

Your supplier of value

VASTUULLISUUSRAPORTTI 2022



Algol-konsernin vastuullisuusraportti 2022

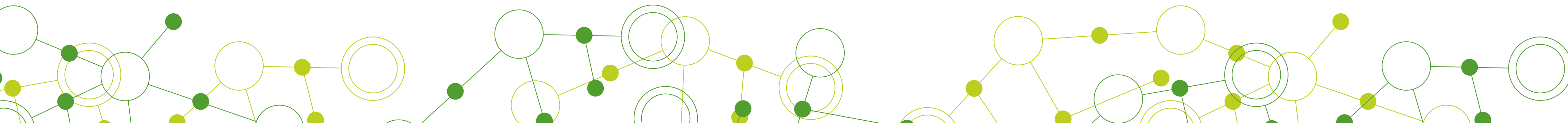
Tässä ensimmäisessä Algol-konsernin vastuullisuusraportissa esittelemme yhteenvedon vuoden 2022 toimenpiteistä ja tuloksista sekä lyhyen aikavälin tavoitteista. Keskitymme raportissa Algolin kokonaan omistamiin yhtiöihin, ja tämän vuoksi Suomen Unipol Oy ei ole mukana. Lisäksi Ruotsissa toimivassa Histolab Products AB:ssa toteutetaan sidosryhmäkysely ja olennaisuusanalyysi vasta vuonna 2023. Tämän vuoksi yhtiö on vain osittain mukana raportissa.

Vastuullisuusraporttimme on laadittu GRI-standardeja (Global Reporting Initiative) soveltaen. Yleisen sisällön osalta noudatetaan GRI 2021 -standardeja. Aihekohtaisissa sisällöissä noudatetaan GRI 2016 -standardeja. Löydät GRI-indeksimme ja lisää tietoa raportointiperiaatteistamme raportin lopusta sekä osoitteesta www.algol.fi/vastuullisuus.

Espoossa huhtikuussa 2023

Sisällys

ALGOL-KONSERNI	4	LIIKETOIMINTAMME	17	YMPÄRISTÖ	35
Perheyriityksen omistajuus on pitkäaikaista ja vakaata	4	Tytäryhtiömme monella eri toimialalla	18	Kehitämme käytäntöjämme ja ohjeistustamme	36
Tarina ja tarkoitus	4	Vastuullisuustyö yhä järjestelmällisemmäksi	20	Konsernin hiilijalanjäljen kartoitustyö aloitettu	36
Arvomme	5	YK:n kestävä kehityksen tavoitteet	22	Energiankäyttö	37
Konsernirakenne	6	Vastuullisuustavoitteet vuosille 2022-2024	23	Päästöt ja kuljetus	37
		Konsernitavoitteissa viisi teemaa	23	Jätteiden käsittely	38
TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS	7	Algol Chemicalsin tavoitteet	24		
		Algol Technicsin tavoitteet	25	ALGOLIN VASTUULLISUUSRAPORTOINNIN	
VASTUULLINEN ALGOL	8	Konsernin terveydenhuoltoliiketoiminta	26	PERIAATTEET	39
Vastuullisuuden johtaminen	9			GRI-INDEKSI	40
Vastuullisuutta johdetaan yhä suunnitelmallisemmin	9	HENKILÖSTÖ	28	YHTEYSTIEDOT	47
Liiketoimintaetiikka	10	Algol-konserni työnantajana	29		
Ulkoiset auditoinnit	10	Vastuullinen kesäduuni -kampanja	30		
Whistleblowing-ilmoituskanava	11	Työtä sekä etänä että toimistolla	30		
Vuorovaikutus sidosryhmiemme kanssa	11	Henkilöstö vahvasti vastuullisuustavoitteissa	30		
Liiketoimintaperiaatteet toimittajille ja alihankkijoille		Henkilöstötyytyväisyyskyselyt vuosittain	30		
sekä toimittaja-arviointi	12	Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus			
Vastuullinen yrityskansalainen	13	ja toiminnan eettisyys	31		
Kannattava toiminta luo pohjan jatkuvuudelle	13	Koulutus ja kehittyminen	31		
Riskienhallinta	13	Digitaalinen oppimisympäristö, eAcademy	32		
Algolin verojalanjälki	13	Työterveys ja -turvallisuus	33		
Eri toimialat tuovat tasapainoa	14	Turvallisuustyö varmistaa työskentelyn	33		
Aktiivinen toiminta yhteiskunnassa	15	Aktiivista työsuojelutoimintaa	34		
Kehitämme tietosuojaa ja tietoturvaa jatkuvasti	16	Terveyden ja työkyvyn ylläpito	34		



Algol-konserni

Algol on suomalainen perheyriitys ja monialakonserni, jolla on kokemusta kansainvälisestä kaupasta vuodesta 1894 alkaen. Konsernin tytäryhtiöt maahantuovat ja myyvät tuotteita teollisuudelle ja terveydenhuoltosektorille. Tytäryhtiömme ovat Algol Chemicals Oy, Algol Diagnostics Oy, Algol Technics Oy, Algol Trehab Oy ja Histolab Products AB, joissa kaikissa emoyhtiön omistus on 100 prosenttia. Lisäksi konserniin kuuluu Suomen Unipol Oy, josta emoyhtiö omistaa 75 prosenttia. Konsernilla on toimipisteitä kymmenessä eri maassa.

PERHEYRITYKSEN OMISTAJUUS ON PITKÄAIKAISTA JA VAKAATA

Algolin toiminta alkoi vuonna 1894 muun muassa metallituotteiden, teknisten komponenttien ja kemikaalien maahan tuonnilla. Vuonna 1899 yhtiön perustajan, Albert Goldbeck-Löwen, serkku Ludolf Bargum palkattiin yritykseen, ja hänestä tuli osakkeenomistaja vuonna 1914. Bargumin suku on ollut Algolin omistajana siitä alkaen.

Omistuksen jatkuminen perheessä kertoo halusta vaalia ja kehittää yhtiötä myös tulevia sukupolvia varten. Nämä pyrkimykset näkyvät omistajien aktiivisena ja läsnäolevana toiminta-

tana. Omistajaperheen edustajat ovat aina olleet vahvasti mukana yrityksen johdossa.

Vuodesta 2012 lähtien konsernia on johtanut Ludolf Bargumin pojanpojanpoika Alexander Bargum. Omistus on syksystä 2018 lähtien keskittynyt perheyriityksen neljännelle polvelle. Bargumin perhe omistaa 100 % kaikista yhtiön osakkeista. Kolme suurinta osakkeenomistajaa omistaa osakkeista 98 %.

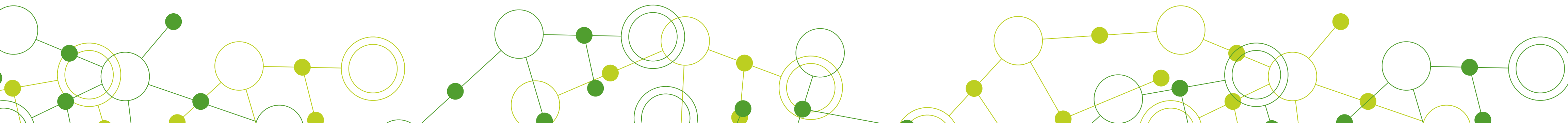
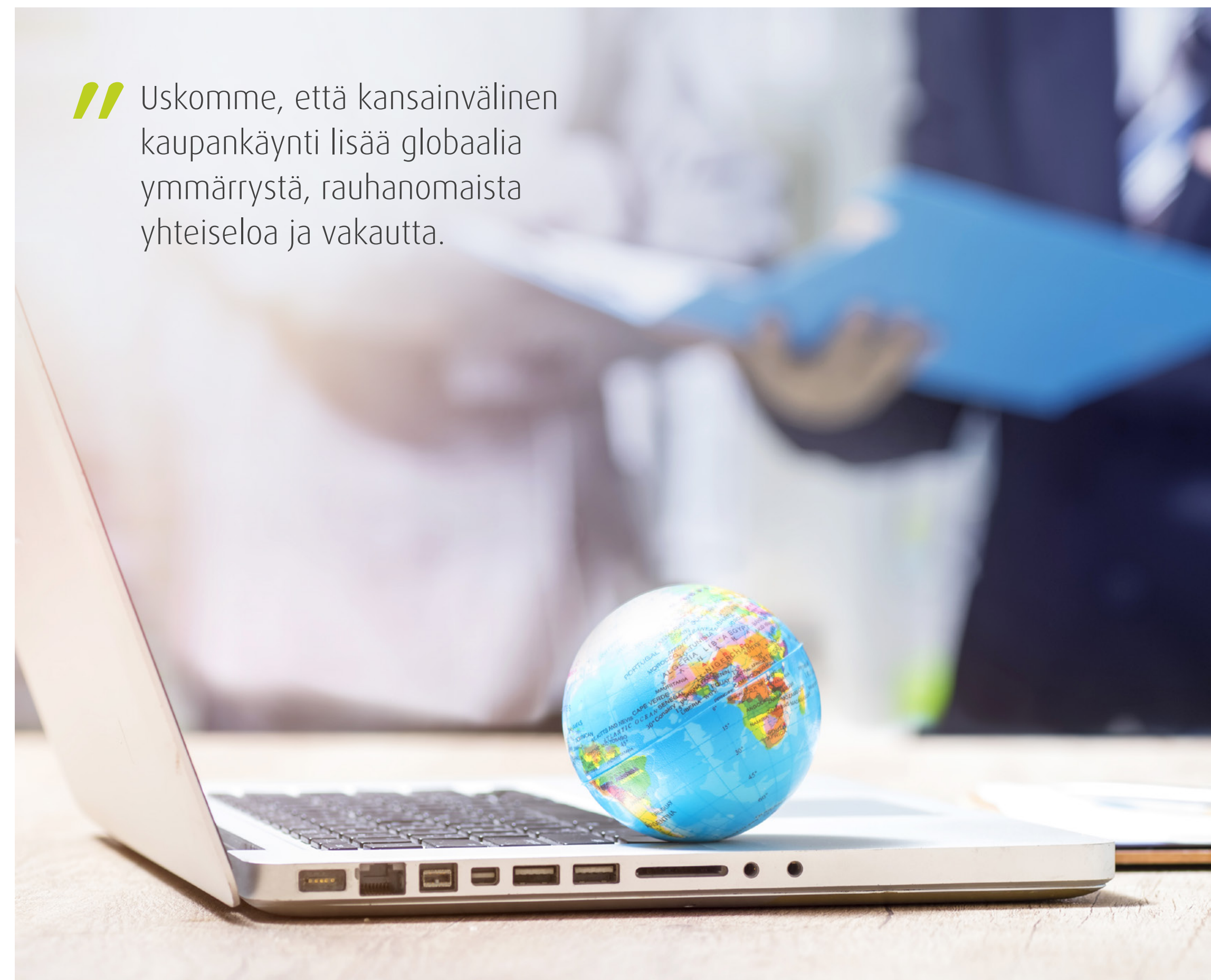
TARINA JA TARKOITUS

Algol on mukana toimialoilla, joissa yhdessä kumppanimme kanssa voimme myötävaikuttaa ympäristöön, terveyteen ja turvallisuuteen.

