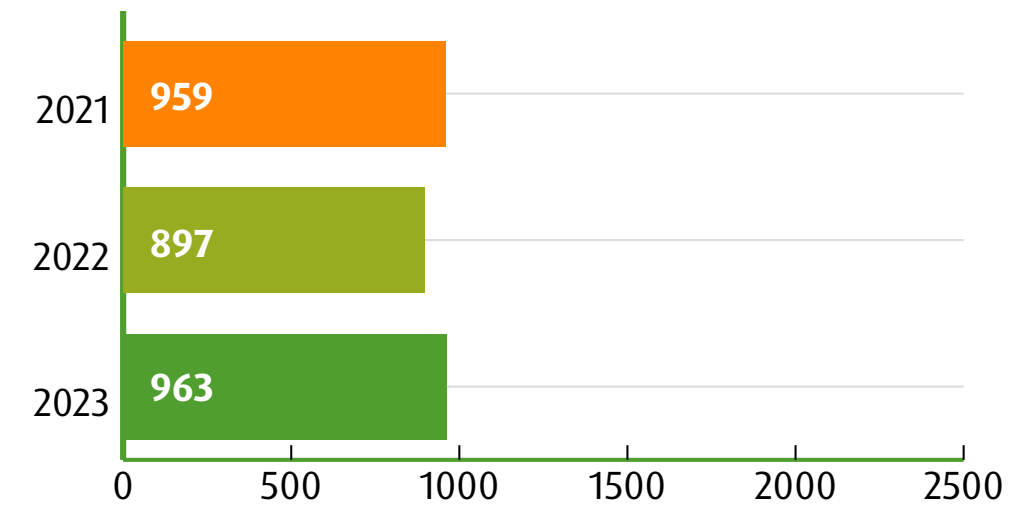
KONSERNIN SÄHKÖNKULUTUS

Kaikkien toimipisteiden sähkönkulutus.
(2022: 2 031 MWh)

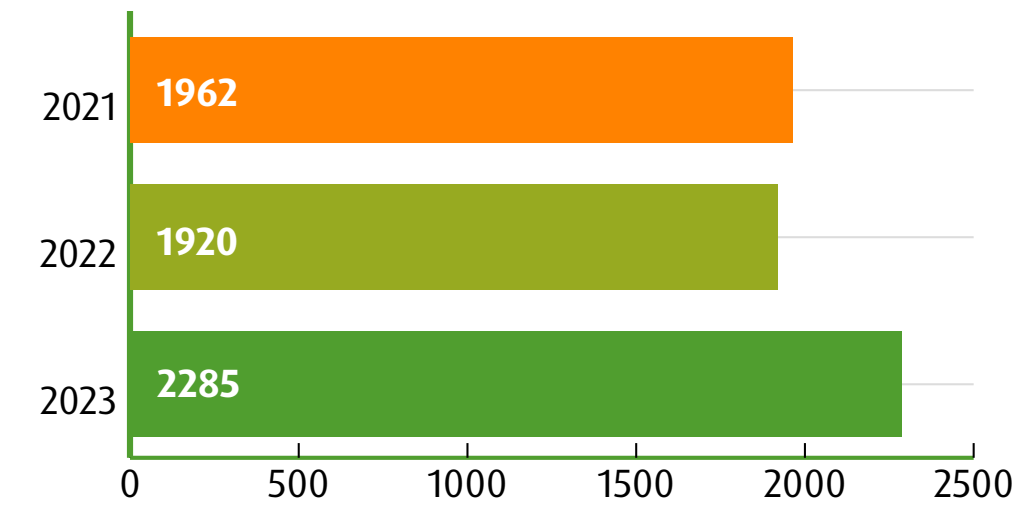
2 047
MWh

PÄÄKONTTORIN SÄHKÖN JA KAUKOLÄMMÖN KULUTUS (MWh)