Aktiivisena omistajana Algol pyrkii tukemaan ja kehittämään eri toimialoja edustavia tytäryhtiöitään kestävällä ja kannattavalla tavalla. Luotettavuus ja asiantuntemus ohjaavat kaikkea toimintaamme. Haluamme, että konserniin kuuluvat yhtiöt ovat toimittajina, jakelijoina ja työpaikkoina houkuttelevin vaihtoehto.

Pyrimme lisäksi kehittämään ja kasvattamaan kiinteistöomistuksia ja muita sijoituksia.

” Uskomme, että kansainvälinen kaupankäynti lisää globaalia ymmärrystä, rauhanomaista yhteiseloä ja vakautta.



Arvomme

Konsernin kaikissa yhtiöissä jaetaan samat arvot. Arvomme ovat



VASTUUNOTTO

Välitämme asiakkaidemme ja liiketoimintakumppaniemme menestyksestä. Otamme vastuun teoistamme ja Algolin tulevaisuudesta.



YHTEISTYÖ

Työskentelemme innokkaasti, kunnioittavasti ja sitoutuneesti sekä tiimissä että suhteessa sidosryhmiin.



KEHITYS

Uskomme jatkuvaan parantamiseen ja ketteryyteen ja olemme avoimia uusille ideoille.





ALGOL CHEMICALS

Teollisuuskemikaalit ja käyttöratkaisut

ALGOL DIAGNOSTICS

Laboriodiagnostiikan laitteet ja tarvikkeet

ALGOL TECHNICS

Teollisuuden nosto- ja siirtoratkaisut

ALGOL TREHAB

Liikkumisen ja arjen apuvälineet ja palvelut

HISTOLAB PRODUCTS

Laboriodiagnostiikka ja huoltopalvelut

SUOMEN UNIPOL OY – Algol 75%

KONSERNIRAKENNE

Emoyhtiö Algol Oy:n hallitus huolehtii konsernin hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Se keskittyy omistajastrategiisiin kysymyksiin sekä rahoitukseen ja konsernin resurssien käyttöön liittyviin kysymyksiin.

Omistajastrategian lähtökohtana on, että monialaisuus pitää konsernin riskitason maltillisena. Samalla useiden yhtiöiden ja toimialojen yhdistelmä luo monipuolisia kasvumahdollisuuksia.

Konsernin tytäryhtiöt toimivat aloilla, joissa ne voivat olla mukana mahdollistamassa kumppaniensa liiketoimintaa joustavasti ja ketterästi hyvin laajalla rintamalla. Näin emme ole erityisesti riippuvaisia minkään yksittäisen toimialan kehityksestä.

Strategia perustuu jatkuvuuden periaatteeseen, jossa konserniin kuuluvia yhtiöitä kehitetään pitkäjänteistä omistajuutta silmällä pitäen. Huolehdimme kuitenkin myös siitä, että rakenteet ja johtamisjärjestelmät ottavat huomioon tytäryhtiöiden itsenäisyyden ja operatiivisen riippumattomuuden.

Algolin hyvän hallinnointitavan toteuttamista tukevat yhtiön liiketoimintaperiaatteet (Code of Business Conduct).

Algol-konserniin kuului vuonna 2022 kuusi tytäryhtiötä: Algol Chemicals Oy, Algol Diagnostics Oy, Algol Technics Oy, Algol Trehab Oy, Histolab Products AB sekä Suomen Unipol Oy.

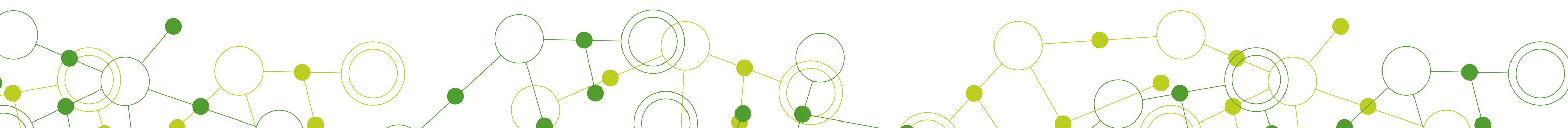
Tytäryhtiöiden tarkempi kuvaus Liiketoimintamme-osiossa, alkaen sivulta 17.

KONSERNIN HALLITUS

Kaj Hedvall, puheenjohtaja, KTT, DI

Hallituksen jäsenet:

Alexander Bargum, varatuomari
 Johannes Bargum, merkonomi
 Kenneth Nystén, B.Sc. (Econ.), MBA
 Kristina Pentti-von Walzel, KTM, VTM



Toimitusjohtajan tervehdys

Algol-konsernin liiketoiminnan kehitys jatkui suotuisana vuonna 2022. Kasvuun ja tulosparannukseen vaikuttivat hyvä kysyntätilanne ja etenkin raaka-aineiden hintojen nousu. Konsernin eri yhtiöt toimivat monella eri toimialalla ja maantieteellisellä alueella, mikä tuo tasapainoa myös epävarmoina aikoina.

Vuosi 2023 näyttää Algolin kannalta vakaalta huolimatta epävarmoista suhdannenäkymistä. Arviomme mukaan kuluvan vuoden suoritus vastaa pidemmän aikavälin tavoitteitamme sekä odotuksiamme maltillisesta kasvusta, jatkuvasta tulosparannuksesta ja taseen vahvistamisesta.

Kerromme tarkemmin konsernin tuloskehityksestä tilinpäätöstiivistelmässämme, jonka voit lukea verkkosivuiltamme.

VASTUULLISUUSTYÖ VAHVEMMIN OSAKSI LIIKETOIMINTOJAMME

Liiketoimintamme on oltava paitsi kannattavaa myös kestävä. Olemme konsernissa tehneet vastuullisuustyötä jo pitkään, ja työ on entistä vahvemmin osana myös tytäryhtiöidemme strategioita ja käytännön toimintaa. Perusteellinen kehittäminen vie aikaa, mutta työ on nyt aloitettu.

Konsernin kaikissa Suomen yhtiöissä on määritelty lyhyen aikavälin vastuullisuustavoitteet vuosille 2022-2024. Yhdessä määritellyillä selkeillä ja mitattavilla tavoitteilla varmistamme entistä paremmin kaiken toimintamme turvallisuuden ja vastuullisuuden. Lisäksi olemme sitoutuneet edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita toiminnallamme.

Myös tavarantoimittajiemme ja alihankkijoidemme toiminnan tulee olla yhä näkyvämpää. Olemmekin ottaneet konsernissa käyttöön liiketoimintaperiaatteet toimittajille ja alihankkijoille sekä toimittaja-arviointiprosessin. Tällä työllä pyrimme varmistamaan koko toimitusketjumme vastuullisuuden. Lisäksi se tukee asiakkaidemme vastuullisuusvaatimukset täyttävien toimittajien valintaa.

ALGOL-KONSERNIN ENSIMMÄINEN VASTUULLISUUSRAPORTTI

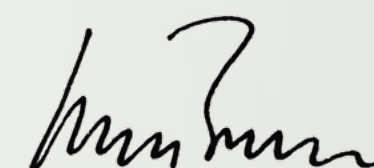
Algol-konsernin viestinnässä on jo pitkään noudatettu avointa ja aktiivista linjaa. Uskomme, että avoimuus rakentaa luottamusta. Avoimuus on jo sinänsä vastuullisuutta.

Sen vuoksi olen erittäin iloinen, että konsernimme ensimmäinen kokonaisvaltainen vastuullisuusraportti on valmistunut.

Harvoin jos koskaan pääsemme muutoin esittäytymään näin perusteellisesti. Kaiken kaikkiaan raportti antaa erinomaisen kuvan siitä, millainen Algol on ja millaisia haluamme olla.

Vastuullisuusraportin laatiminen auttaa myös meitä itseämme näkemään toimintaamme osittain uusista näkökulmista, mikä puolestaan auttaa meitä kehittymään. Vastuullinen toiminta on samalla useimmiten myös tehokasta, vakaata ja turvallista. Ehkä vieläkin tärkeämpää on se, että vastuullisuus tuo mukanaan mahdollisuuksia ja näyttää suunnan tulevalle kasvulle.

Vastuullisuuskysymyksiin liittyvä regulaatio tulee lähivuosina kiristymään. Vastuullisuusraportin tärkein tehtävä ei kuitenkaan ole pakottavien vaateiden täyttäminen, vaan aidon sidosryhmädialogin edistäminen. Omistajan ja johdon päätöksenteon tueksi tarvitaan aina laaja-alainen ja syvälinen ymmärrys toimintaympäristöstä ja siihen kuuluvien toimijoiden odotuksista. Algolin arvot - kehitys, vastuunotto ja yhteistyö - sopivat hyvin tähän uudistuvaan toimintakenttään.



Alexander Bargum
toimitusjohtaja, Algol Oy



Vastuullinen Algol

Vastuullisuuden johtaminen	9
Vastuullisuutta johdetaan yhä suunnitelmallisemmin	9
Liiketoimintaetiikka	10
Ulkoiset auditoinnit	10
Whistleblowing-ilmoituskanava	11
Vuorovaikutus sidosryhmiemme kanssa	11
Liiketoimintaperiaatteet toimittajille ja alihankkijoille sekä toimittaja-arviointi	12
Vastuullinen yrityskansalainen	13
Kannattava toiminta luo pohjan jatkuvuudelle	13
Riskienhallinta	13
Algolin verojalanjälki	13
Eri toimialat tuovat tasapainoa	14
Aktiivinen toiminta yhteiskunnassa	15
Kehitämme tietosuojaa ja tietoturvaa jatkuvasti	16



VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Vastuullisen liiketoiminnan merkitys on viime vuosien aikana mennyt harppauksin eteenpäin. Kun vastuullisuudesta on tullut yhä useamman yrityksen jokapäiväistä toimintaa ja liiketoimintastrategioita, on vastuullisuuden merkitys osana yrityksen arvonluontia myös kasvanut. Näin myös meillä Algolissa. Seuraava suuri muutos tulee regulaation myötä. Tämän mekin otamme huomioon jo vuoden 2023 aikana, ja se tulee yhä vahvemmin näkymään raportoinnissamme tulevina vuosina.

Algol-konsernissa on kehitetty vastuullisuustyötä suunnitelmallisesti jo lähes kymmenen vuoden ajan. Olemme julkaisseet vastuullisuusmittareita ja -tarinoita Algolin verkkosivustolla vuodesta 2017 alkaen. Meidän on kuitenkin tehtävä vastuullisuustyöme yhä näkyvämmäksi, avoimemmaksi ja ajantasaisemmaksi, jotta sekä henkilöstömme että yhteistyökumppanimme voivat saada luotettavaa tietoa toiminnastamme silloin, kun he sitä tarvitsevat. Vaade tähän on kasvanut viime vuosien aikana merkittävästi myös yritysten välisessä kaupankäynnissä.

Viimeisten kahden vuoden aikana on myös tytäryhtiössämme tehty määrätietoista vastuullisuustyötä. Näkökulma konsernissamme on pikkuhiljaa siirtymässä HSEQ:sta kohti laajempaa ja kokonaisvaltaisempaa vastuullisuusnäkökulmaa.

Tärkeimmät vastuullisuusviestintäkanavamme ovat vuosittain julkaistava konsernin vastuullisuusraportti sekä yhtiöidemme verkkosivustot.

VASTUULLISUUTTA JOHDETAAN YHÄ SUUNNITELMALLISEMMIN

Vastuullisuustyötämme ohjaavat arvomme, liiketoimintaperiaattemme (CoBC), Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikkamme sekä Laatu- ja ympäristöpolitiikkamme. Työtä ohjaavat lisäksi yhtiöidemme vastuullisuusohjelmien linjaukset ja tavoitteet. Konsernin yhtiöiden hallitukset tekevät vastuulliseen toimintaan liittyvät päätökset johdon esitysten pohjalta. Hallitukset viime kädessä myös hyväksyvät vastuullisuusohjelmat, ja ne käsittelevät vastuullisuusaiheita vuosittain.

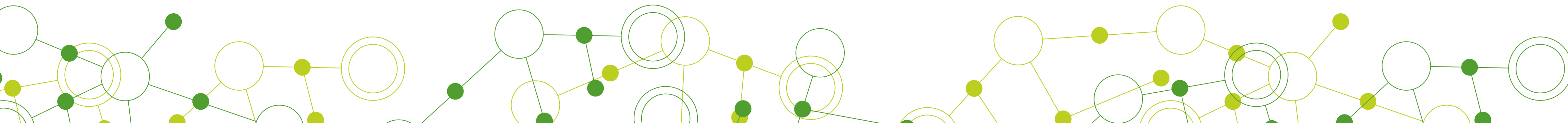
Yhtiöidemme johtoryhmätyöskentelyssä johdetaan vastuullisuustavoitteiden etenemistä. Toimitusjohtajat vastaavat vastuullisuuden toteutumisesta osana omia liiketoimintojaan.

Konsernin vastuullisuuspäällikkö vastaa konsernin vastuullisuusasioiden kehittämisestä ja koordinoinnista sekä tukee tytäryhtiöitä vastuullisuuskysymyksissä. Vastuullisuuspäällikkö raportoi konsernin varatoimitusjohtajalle. Käytännön työtä tehdään vastuullisuusorganisaatiossa, johon kuuluu jäseniä kaikista konsernin yhtiöistä. Työtä koordinoi konsernin vastuullisuuspäällikkö.

Vastuullisuusorganisaatio koordinoi ja toteuttaa lisäksi sisäisiä auditointeja vuosittain eri aihepiireistä. Sisäisiä auditointeja tehdään sekä paikan päällä toimipisteissä että verkon yli.



SISÄISTEN
AUDITOINTIEN
MÄÄRÄ ERI
TOIMIPISTEISSÄ **22 kpl**



TERVEYS-, TURVALLISUUS- JA YMPÄRISTÖPOLITIikka

Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasiat (HSE) ovat toimintamme keskiössä. Yhtiöidemme johto on sitoutunut HSE-politiikan noudattamiseen ja kehittämiseen. Edellytämme tätä myös jokaiselta työntekijältämme kaikessa päivittäisessä toiminnassa. Arjessa tämä näkyy muun muassa seuraavin toimintaperiaattein:



- Käytössämme olevat tilat, laitteet ja työvälineet ovat turvallisia ja käyttötarkoitukseensa sopivia.
- Seuraamme ja ennaltaehkäisemme työtaturmia ja vahinkoja.
- Vastaamme tuotteidemme turvallisuudesta.
- Minimoimme toimintamme haitalliset ympäristövaikutukset.
- Riippumattomat sertifiointilaitokset auditovat ja todentavat HSE-järjestelmämme säännöllisin väliajoin.

LAATUPOLITIikka

Algol-konsernin laatupolitiikan tavoitena on toiminnan laadun jatkuva parantaminen. Teemme minkä lupaamme, sovittuun aikaan ja sovitulla tavalla. Työ tehdään kerralla valmiiksi ja toteutetaan asiakkaiden odotusten mukaisesti.



Laadukas toiminta pohjautuu Algolin liiketoimintaperiaatteisiin. Johto on sitoutunut eettisten ohjeiden noudattamiseen sekä toiminnan laadun jatkuvaan parantamiseen ja edellyttää sitä myös jokaiselta työntekijältä. Toiminnan laadun parantamiseksi olemme määrittäneet muun muassa luottamuksellisiin suhteisiin, henkilöstön kehittymismahdollisuuksiin ja erilaisen tiedon dokumentointiin ja turvalliseen säilyttämiseen liittyviä asioita.

LIIKETOIMINTAETIikka

Emme konsernissa hyväksy työntekijöiltämme emmekä muiltakaan sidosryhmiltämme epäeettistä toimintaa. Tuomitsemme jyrkästi lahjonnan, korruption, rahanpesun sekä lapsityövoiman käytön. Konsernissa on käytössä lahjusten vastaanottamisen valvontamekanismi. Olemme linjanneet ja kuvanneet lahjusten vastaanottamista koskevan politiikan ja valvontamekanismin liiketoimintaperiaatteissamme.

Vuonna 2022 ei tullut ilmi korruptiotapauksia tai kilpailunrajoittamistapauksia.

Konsernin liiketoimintaperiaatteissa (Code of Business Conduct) mainittujen vaatimusten noudattaminen muodostaa olennaisen osan jokaisen työntekijän päivittäistä toimintaa asemasta riippumatta. Näitä periaatteita käsittelevä digitaalinen koulutusmateriaali on pakollinen kaikille konsernin työntekijöille ja sen läpikäyntiä seurataan.

Vuonna 2022 henkilöstöstä 82,1% oli käynyt läpi CoBC-koulutuksemme (ei sisällä Histicenter AB:n lukuja). Tavoitteenamme on 100 % läpikäyntiaste vuoden 2023 aikana.

Liiketoimintaetiikan noudattamista valvotaan Algol-konsernissa kaikilla johdon tasoilla. Sisäiset prosessimme, mukaan lukien sisäiset auditoinnit, on tarkoitettu helpottamaan liiketoimintaperiaatteiden noudattamista sekä mahdollisten poikkeamien tunnistamista ja korjaamista.

ULKOISET AUDITOINNIT

Vastuullisuusorganisaation tehtäviin kuuluvien sisäisten auditointien lisäksi konsernissa tehdään ulkoisia auditointeja. Sertifiointi- ja riskienhallintayritys DNV arvioi toimintaamme useasta eri näkökulmasta vuosittain, esimerkiksi työterveys-, työturvallisuus- ja ympäristönäkökulmista. Johtamisjärjestelmän auditointikäynneillä tarkastetaan koko yrityksen toimintaa, ja niiden avulla voidaan sitä kehittää.

DNV käytti vuonna 2022 kaikkiaan 11,75 työpäivää ulkoisiin auditointeihin. Suomessa auditointiin yhdeksän eri kohdetta. DNV auditoi myös ulkomaan toimipisteitämme säännöllisesti. Vuoden 2022 aikana auditoinnit tehtiin Algol Chemicalsin Kvarnatorpissa, Ruotsissa sijaitsevassa toimipisteessä sekä Tallinnan toimipisteessä Virossa. Lisäksi auditointiin Histolab Productsin Ruotsin ja Norjan toimipisteet. Kaiken kaikkiaan poikkeamia kirjattiin 15 kappaletta. Poikkeamat koskivat useaa eri prosessia. Eniten poikkeamia kirjattiin sisäisestä valvontaprosessista. Kaikkiin poikkeamiin on laadittu korjaussuunnitelmia, ja suurin osa poikkeamista on jo käsitelty ja suljettu.