SÄHKÖ

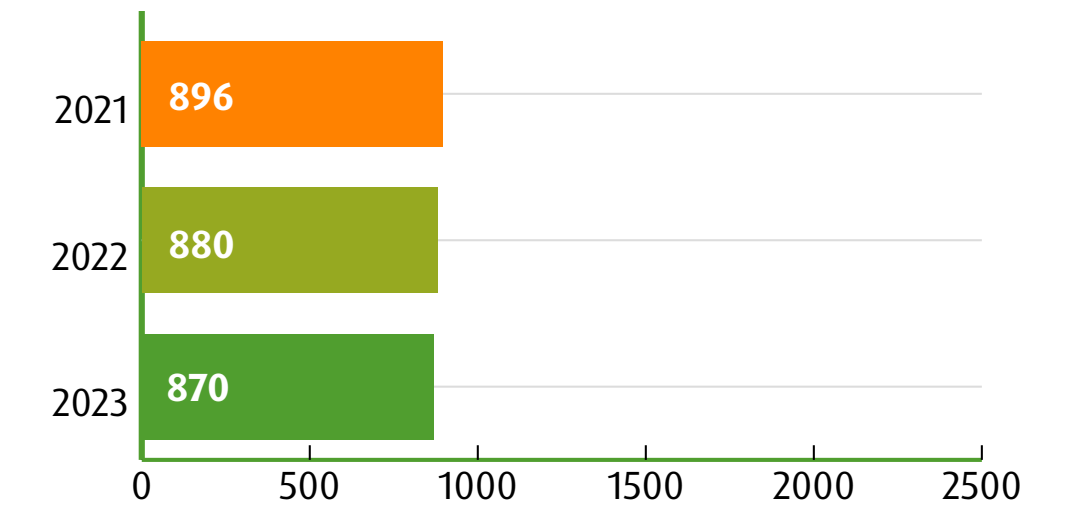


KAUKOLÄMPÖ



TOIMIPISTEIDEN SÄHKÖNKULUTUS (MWh)

Luku koskee vain Algol Chemicalsin Turun ja Kvarntorpin toimipisteitä.



ENERGIANKÄYTTÖ

Energiankäyttöä tehostamalla vaikutamme sekä liiketoiminnan kannattavuuteen että vähennämme päästöistä aiheutuvia ympäristöhaittoja. Seuraamme aktiivisesti Espoon pääkonttorimme sekä Turun ja Kvarntorpin toimipisteiden energiankulutusta. Talo- ja valaistustekniikkaa uudistamalla olemme onnistuneet vähentämään pääkonttorimme sähkön- ja kaukolämmön kulutusta viimeisten vuosien aikana. Vuodesta 2022 alkaen olemme seuranneet energiankulutusta kaikissa toimipaikoissamme.

Energiankulutus Turun toimipisteessä vuonna 2023 oli 285,7 MWh (Scope 2). Lämmitykseen käytettiin öljyä 37,2 m³ (Scope 1).

Vuodesta 2024 eteenpäin omilla toimipaikoillamme käytetään 100 % uusiutuvaa sähköä.

PÄÄSTÖT JA KULJETUS

Konsernilla ei ole omaa tuotantoa lukuunottamatta Algol Chemicalsin pienimuotoista tuotantoa Turussa sekä Kvarntorpissa. Päästöjä tuotannosta aiheutuu lähinnä energiaan liittyen.

Sen sijaan Algolin toimesta liikutetaan materiaalivirtoja tavarantavalmistajilta omiin ja asiakkaidemme varastoihin. Lisäksi lukuisia työntekijöitämme liikkuu päivittäin huoltokohteisiin asiakkaiden

tiloihin. Matkaamme asiakas- ja kumppanitapaamisiin kaikkialla toimialueellamme, yli maa- ja aluerajojen.

Pyrimme mahdollisuuksien mukaan käyttämään ympäristövastuullisesti toimivia logistiikkayhteistyökumppaneita siirtääksemme tuotteet, tarvikkeet ja raaka-aineet määränpäähänsä mahdollisimman vähäisin ympäristöhaitoin omia ja asiakkaidemme arvoja kunnioittaen.

Lisäksi tarkistamme, että yhteistyöyrittöksemme ovat hoitaneet tilaajavastuulain mukaiset velvoitteet. Algol Chemicals on laatinut yhteistyökumppaneille ohjeistuksen (Requirement Profile for Road and Intermodal Transport), jonka yhtiö vaatii kaikkien kuljetusyhteistyökumppaneiden hyväksyvän ja allekirjoittavan.

LÄMMITYSÖLJY TURKU (Scope 1)

37,2
m³
(2022: 33,2 m³)

ENERGIANKULUTUS TURKU (Scope 2)

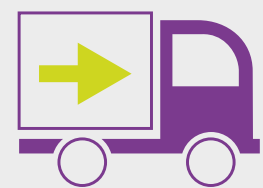
285,7
MWh
(2022: 288,5 MWh)

Case: Algol Chemicalsissa kartoitettiin logistiikan kasvihuonekaasupäästöjä

Algol Chemicalsissa aloitettiin logistiikan kasvihuonekaasujen mittaaminen ja raportointi GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) mukaisesti. Hiilijalanjalan selvittäminen auttaa tekemään ilmastoystävällisiä päätöksiä.

Algol Chemicalsissa kemikaalien jakelijana ja pakkaajana merkittävimmät kasvihuonekaasupäästöt aiheutuvat tuotteiden kuljetuksista asiakkaiden varastoihin. Algol Chemicalsilla ei ole omaa kuljetuskalustoa ja tuotteiden kuljetuksissa aiheutuvien päästöjen vähentämiseksi etsitään ratkaisuja yhteistyössä toimittajien ja kuljetusliikkeiden kanssa. Jatkamme tiedonkeruuta ja kiinnitämme erityistä huomioita datan vertailuvuuteen.

Logistiikan hiilijalanjälkeä voidaan pienentää kuormia optimoimalla, kuljetusten järjestelyillä sekä kuljetusyritysten ja kaluston valinnalla.



CO₂-PÄÄSTÖARVO



Konsernissa on käytössä kaikkiaan hieman yli 120 ajoneuvoa. Lukuun on laskettu mukaan huoltotehtävissä käytettävät tuotantoautot ja henkilöstön työsuhteautot. Pyrimme suunnitelmalliseen liikkumiseen ja matkustamiseen vähentääksemme liikenteestä aiheutuvaa ympäristökuormitusta esimerkiksi henkilöstön matkustusohjesääntöjen avulla.

CO₂-päästöarvon tavoite vuonna 2023 oli alle 160 g/km (luku koskee leasing-autoja), johon päästiin.

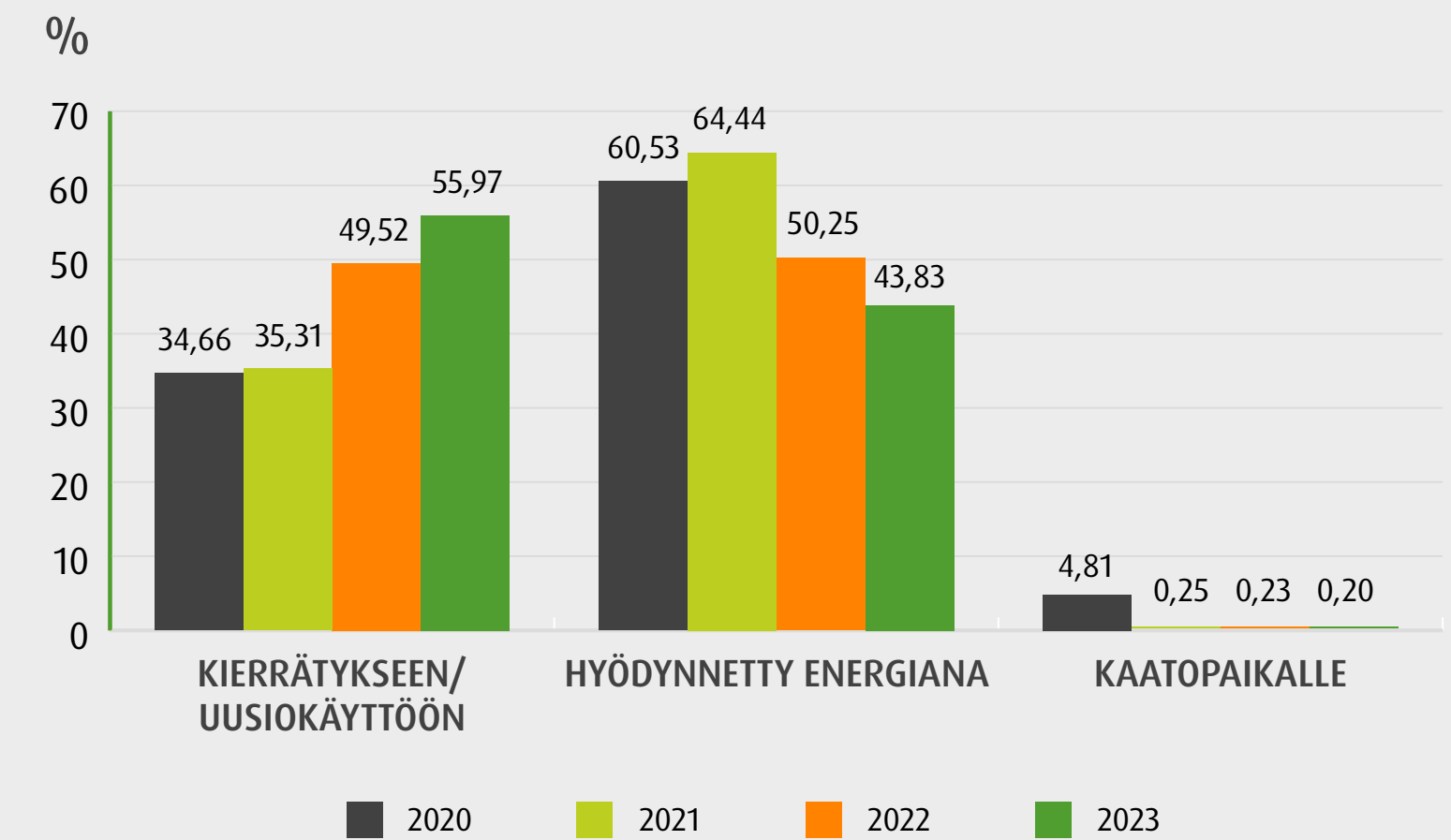
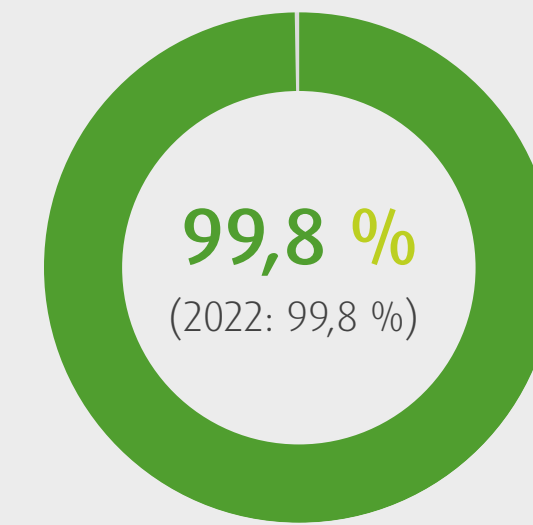
JÄTTEIDEN KÄSITTELY