WHISTLEBLOWING-ILMOITUSKANAVA KÄYTÖSSÄ SISÄISESTI JA ULKOISESTI

Konsernin kaikkien sidosryhmien käytössä on whistleblowing-ilmoituskanava, joka mahdollistaa ilmoitusten teon, mikäli epäilee tai havaitsee liiketoimintaperiaatteidemme vastaista toimintaa. Palvelu on ollut Algolissa henkilöstön käytössä jo vuodesta 2017. Kanava avattiin vuonna 2020 myös asiakkaiden ja muiden sidosryhmien käyttöön.

Vuonna 2022 ei tullut ilmi yhtään tutkittavaa whistleblowing-ilmoitusta.

VUOROVAIKUTUS SIDOSRYHMIEMME KANSSA

Jatkuvalla vuorovaikutuksella eri sidosryhmiemme kanssa rakennamme yhdessä vahvaa tulevaisuutta. Sidosryhmämme ovat merkittävä osa myös vastuullisuustyötämme ja sen hallintaa.

Sidosryhmäanalyysi ja olennaisuusarviointi toteutetaan vuodesta 2023 eteenpäin vähintään joka toinen vuosi. Prosessiin voi sisältyä tärkeimmille sidosryhmille tehtävä kysely, siinä voi olla ainoastaan sisäisesti tehty uudelleenarviointi tai prosessi voi pitää sisällään edellisten yhdistelmän. Arviointitavat valitaan vallitsevan tilanteen ja tarpeen mukaan. Jatkossa olennaisuus-

analyysissa huomioidaan myös ns. kaksoisolennaisuuden periaate: pyrimme arvioimaan liiketoimintamme vaikutukset kestävään kehitykseen sekä kestävyysteemojen vaikutukset omaan liiketoimintaamme.

Tärkeimmät sidosryhmämme ovat henkilöstömme, asiakkaamme, päämiehemme ja tavarantoimittajamme, rahoittajapankit sekä toimintaamme liittyvät viranomaiset.

Myös sidosryhmäyhteistyötä ohjaavat arvomme sekä liiketoimintaperiaatteemme. Arvoistamme yhteistyö merkitsee meille sitä, että työskentelemme innokkaasti, kunnioittavasti ja sitoutuneesti paitsi sisäisesti myös suhteessa sidosryhmiimme. Vastuunotto puolestaan merkitsee sitä, että välitämme asiakkaidemme ja liiketoimintakumppaniemme menestyksestä.

Konsernin yhtiöissä tehdään säännöllisesti sisäisiä työtyytyväisyyskyselyjä sekä ulkoisia asiakastytyväisyyskyselyjä. Kyselyillä pyritään yhtäältä selvittämään yhteistyön onnistuminen, toisaalta mahdolliset toiveet ja odotukset. Vuonna 2022 asiakastytyväisyyskysely toteutettiin Algol Chemicalsissa, Algol Technicsissä ja Algol Trehabissa. Muiden yhtiöiden osalta kysely toteutetaan alkuvuodesta 2023.

Vuosittaisten asiakastytyväisyyskyselyjen lisäksi kyselyjä tehdään tytäryhtiöissämme myös asiakaskoulutuksista, huollosta sekä muista palveluista.

Asiakassuhteita ylläpidetään säännöllisen yhteydenpidon lisäksi esimerkiksi erilaisissa tilaisuuksissa, tapaamisissa ja messuilla. Nämä toimenpiteet ovat yhtäläillä tärkeitä toimittajajä ja päämiessuhteiden ylläpidossa. Asiakkaita konsernilla on yhteensä 4 189 kpl sekä yksityiseltä että julkiselta sektorilta.

CASE: Yhteistyössä painottuu tyytyväisyys laatuun

Algol Technics toteutti asiakastytyväisyyskyselyn syksyllä 2022. Kaiken kaikkiaan yhtiö sai hyvät tulokset, kokonaisarvosanaksi muodostui 4/5. Parhaimmin arvioitiin paitsi toiminnan myös tuotteiden ja palveluiden laatu. Tyytyväisimpiä oltiin myös yhteistyön yleiseen sujuvuuteen ja kykyyn pitää lupaukset. Parannettavaa löytyi digitaalisten palveluiden kehittämisestä sekä palvelu- ja tuotetiedottamisesta.



Algolilla on monia hyvin pitkiä päämiessuhteita, joista pisimmät ovat kestäneet jo useita vuosikymmeniä. Päämiehiä konsernilla on kaiken kaikkiaan 742 (luku ei sisällä Histolab Productsin päämiehiä).

CASE: Hienoinen nousu asiakastytyväisyydessä

Algol Chemicalsin asiakastytyväisyyskyselyn kokonaisarvosana nousi hienoisesti edellisvuoden tuloksesta, ollen 4,2/5. Tuotteiden ja teknisen osaamisen laatu sekä palvelualltius nousivat korkeimmalle yhtiön vuoden 2022 kyselyssä. Kyselyn perusteella luottavuus kuvastaa yhtiötä parhaiten. Parannettavaa havaittiin yhteydenpidossa ja yhteyshenkilöiden selkeydessä. Asiakkaat arvioivat lisäksi yhtiön vastuullisuuden, ja tulokseksi saatiin 8,3/10.

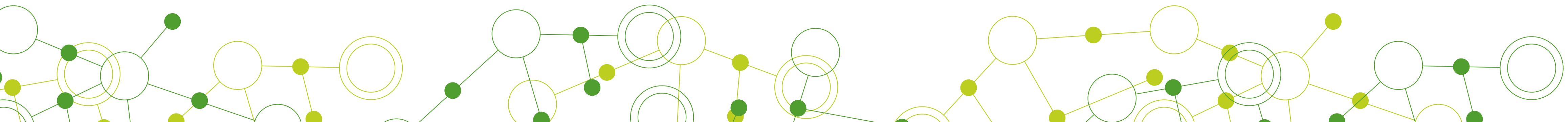


LIIKETOIMINTAPERIAATTEET TOIMITTAJILLE JA ALIHANKKIJOILLE SEKÄ TOIMITTAJA-ARVIOINTI

Konsernissa otettiin vuonna 2021 käyttöön liiketoimintaperiaatteet toimittajille ja alihankkijoille (Algol Group Supplier Code of Business Conduct). Dokumentti perustuu olemassa oleviin yleisiin liiketoimintaperiaatteisiimme, ja toimittajien sekä alihankkijoiden tulee sitoutua siihen allekirjoituksin.

Vuonna 2022 otettiin käyttöön myös toimittaja-arviointiprosessi. Toimittaja-arviointiprosessia sovelletaan sekä uusien, merkittävien toimittajien valinnassa että olemassa olevien toimittajien arvioinnissa. Arvioimme toimittajiamme vastuullisuusnäkökulmasta ja valitsemme tuotteillemme toimittajat, jotka täyttävät myös asiakkaidemme vastuullisuusvaatimukset. Prosessia sovelletaan aina toimittajille, joiden vuosittainen sopimusarvo ylittää 10 000 €, mutta prosessia voidaan käyttää myös muille toimittajille.

Toimittaja-arviointi perustuu neljään eri riskiluokkaan, joissa huomioidaan sekä toimittajan kotimaa (tuotteiden alkuperä) että tuotteen tyyppi. Eettisen riskin arviointi suoritetaan kuitenkin ensisijaisesti toimittaja-, ei tuotekohtaisesti.



VASTUULLINEN YRITYSKANSALAINEN

KANNATTAVA TOIMINTA LUO POHJAN JATKUVUUDELLE

Konserniyhtiömme liiketoimintojen ratkaisut parantavat teollisuuden tuotannon laatua ja turvaavat sen sujuvuutta. Terveystenhuollossa vahvistamme paremman elämän edellytyksiä. Kaikkien yhtiöidemme asiakkaille tuotettavasta palvelusta syntyy taloudellista lisäarvoa paitsi Algolille myös ympäröivälle yhteiskunnalle.

Lisäarvoa tuotetaan henkilöstölle palkkojen ja etuuksien ja omistajille osinkojen muodossa. Yhteiskunnalle tästä muodostuu maksuja erilaisten verojen ja maksujen muodossa.

Vakaa ja kannattava liiketoiminta on edellytys vastuulliselle liiketoiminnalle. Toimimalla kannattavasti luomme pohjan jatkuvuudelle, taloudelliselle itsenäisyydelle ja koko henkilöstön hyvinvoinnille. Konserni pyrkii liikevaihdon kannattavaan kasvattamiseen ja sitä myötä liiketuloksen parantamiseen. Tehokkuuden parantaminen, kustannusten hallinta sekä prosessien kehittäminen ovat edelleen toiminnan keskiössä.

RISKIENHALLINTA

Riskienhallinta on tärkeä osa taloudellista vastuullisuutta ja olennainen osa johtamistamme. Kartoitamme jatkuvasti riskejä ja uhkia kaikessa toiminnassamme saavuttaaksemme tavoitteemme ja varmistaaksemme toimintamme jatkuvuuden.

Globaalit fuusiot sekä teollisuustoimintojen ulkoistaminen Suomesta voivat johtaa toimittajien sekä asiakkaiden menetyksiin kaikilla liiketoiminta-alueilla. Johtamisella sekä henkilöstöllä on suuri merkitys konsernin taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa pitkällä tähtäimellä. Ammattitaitoisen työvoiman saavuus tulee vaikeutumaan tulevaisuudessa.