Tehokas jätteiden lajittelu, kierrätys ja hyötykäyttö säästää luonnonvaroja ja lisää ympäristön siisteyttä ja viihtyisyyttä. Olemme ohjeistaneet henkilöstöllemme oikeat menettelytavat jätteiden lajittelemiseksi. Tällä hetkellä konsernissa seurataan järjestelmällisesti jätteiden käsittelyä ja määrää Suomessa olevien toimipisteiden osalta.

Suomen lainsäädännön ja Euroopan unionin pakkausedirektiivin mukaisesti Algol vastaa kotimaan markkinoille toimittamiensa pakkausten hyötykäytöstä. Suomessa olemme tehneet sopimuksen Suomen Pakkauskierrätys RINKI Oy:n kanssa ja kannamme näin vastuamme pakkausten hyötykäytön ja kierrätyksen osalta.

SYNTYNEEN JÄTTEEN HYÖDYNTÄMISASTE

Luvut sisältävät konsernin Suomen toiminnot.



Algolin vastuullisuusraportoinnin periaatteet

Muut kuin taloudelliset tiedot

Tässä vastuullisuusraportissamme raportoimme muut kuin taloudelliset tiedot. Taloudelliset tiedot raportoidaan toimintakertomuksissamme.

Toimintaperiaattemme

Toimintaperiaattemme (Code of Business Conduct) ohjaavat toimintaamme yhdessä arvojemme (Vastuunotto, Yhteistyö, Kehitys) kanssa. Edellytämme henkilöstömme läpikäymään liiketoimintaperiaatteisiimme liittyvän koulutuksen. Meillä on lisäksi toimittajillemme ja alihankkijoillemme suunnatut toimintaperiaatteet (Supplier CoBC).

Noudatamme soveltuvia lakeja kaikissa maissa, joissa toimimme. Käytössämme on Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka sekä Laatu- ja ympäristöpolitiikka. Toimintamme on sertifioitu (Laatusertifikaatti ISO 9001:2015, Ympäristösertifikaatti ISO 14001:2015, Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä ISO 45001:2018).

Jokainen algolilainen on veloitettu toimimaan ohjeidemme ja säännöstemme mukaisesti. Epäilyistä toimintaperiaatteiden vastaisesta toiminnasta voi ilmoittaa anonyymien whistleblowing-ilmoituskanavan kautta.