Konsernin rahoitus on keskittynyt emoyhtiölle, ja tytäryhtiöiden rahoitus järjestetään pääosin konsernin sisäisillä lainoilla. Konsernin likviditeetti on keskitetty konsernitileille Suomessa, Baltiassa sekä Skandinaviassa. Suurin osa konsernin kassavirroista tapahtuu euroissa. Konserni on altistunut toimintamaidensa valuuttojen heilahteluille.

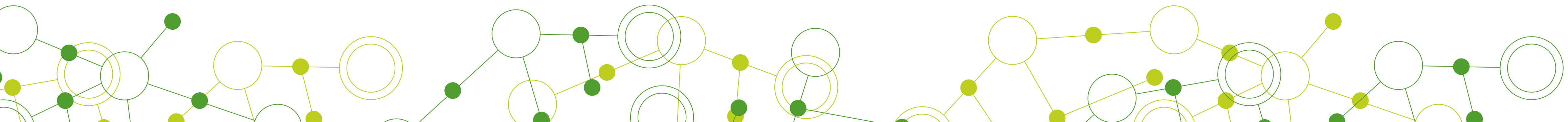
Yhtiön toimintaan liittyvät riskit on katettu vahinko- ja keskeytysvakuutuksella.

ALGOLIN VEROJALANJÄLKI

Konsernin emoyhtiön kotipaikka on Suomi, ja yhtiö on sataprosenttisesti luonnollisten henkilöiden omistama. Emoyhtiö omistaa suoraan operatiiviset tytäryhtiöt. Nämä ovat rekisteröity niihin maihin, joissa niillä on toimintaa.

Algol-konserni on vastuullinen veronmaksaja. Algolin omistus- ja rahoitusjärjestelyt ovat yksinkertaisia ja läpinäkyviä. Noudattamme toiminnassamme voimassa olevia lakeja ja ohjeistuksia. Konserni maksaa veronsa maahan, jossa tulos syntyy. Konsernin pääasiallinen pankkikumppani Suomessa on Osuuspankki.

Konsernin Liiketoimintaperiaatteissa on määritelty korruption ja lahjonnan torjunta.

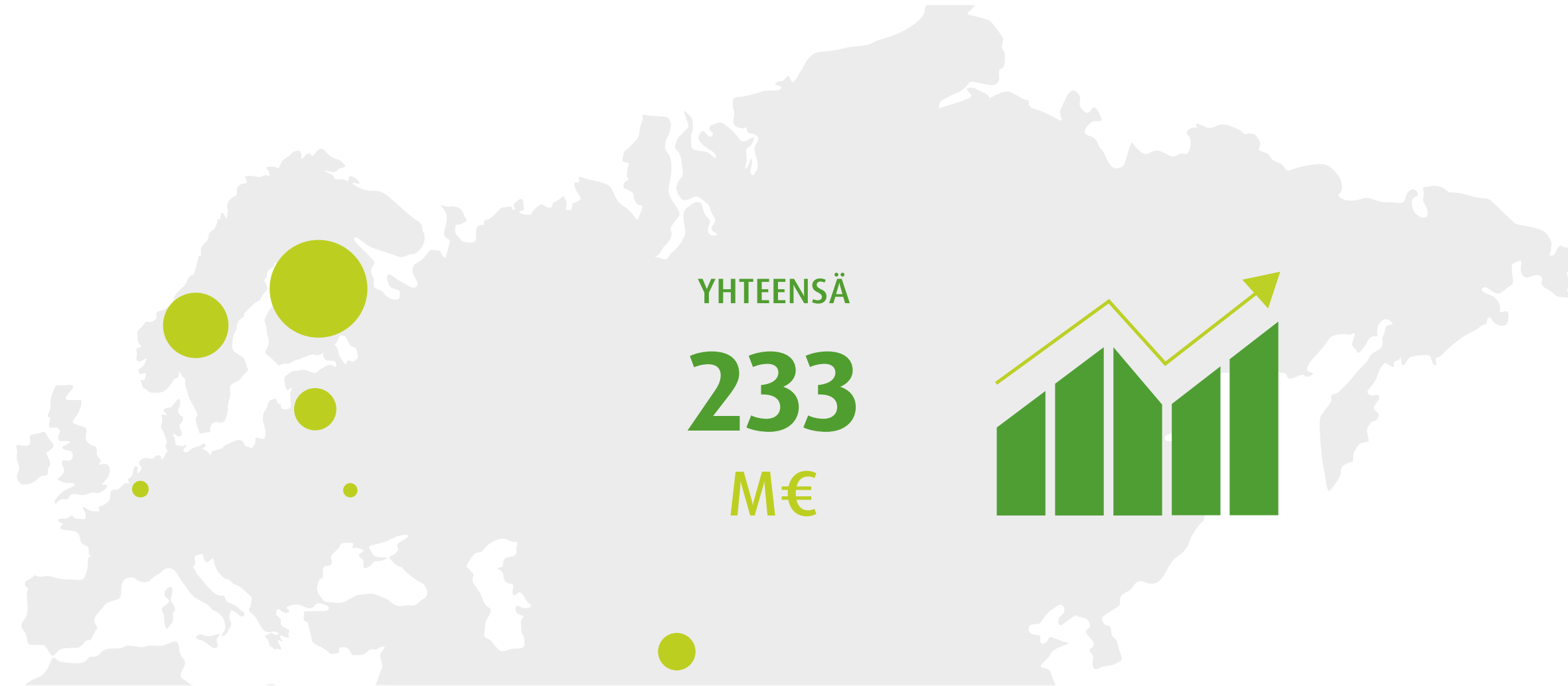


LIKEVAIHTO ALUEITTAIN (M€)

Liikevaihdon jakauma maantieteellisesti vuonna 2022.

Suomi	126 741
Skandinavia	56 736
Baltia	23 694
Muut EU-maat	3 673
Ukraina ja Valko-Venäjä	2 716
Venäjä*	1 103
Muut EU:n ulkopuoliset maat	18 652

*Venäjältä ei kertynyt liikevaihtoa enää heinäkuun 2022 jälkeen.



EBIT	EBITDA
11,7	14,1
M€	M€
ROE	ROI
27	28,2
%	%

ERI TOIMIALAT TUOVAT TASAPAINOA

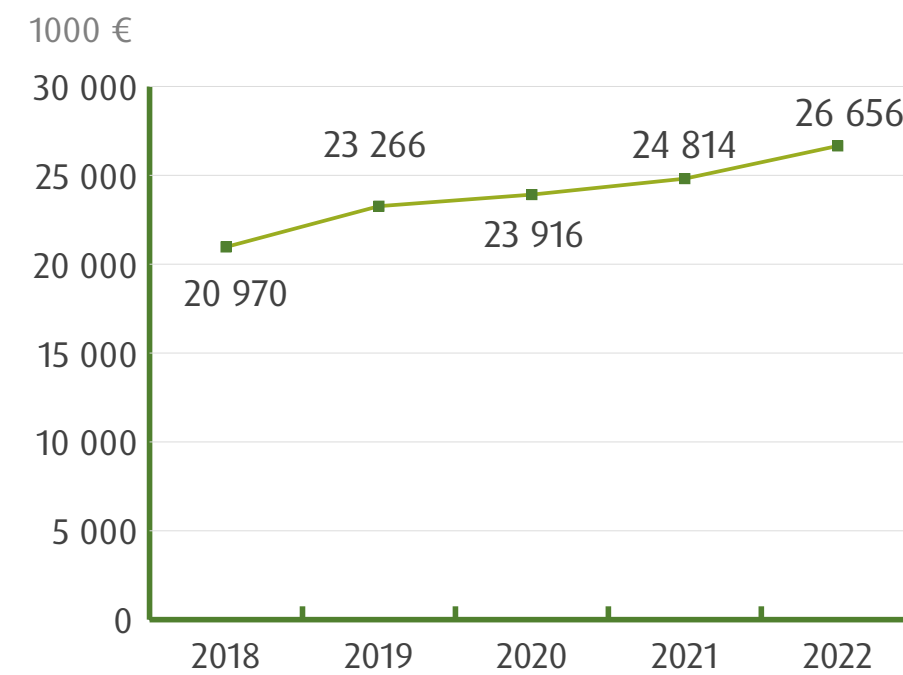
Vuoden 2022 liikevaihto oli 233 M€. Pääosa konsernin liikevaihdosta muodostuu Suomessa, Skandinaviassa ja Baltiassa. Konsernin eri yhtiöt toimivat monella eri toimialalla ja maantieteellisellä alueella, mikä tuo tasapainoa myös epävarmoina aikoina.

Kaikkien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä vuonna 2022 oli yhteensä 8,17 M€. Näistä yhteisöveroja sekä sosiaaliturva- ja eläkemaksuja oli 6,3 M€.

Algol-konsernin toimintakertomus ja tilinpäätös löytyvät yhtiön verkkosivustolta, osoitteesta www.algol.fi.

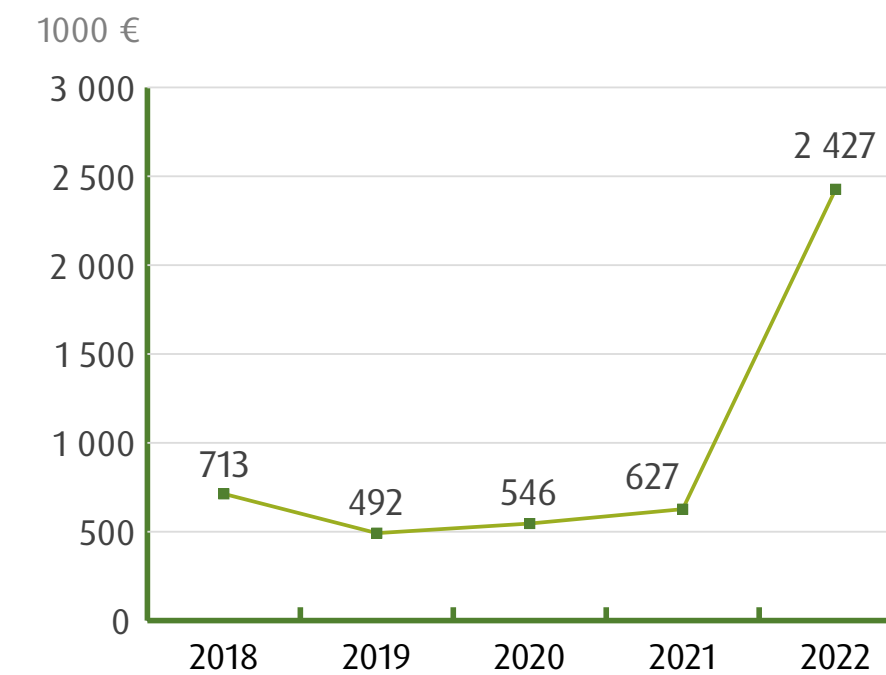
HENKILÖSTÖN PALKAT JA ETUUKSET

Konsernin henkilöstölle maksetut palkat ja etuudet vuosina 2018-2022.



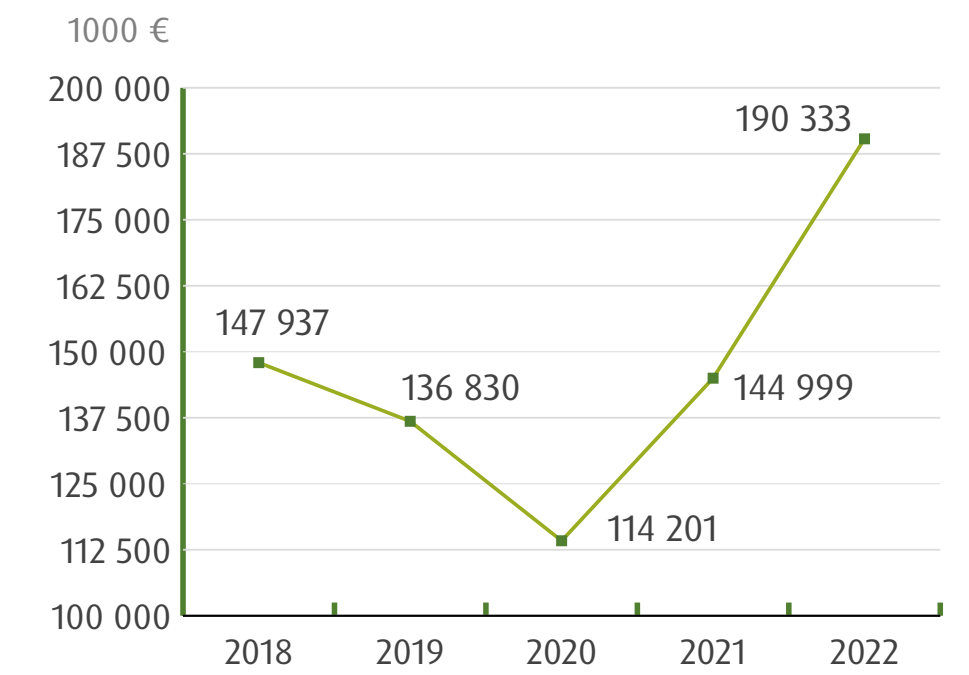
MAKSETUT OSINGOT

Konsernin maksamat osingot vuosina 2018-2022.



HANKITTUJEN TAVAROIDEN, MATERIAALIEN JA PALVELUIDEN OSTOT

Konsernin ostot vuosina 2018-2022.



// On tärkeää, että elinkeinoelämä on mukana tukemassa taidetta ja kulttuuria sekä rahoittamassa huippuosaamista. Laadukas tutkimus ja opetus ovat tärkeitä myös oman toimintaympäristömme sekä pitkän aikavälin menestymisen kannalta.

- Algol-konsernin toimitusjohtaja Alexander Bargum

AKTIIVINEN TOIMINTA YHTEISKUNNASSA

Algol on aktiivinen toimija talouselämässä ja yhteiskunnassa laajemminkin. Yhtiö tai sen edustajat ovat mukana usean elinkeinoelämä- ja toimialajärjestön sekä yleishyödyllisen yhteisön keskeisissä luottamustehtävissä. Merkittävimmät yhteistyöelimet ja -järjestöt Suomessa ovat Elinkeinoelämän keskusliitto, Kaupan Liitto, Keskuskaupakamari, Perheyriyten Liitto ja Saksalais-Suomalainen Kaupakamari. Lisäksi Algol on Teknisen kaupan liiton sekä Teknologiateollisuus ry:n jäsen. Yhtiö on mukana myös vastuullisuusverkosto FIBS ry:ssä.

Vuosittain teemme lahjoituksia moniin yleishyödyllisiin tarkoituksiin esimerkiksi humanitaariseen apuun, ympäristönsuojeluun, taiteeseen ja korkeakouluopetukseen. Vuonna 2022 lahjoitimme yhteensä 113 000 euroa, joista suurimpina yksittäisinä kohteina olivat Ukrainan sodan uhrien auttaminen sekä Ammattikorkeakoulu Arcadan 25-vuotisjuhlakeräys.

Algol tuomitsee ankarasti Venäjän oikeudettomat sotatoimet, ja 50 000 euron lahjoituksella halusimme olla tukemassa Ukrainaa

heidän taistelussaan. Lahjoitussummasta puolet osoitettiin UNICEFin Ukraina-keräykseen ja puolet Suomen Punaisen Ristin katastrofirahastoon. Tuimme lisäksi paikallista henkilöstöämme turvaamalla heidän taloudellisen toimeentulonsa.

Ammattikorkeakoulu Arcadalle lahjoitettiin 25 000 euroa. Kerätyt varat käytetään digitaalisten ratkaisujen hankintaan sekä luomaan innovatiivisia oppimis- ja tutkimusympäristöjä. Arcadasta valmistuu muun muassa taloustieteen, teknologian ja terveydenhuollon asiantuntijoita, jotka kaikki ovat tärkeitä Algol-konsernin yrityksille ja niiden asiakkaille. Konserni on myös aiempina vuosina ollut aktiivinen lahjoittaja yliopistoille ja korkeakouluille.

Algol on tukenut jo useiden vuosien ajan useita yleishyödyllisiä ja humanitaarisia kohteita. Näitä ovat John Nurmisen säätiön Itämerihanke, Suomen Meripelastusseura, Suomen Punaisen Ristin katastrofirahasto, Folkhälsanin Lucia-keräys, Sotiemme veteraanit sekä Crisis Management Initiative CMI. Viime vuoden aikana tuettiin lisäksi myös muita yleishyödyllisiä tahoja.

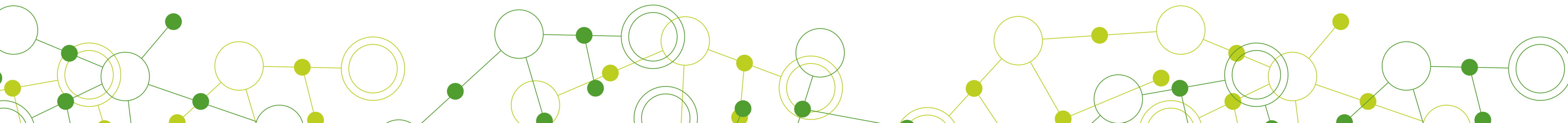
CASE: Nuoren tutkijan palkinto

Algol Diagnostics Oy on mukana International Academy of Pathology (IAP) Suomen osaston toiminnassa. IAP Suomen osasto on ensisijaisesti patologian alan jatkokoulutusjärjestö, jolla on keskeinen asema patologian alan tutkimuksen, koulutuksen ja laboratoriotekniikoiden kehittäjänä. Algol Diagnostics on ollut tukemassa patologian alan tutkijoita jo useiden vuosien ajan jakamalla vuosittain nuoren tutkijan palkinnon.



CASE: Algol-stipendit

Algoliin saapuu vuosittain paljon pieniä sponsorointipyyntöjä. Koska on mahdotonta tukea kaikkea, saati asettaa pyyntöjä tärkeysjärjestykseen, arvomme vuosittain kolme 500 euron Algol-stipendiä henkilökunnan ehdottamien kohteiden kesken. Stipendiä voi hakea esimerkiksi lapsen urheilujoukkueelle, paikalliselle koirakerholle tai itselle tärkeälle yleishyödylliselle järjestölle.



KEHITÄMME TIETOSUOJAA JA TIETOTURVAA JATKUVASTI

Tietosuoja ja -turva ovat keskeisiä yritys vastuun osa-alueita Algolissa. Tietoturvallisuuden tavoitteena on rakentaa ja varmistaa konsernin toimintaympäristö siten, että esimerkiksi inhimillisen erehdyksen, teknisen vian tai tahallisen haitanteon vaikutukset saadaan rajoitettua ja toiminnot palautettua mahdollisimman nopeasti normaalitilanteeseen. Lisäksi tavoitteena on konsernin tieto- ja kyberturvallisuus- sekä tietosuojakäytäntöjen yhdenmukaistaminen.

Tietoturvapoliittikka koskee konsernin jokaista työntekijää, toimittajaa, kumppania ja sidosryhmän edustajaa, jotka työnsä tai toimeksiantonsa puitteissa käsittelevät Algolin omistamaa tai hallinnoimaa tietoa.

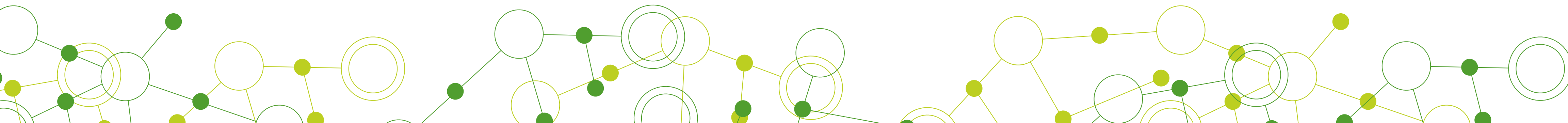
Olemme viimeisten kahden vuoden aikana päivittäneet tietoturvapoliittikkamme, kehittäneet WLAN-verkkojen käyttöä mobiililaitteissa sekä parantaneet mobiililaitteiden tietoturvaa. Varmistamme, että kaikilla työntekijöillämme on sähköpostitileillään otettu käyttöön pakollinen kaksivaiheinen tunnistautuminen.