GRI-ohjeiston käyttö

Vastuullisuuskatsauksemme on laadittu GRI-standardeja (Global Reporting Initiative) soveltaen. Yleisen sisällön osalta noudatetaan GRI 2021 -standardeja. Aihekohtaisissa sisällöissä noudatetaan GRI 2016 -standardeja.

Rajoitukset

Vastuullisuustietomme raportoidaan kaikkien toimintamaidemme osalta. Keskitymme raportissa Algolin kokonaan omistamiin yhtiöihin, ja tämän vuoksi Suomen Unipol Oy ei ole mukana. Lisäksi Ruotsissa toimivassa Histolab Products AB on vain osittain mukana raportissa. Tavoitteena on, että Histolab Products AB on mukana vuoden 2024 raportoinnissa kokonaisuudessaan.

Olenaisuus ja kaksoisolenaisuus

Olenaiset aiheet on arvioitu vuosittain osana vastuullisuuden raportointiprosessia. Aiheet voivat olla sisäisiä kehitysehdotuksia tai ne voivat tulla sidosryhmiltämme. Toteutimme vuonna 2023 ensimmäisen kaksoisolenaisuusanalyysimme Algol Chemicalsilla.

Varmennus

Ulkopuolinen riippumaton osapuoli ei ole varmentanut vastuullisuusraporttiamme.

GRI-indeksi

Vastuullisuusraporttimme on laadittu GRI standardeja (Global Reporting Initiative) soveltaen. Yleisen sisällön osalta noudatetaan GRI 2021 -standardeja. Aihekohtaisissa sisällöissä noudatetaan GRI 2016 -standardeja. Raportointi koskee koko Algol-konsernia. Tämä on Algol-konsernin toinen vastuullisuusraportti.

GRI-TUNNUS

SIJAINTI

HUOMIOT

GRI 2 YLEINEN SISÄLTÖ (2021)

Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt

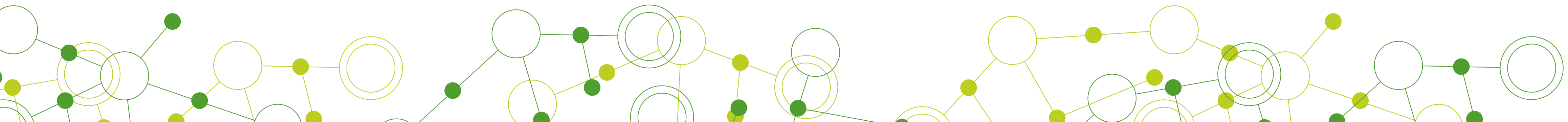
2-1	Organisaation yleistiedot	Algol-konserni, s. 4 algol.fi/yhteystiedot	
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	Algol-konserni, s. 4 Tytäryhtiömme toimivat monella eri toimialalla, s. 17	Julkaisemme tiedot toimintakertomuksessa.
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	GRI-indeksi Yhteystiedot, s. 46	Kalenterivuosi 2023. Raportti julkaistaan vuosittain.
2-5	Raportoinnin varmennus	GRI-indeksi	Ulkopuolinen riippumaton osapuoli ei ole varmentanut vastuullisuusraporttiamme.

Toimialat ja työntekijät

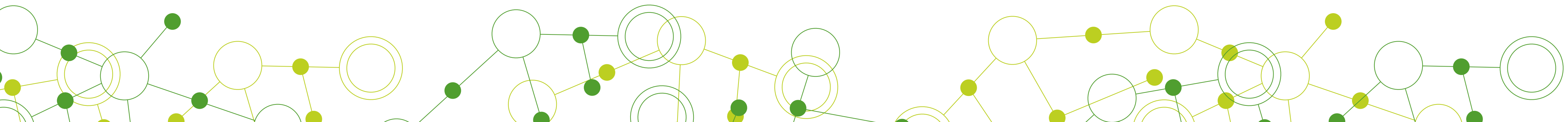
2-6	Toimialat, toimitusketju ja muut liiketoimintasuhteet	Algol-konserni, s. 4 Vastuullisuusustyö tytäryhtiössämme yhä järjestelmällisemmäksi, s. 19 Ympäristö, s. 34 Liiketoimintamme, s. 16	
2-7	Palkansaajat	Henkilöstö-osio, s. 27	
2-8	Tietoa muista työntekijöistä	Henkilöstö-osio, s. 27	



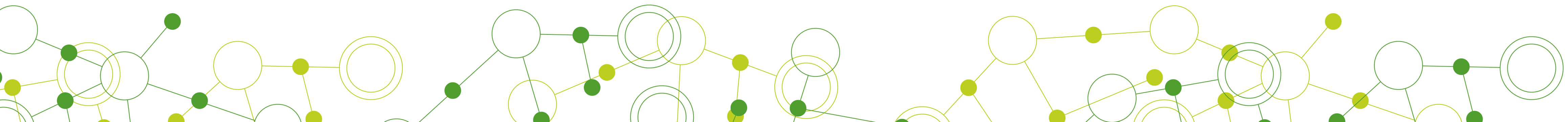
GRI-TUNNUS		SIJAINTI	HUOMIOT
Hallinnointi			
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Konsernirakenne, s. 6	
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	Konsernirakenne, s. 6	
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuujako	Vastuullisuuden johtaminen, s. 9	
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Vastuullisuutta johdetaan yhä suunnitelmallisemmin, s. 9	
Strategia, politiikat ja toimintatavat			
2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Konsernirakenne, s. 6 Toimitusjohtajan katsaus, s. 7 Vastuullinen yrityskansalainen, s. 12	Julkaisemme tiedot toimintakertomuksessa.
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	Vastuullisuuden johtaminen, s. 9 Vastuullisuutta johdetaan yhä suunnitelmallisemmin, s. 9 Liiketoimintaetiikka, s. 10 Vastuullinen yrityskansalainen, s. 12 YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, s. 21	
2-26	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	Whistleblowing-ilmoituskanava käytössä sisäisesti ja ulkoisesti, s. 11	
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Aktiivinen toiminta yhteiskunnassa, s. 14	
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Vuorovaikutus sidosryhmiemme kanssa, s. 11	
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	GRI-indeksi	100 % Suomen henkilöstöstä.



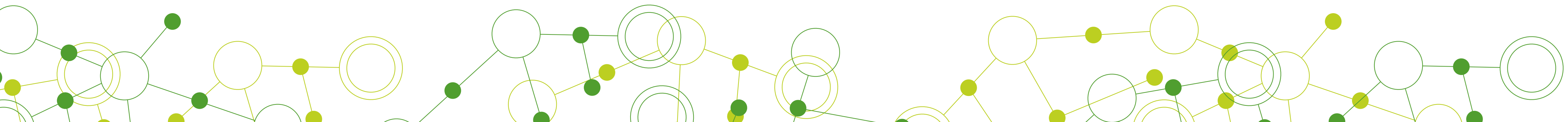
GRI-TUNNUS		SIJAINTI	HUOMIOT
GRI 3: OLENNAISET AIHEET (2021)			
3-1	Prosessi olennaisten aiheiden määrittämiseksi	Vuorovaikutus sidosryhmiemme kanssa, s. 11 Vastuullisuustyö tytäryhtiössämme yhä järjestelmällisemmäksi, s. 19	
3-2	Olennaiset näkökohdat	Liiketoimintaetiikka, s. 10 Vastuullinen yrityskansalainen, s. 12 Vastuullisuustyö tytäryhtiössämme yhä järjestelmällisemmäksi, s. 19 YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, s. 21 Henkilöstö-osio, s. 27	
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuuden johtaminen, s. 9	
TALOUDELLISET STANDARDIT			
GRI 201: Taloudelliset tulokset (2016)			
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Algolin verojalanjälki, s. 12	Julkaisemme tiedot toimintakertomuksessa.
GRI 205: Korruptionvastaisuus (2016)			
205-1	Korruptioon liittyvien riskien varalta ennakoitujen toimet	Liiketoimintaetiikka, s. 10 Koulutus ja kehittyminen, s. 30	
205-2	Korruption vastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	Liiketoimintaetiikka, s. 10 Koulutus ja kehittyminen, s. 30	
205-3	Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Whistleblowing-ilmoituskanava käytössä sisäisesti ja ulkoisesti, s. 11	
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen (2016)			
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Whistleblowing-ilmoituskanava käytössä sisäisesti ja ulkoisesti, s. 11	Yksi tapaus vuonna 2023.