Lisääntynyt etätö on tuonut uudenlaisia tietoturvanäkökulmia huomioonotettavaksi. Tietoturvaan liittyvän koulutuksen lisäksi lisäsimme työasemien suojaamista ja aiheeseen liittyvää viestintää intranetissamme blogein ja artikkelein.

Tietosuojatoimenpiteiden tarkoituksena on suojata henkilön yksityisyys henkilötietojen käsittelyssä. Algol-konsernissa tämä tarkoittaa asiakkaiden, henkilöstön ja muiden sidosryhmien henkilötietojen suojaamista parhain mahdollisin keinoin. Meillä on ehdoton velvollisuus huolehtia kaikkien sidosryhmiemme tietojen asianmukaisuudesta ja käsittelystä.

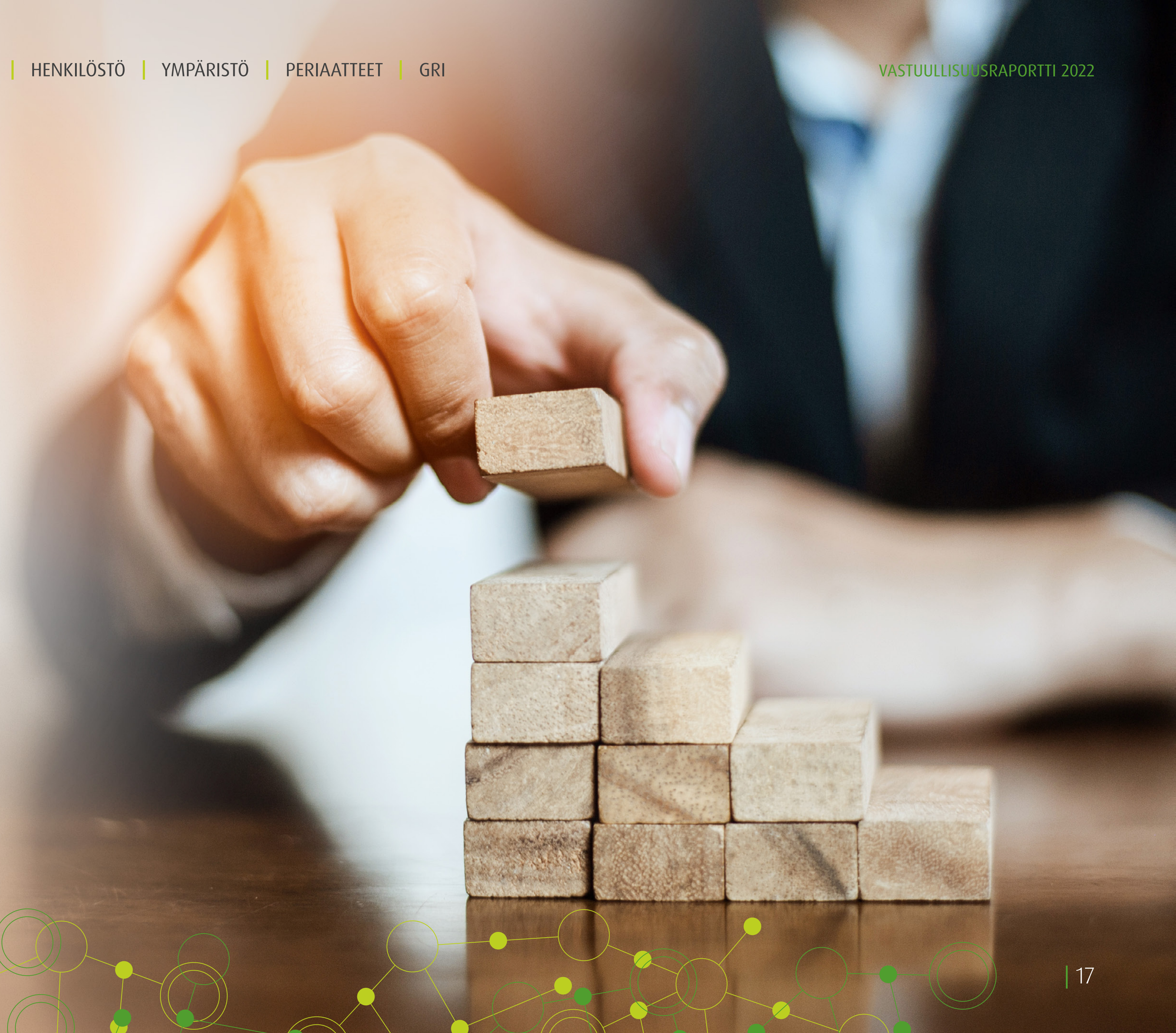
Tärkeä osa tietoturvan parantamista on siihen liittyvän yleisen ymmärryksen ja osaamisen lisääminen. Vuoden 2022 aikana kehitimme edelleen henkilöstömme osaamista edellyttämällä työntekijöitämme läpikäymään tietoturvakurssin sähköisessä koulutusportaalissamme.

Yhtäläillä edellytämme henkilöstömme läpikäymään GDPR-koulutuksemme perusteet. Koulutuksessa käsitellään tietosuojasetuksen perusteet sekä rekisterinpitäjän ja rekisteröidyn oikeudet ja velvollisuudet.



Liiketoimintamme

Tytäryhtiömme monella eri toimialalla	18
Vastuullisuustyö yhä järjestelmällisemmäksi	20
YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	22
Vastuullisuustavoitteet vuosille 2022-2024	23
Konsernitavoitteissa viisi teemaa	23
Algol Chemicalsin tavoitteet	24
Algol Technicsin tavoitteet	25
Konsernin terveydenhuoltoliiketoiminta	26



TYTÄRYHTIÖMME TOIMIVAT MONELLA ERI TOIMIALALLA

Konsernin eri yhtiöt toimivat monella eri toimialalla ja maantieteellisellä alueella. Yhtiöt maahantuovat ja myyvät tuotteita teollisuudelle ja terveydenhuoltosektorille. Lisäksi yhtiöt tarjoavat toimialoihinsa liittyviä palveluja, muun muassa suunnittelua, räätälöityjä toimitusratkaisuja sekä asennus-, huolto- ja koulutuspalveluja. Algol Chemicalsilla on lisäksi omaa tuotevalmistusta.

Konsernin emoyhtiön, Algol Oy:n, henkilöstö tuottaa liiketoiminoille niiden tarvitsemat kaikille yhteiset palvelut. Palveluita ovat muun muassa ICT-palvelut, lakipalvelut, talouspalvelut ja vastuullisuusasioiden koordinointi. Lisäksi emoyhtiössä hoidetaan yhteiskuntasuhteisiin ja viestintään liittyviä tehtäviä sekä kaikkien konserniyritysten hallinnollisia asioita. Emoyhtiö työllisti vuonna 2022 yhteensä 28 henkilöä.

ALGOL CHEMICALS OY tarjoaa laajan valikoiman teollisuus- ja erikoiskemikaaleja sekä niihin liittyviä palveluja teollisen tuotannon prosesseihin. Yhtiö tarjoaa palveluja yli 3 000 teollisuusyritykselle Suomessa, Skandinaviassa, Baltiassa, Valko-Venäjällä, Ukrainassa ja Intiassa. Maailmanlaajuisten kumppanien REACH-rekisteröidyt tuotteet toimitetaan asiakkaille paikallisista varastoista.

Algol Chemicalsilla on tytäryhtiöitä useissa maissa. Tytäryhtiöt noudattavat paitsi yhteisiä toimintatapoja myös kyseisen maan lainsäädäntöä. Algol Chemicalsin tytäryhtiöt ovat Algol Chemicals AB (Ruotsi), Algol Chemicals AS (Norja), Algol Chemicals ApS (Tanska), Algol Chemicals OÜ (Viro), Algol Chemicals SIA (Latvia), UAB Algol Chemicals (Liettua), I000 Algol Chemicals (Valko-Venäjä), TOV Algol Chemicals (Ukraina) sekä Algol Chemicals India Pvt. Ltd. (Intia). Vuonna 2022 yhtiö työllisti 39 henkilöä Suomessa ja 93 henkilöä muissa toimintamaissaan.

Algol Chemicalsin päämarkkinoita ovat Suomi, Skandinavia ja Baltia. On nähtävissä, että kilpailun kiristyminen jatkuu useiden suurten eurooppalaisten jakelijoiden laajentaessa toimintaansa myös näille alueille kattaakseen koko Euroopan markkinan. Lisäksi jakelu keskittyy yhä enemmän joko isoille vahvoille toimijoille, jotka kattavat juuri esimerkiksi koko Euroopan alueen tai alueellisille toimijoille, joiden markkina kattaa esimerkiksi koko Pohjois-Euroopan.

Algol Chemicalsin vahvuutena on olla paikallinen vaihtoehto sekä nykyisille että uusille päämiehille ja asiakkaille. Tämä onnistuu jatkuvalla aktiivisella toiminnan ja henkilöstön kehittämisellä.

Algol Chemicalsin pitkän aikavälin suurin orgaaninen markkinakasvu tullaan todennäköisesti näkemään Intian markkinoilla, jossa yhtiöllä on oma tytäryhtiö. Intiassa on meneillään suuri

valtion tukema rakennusbuumi, jossa infrastruktuuriin investoidaan vahvasti. Tämä näkyy raaka-aineiden kysyntänä myös Algol Chemicalsilla.