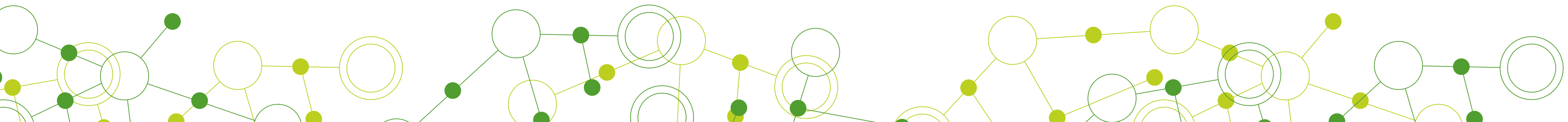
GRI-TUNNUS		SIJAINTI	HUOMIOT
YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET			
GRI 302: Energia (2016)			
302-1	Organisaation oma energian kulutus	Energian käyttö, s. 36	
GRI 306: Jätteet (2020)			
306-1	Jätteiden synty ja merkittävät jätteisiin liittyvät vaikutukset	Jätteiden käsittely, s. 37	
306-2	Jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta	Jätteiden käsittely, s. 37	
306-3	Jätteiden kokonaismäärä	Jätteiden käsittely, s. 37	
306-4	Uudelleenkäyttöön, kierrätykseen tai muuten hyödynnettäväksi päätyvä jäte	Jätteiden käsittely, s. 37	
306-5	Polttoon ja kaatopaikalle päätyvä jäte	Jätteiden käsittely, s. 37	
GRI 307: Ympäristövaatimusten noudattaminen (2016)			
307-1	Ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkominen	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia vuonna 2023.
GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi (2016)			
308-1	Uudet toimittajat, jotka seulottu ympäristökriteerejä käyttäen	Liiketoimintaperiaatteet toimittajille ja alihankkijoille sekä toimittaja-arviointi, s. 11	
308-2	Kielteisten ympäristövaikutusten minimoimiseksi toimitusketjussa toteutetut toimet	Liiketoimintaperiaatteet toimittajille ja alihankkijoille sekä toimittaja-arviointi, s. 11	



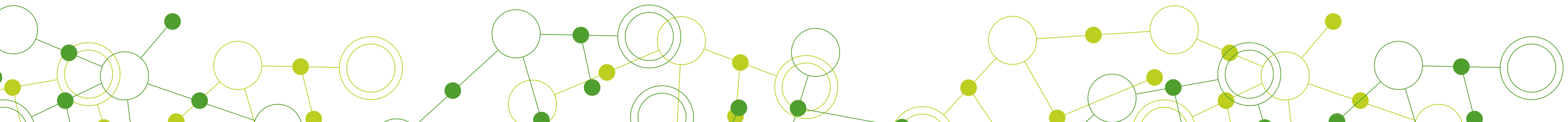
GRI-TUNNUS		SIJAINTI	HUOMIOT
SOSIAALISET STANDARDIT			
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus (2018)			
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmä	Työterveys ja -turvallisuus, s. 32	
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja tapahtumien tutkinta	Aktiivista työsuojelutoimintaa kaikissa yhtiöissä, s. 33 Työterveys ja -turvallisuus, s. 32	
403-3	Työterveyshuolto	Terveyden ja työkyvyn ylläpito, s. 33	
403-4	Työntekijöiden osallistaminen	Aktiivista työsuojelutoimintaa kaikissa yhtiöissä, s. 33	
403-5	Työntekijöiden työterveys ja turvallisuuskoulutus	Työterveys ja -turvallisuus, s. 32	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Terveyden ja työkyvyn ylläpito, s. 33	
403-8	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piirissä olevat työntekijät	Työterveys ja -turvallisuus, s. 32	
403-9	Työtapaturmat	Työterveys ja -turvallisuus, s. 32	
GRI 404: Koulutukset (2016)			
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden	Koulutus ja kehittyminen, s. 30	
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja muutokseen liittyvät ohjelmat	Koulutus ja kehittyminen, s. 30	
404-3	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	GRI-indeksi	Kaikilla työntekijöillämme on mahdollisuus käydä kehityskeskusteluja.



GRI-TUNNUS		SIJAINTI	HUOMIOT
GRI 405: Monimuotoisuus ja tasa-arvo (2016)			
405-1	Hallinnon ja henkilöstön monimuotoisuus	Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja toiminnan eettisyys, s. 30	
GRI 406: Syrjinnän kieltä (2016)			
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja toiminnan eettisyys, s. 30	Ei syrjintätapauksia vuonna 2023.
GRI 408: Lapsityövoima (2016)			
408-1	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä lapsityövoiman käytön riski	Liiketoimintaperiaatteet toimittajille ja alihankkijoille sekä toimittaja-arviointi, s. 11	Aihe ei ole olennainen Algolin omissa toiminnoissa. Voi olla mahdollinen tietyissä toimitusketjun osissa.
GRI 409: Pakko- tai rangaistustyövoima (2016)			
409-1	Toiminnot tai toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä pakko- tai rangaistustyövoiman riski	Liiketoimintaperiaatteet toimittajille ja alihankkijoille sekä toimittaja-arviointi, s. 11	Aihe ei ole olennainen Algolin omissa toiminnoissa. Voi olla mahdollinen tietyissä toimitusketjun osissa.
GRI 414: Toimittajan sosiaalinen arviointi (2016)			
414-1	Toimittajien seulominen perustuen sosiaalisiin kriteereihin	Liiketoimintaperiaatteet toimittajille ja alihankkijoille sekä toimittaja-arviointi, s. 11	
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus (2016)			
416-2	Tuotteiden ja palveluiden terveyden ja turvallisuuteen liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia vuonna 2023.
GRI 417: Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio (2016)			
417-2	Tuote- ja palveluinformaatioon ja tuotemerkintöihin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia vuonna 2023.



GRI-TUNNUS		SIJAINTI	HUOMIOT
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja (2016)			
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	Kehitämme tietosuojaa ja tietoturvaa jatkuvasti, s. 15 Whistleblowing-järjestelmä käytössä sisäisesti ja ulkoisesti, s. 11	
GRI 419: Sosiaalisten ja taloudellisten vaatimusten noudattaminen (2016)			
419-1	Sakot ja muut sanktiot sosiaalisten ja taloudellisten määräysten rikkomisesta	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia vuonna 2023.



Yhteystiedot

ALGOL OY

Karapellontie 6
 PL 13
 02610 Espoo
 Puh. (09) 50 991
 info@algol.fi
www.algol.fi

TYTÄRYHTIÖT

ALGOL CHEMICALS OY

Karapellontie 6 | PL 13 | 02610 Espoo
 Puh. (09) 50 991
www.algolchemicals.fi

I000 Algol Chemicals, Valko-Venäjä
Algol Chemicals ApS, Tanska
Algol Chemicals OÜ, Viro
Algol Chemicals India Pvt. Ltd., Intia
Algol Chemicals SIA, Latvia
UAB Algol Chemicals, Liettua
Algol Chemicals AS, Norja
Algol Chemicals AB, Ruotsi
TOV Algol Chemicals, Ukraina

ALGOL DIAGNOSTICS OY

Karapellontie 6 | PL 13 | 02610 Espoo
 Puh. (09) 50 991
www.algoldiagnostics.fi

ALGOL TECHNICS OY

Karapellontie 6 | PL 13 | 02610 Espoo
 Puh. (09) 50 991
www.algoltechnics.fi

ALGOL TREHAB OY

Karapellontie 6 | PL 13 | 02610 Espoo
 Puh. (09) 50 991
www.algotrehab.fi

HISTOLAB PRODUCTS AB

Södra Långebergsgatan 36
 436 32 Askim, Sverige
www.histolab.se

Histolab Products AS, Norja
Histolab Products ApS, Tanska
Histolab Products Oy, Suomi

SUOMEN UNIPOL OY

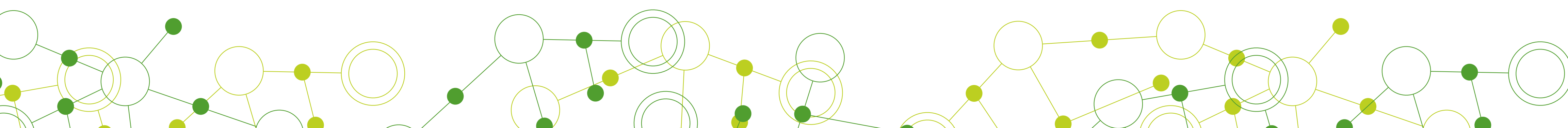
Karapellontie 8 | 02610 Espoo
www.unipol.fi

ALGOL-KONSERNIN VASTUULLISUUSRAPORTIN PROJEKTIRYHMÄ

Tor Edgren, konsernin yritys vastuupäällikkö
 Tuulikki Suihkonen, viestintäpäällikkö

Taitto

Marjo Nurmio, graafinen suunnittelija





Your supplier of value

Yhteydenotot raporttiin liittyen: compliance@algol.fi.

Algol Oy | Karapellontie 6 | 02610 Espoo | www.algol.fi