Algol Chemicalsin strategia, ACE24, julkaistiin vuoden 2021 lopulla, ja se on laadittu vuosille 2022-2024. Strategiassa on useita eri projekteja, joilla tähdätään toimintojen erinomaisuuteen sekä toiminnan ja kannattavuuden kasvuun. Yhtiön eri liiketoiminnoille on kirjattu omat strategiansa.

ALGOL DIAGNOSTICS OY maahantuo ja toimittaa suomalaisiin terveydenhuollon laboratorioihin automaatio- ja robotiikkaratkaisuja sekä digitaalisia ratkaisuja. Erikoisalana ovat kliinisen patologian ja molekyyli diagnostiikan tuotteet. Yhtiö edustaa johtavia kansainvälisiä tuotemerkkejä Suomessa. Lisäksi yhtiö tarjoaa asiantuntijapalveluita, käyttökoulutusta sekä huolto- ja huoltopalveluita toimittamiinsa laitteistoihin. Yhtiö työllisti seitsemän henkilöä vuonna 2022.

Laboriodiagnostiikan markkinalla on ollut viime aikoina nähtävissä pienten toimijoiden sulautumista suurempiin. Lisäksi laboriotoimintojen keskittymisen esimerkiksi alueellisesti odotetaan jatkuvan.

Kasvu markkinaan on odotettavissa ikääntymisen seurauksena; sen odotetaan lisäävän näytemäärien kasvu. Lisäksi terveydenhoitoalan henkilöstöpula saattaa lisätä automaation tarvetta.

Automaation lisäksi digitalisaatio ja tekoäly voivat helpottaa työmäärän ja alati kasvavan personoidun hoidon lisääntymistä tulevaisuudessa. Lähiaikojen suunnitteluun tuo haastetta Suomen markkinassa parhaillaan vahvasti näkyvä soteuudistus.

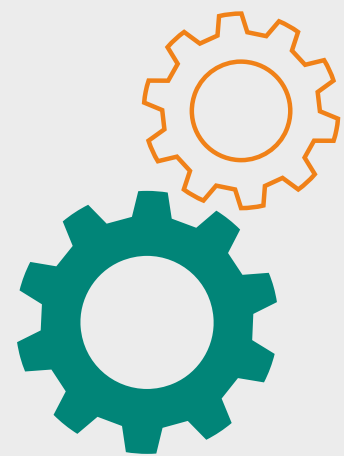
Algol Diagnostics pyrkii strategiansa mukaisesti edelleen vahvistamaan asemaansa laboriodiagnostiikan alalla Suomessa. Lisäksi se pyrkii omalta osaltaan kliinisten laboratorioiden automaatio-, digitalisaatio- ja robotisaatiotason nostamiseen lisätäkseen asiakkaidensa toiminnan kustannustehokkuutta.

ALGOL TECHNICS OY tarjoaa ratkaisut ja tuotteet materiaalin käsittelyyn ja teollisuuden automaatioon. Yhtiö on vahvasti mukana automaation mukanaan tuomassa muutoksessa tarjoaten asiakkailleen sisälogistiikan ratkaisuja, muun muassa nostureita, robottisoluja, kuljettimia ja automaatiovarastoja sekä laajan valikoiman teknisiä tuotteita. Kaikkiin yhtiön toimittamiin ratkaisuihin on kattavat kunnossapito- ja huoltopalvelut. Yhtiö työllisti 238 henkilöä vuonna 2022.

Yhtiön asiakkailla on lisääntyvä tarve keskittyä omaan ydinliiketoimintaansa, jolloin tarve ulkoistaa käynnissäpito- ja huoltopalvelut kasvaa. Tämä vaikuttaa yhtiön toimintaan myönteisesti. Vastuullisuus näkyy asiakkaiden kasvaneena tarpeena turvallisimmille ja helppokäyttöisemmille ratkaisuille.

CASE: Algol Technicsille tunnustus Boliden Supplier Summit 2022 -tapahtumassa

Algol Technics sai tunnustuksen toimitettuaan Bolidenille räätälöidyn ratkaisun, jossa yhdistyvät uudet lähestymistavat robotiikkaan ja konenäköön. Ratkaisu muutti aiemman, suurelta osin manuaalisen työn automatisoiduksi toiminnaksi, joka parantaa merkittävästi työturvallisuutta, tuotteiden laatua ja kokonaistehokkuutta. Boliden Kokkola: "Ammattitaitoinen henkilökunta, kyky sopeutua asiakkaiden tarpeisiin ja innovatiivinen ajattelutapa erottavat yrityksen kilpailijoistaan".



Algolin harjoittamalla teknisen kaupan alalla, ja erityisesti Algol Technicsin liiketoiminnassa, operoidaan usealla eri asiakas- ja tuotesegmentillä, mikä osaltaan vähentää liiketoimintariskejä. Riskejä voivat kuitenkin aiheuttaa esimerkiksi sirupula elektronikkakomponentteihin liittyen tai viiveet toimitusketjussa.

Algol Technicsin strategia on laadittu vuosille 2021-2025, ja sen tavoitteena on mahdollistaa asiakkaiden keskittyminen omaan ydinliiketoimintaansa sekä parantaa heidän tuottavuuttaan. Strategia perustuu yhtiön kolmeen ydinliiketoimintaan, joita ovat käynnissäpitopalvelut, räätälöidyt automaatio- ja moderni-saatioprojektit sekä kenttähuolto.

ALGOL TREHAB OY tarjoaa laajan valikoiman arjen toimintaa helpottavia apuvälineitä alan johtavilta valmistajilta. Lisäksi se tarjoaa apuvälineiden asennuksia ja huoltoa. Yhtiö palvelee ja kouluttaa niin julkisen kuin yksityisenkin alan toimijoita. Se toteuttaa kokonaisprojekteja näille molemmille sektoreille. Lisäksi yhtiö toimittaa henkilökohtaisia apuvälineitä kuluttajille. Algol Trehab on Sailab - MedTech Finland ry:n jäsen, ja sitoutunut alan eettisiin ohjeisiin. Yhtiö työllisti 21 henkilöä vuonna 2022.

Aitoon kohtaamiseen ja kuunteluun perustuen yhtiö auttaa varmistamaan jokaisen omiin kykyihin perustuvan itsenäisen

elämän. Laadukas palvelu ja asiakaslähtöisyys tarkoittavat yhtiölle ennen kaikkea sitä, että henkilöstö on helposti tavoitettavissa ja tuotevalikoimassa on markkinoiden parhaita tuotteita. Näiden tuotteiden toimivuudesta otetaan huoltovastuu vielä vuosienkin kuluttua.

Yhtiö toimii vahvasti julkisen sektorin kanssa. Lähiaikojen suunnitteluun tuo haastetta Suomen markkinassa parhaillaan vahvasti näkyvä soteuudistus. Tyypillistä on lisäksi pienten toimijoiden katoaminen markkinoilta niiden yhdistyessä isommiksi tai osaksi isompia yhtiöitä. Tämän trendin odotetaan jatkuvan.

Algol Trehabilla määriteltiin uusi strategia vuoden 2022 aikana. Apuvälinemarkkinan odotetaan kasvavan lähivuosina yhä nopeammin väestön vanhetessa. Lisäksi tuotteiden elinkaari-ajattelu tuo mukanaan huollon tarpeen kasvua. Pyrkimys pitkien toimitusketjujen lyhentämiseen on markkinalla nähtävillä, ja tällä voidaan saavuttaa paitsi ajallisia myös ekologisia hyötyjä.

HISTOLAB PRODUCTS AB on Pohjoismaiden johtavia soludiagnostiikan tutkimuslaboratorioiden ja kliinisten laboratorioiden ratkaisutoimittajia. Yhtiö toimittaa instrumentteja, kemikaaleja ja reagensseja ensisijaisesti patologian ja immunohistologian laboratorioihin. Histolab Productsilla on Ruotsin lisäksi

toimipisteet Norjassa ja Tanskassa. Histocenter AB on Histolab Productsin tytäryhtiö. Yhtiö työllisti 36 henkilöä vuonna 2022.

Monet erilaiset määräykset vaikuttavat yhä enemmän diagnostisten laitteiden koko toimitusketjuun. Säännökset koskevat muun muassa tuotteiden sertifiointia (IVDR), vastuullisuutta koko toimitusketjussa sekä käyttöturvallisuustiedotteita.

Viime vuosina markkinoille on tullut yhä kehittyneempiä tuotteita sekä automatisoituja instrumentteja, joiden käyttöön-otto on lisännyt pääoman tarvetta paitsi toimittajilla myös asiakkailta. Tämä edellyttää myös lisäosaamista myyjiltä ja tekniikoilta. Automaatiolla on kuitenkin mahdollisuus ratkaista terveydenhuollon henkilöstövajetta.

Lisäksi konserniin kuuluu **Suomen Unipol Oy**, josta Algol omistaa 75 %. Yhtiö tuo maahan puolalaisia teollisuuskemikaaleja ja muoveja muun muassa elintarvike-, maali-, kaapeli- ja paperiteollisuuden tarpeisiin. Suomen Unipol toimii Suomen lisäksi Skandinavian ja Baltian alueella. Yhtiö työllisti kolme henkilöä vuonna 2022. Suomen Unipol ei ole vastuullisuusraportissamme mukana.

VASTUULLISUUSTYÖ TYTÄRYHTIÖISSÄMME YHÄ JÄRJESTELMÄLLISEMMÄKSI

Vaikka vastuullisuustyötä on tehty konsernitason tasolla jo pitkään, olemme tunnustaneet, että vastuullisuus osana kaikkia liiketoimintojamme tulee myös olla järjestelmällistä, johdettua työtä. Perusteellinen kehittäminen vie aikaa.

Vastuullisuuden tulee olla tulevaisuudessa entistä vahvemmin osana tytäryhtiöidemme strategioita ja käytännön toimintaa. Oman toiminnan lisäksi myös tavarantoimittajien ja alihankkijoiden toiminnan pitää näkyä liiketoimintojemme vastuullisuusohjelmissa.

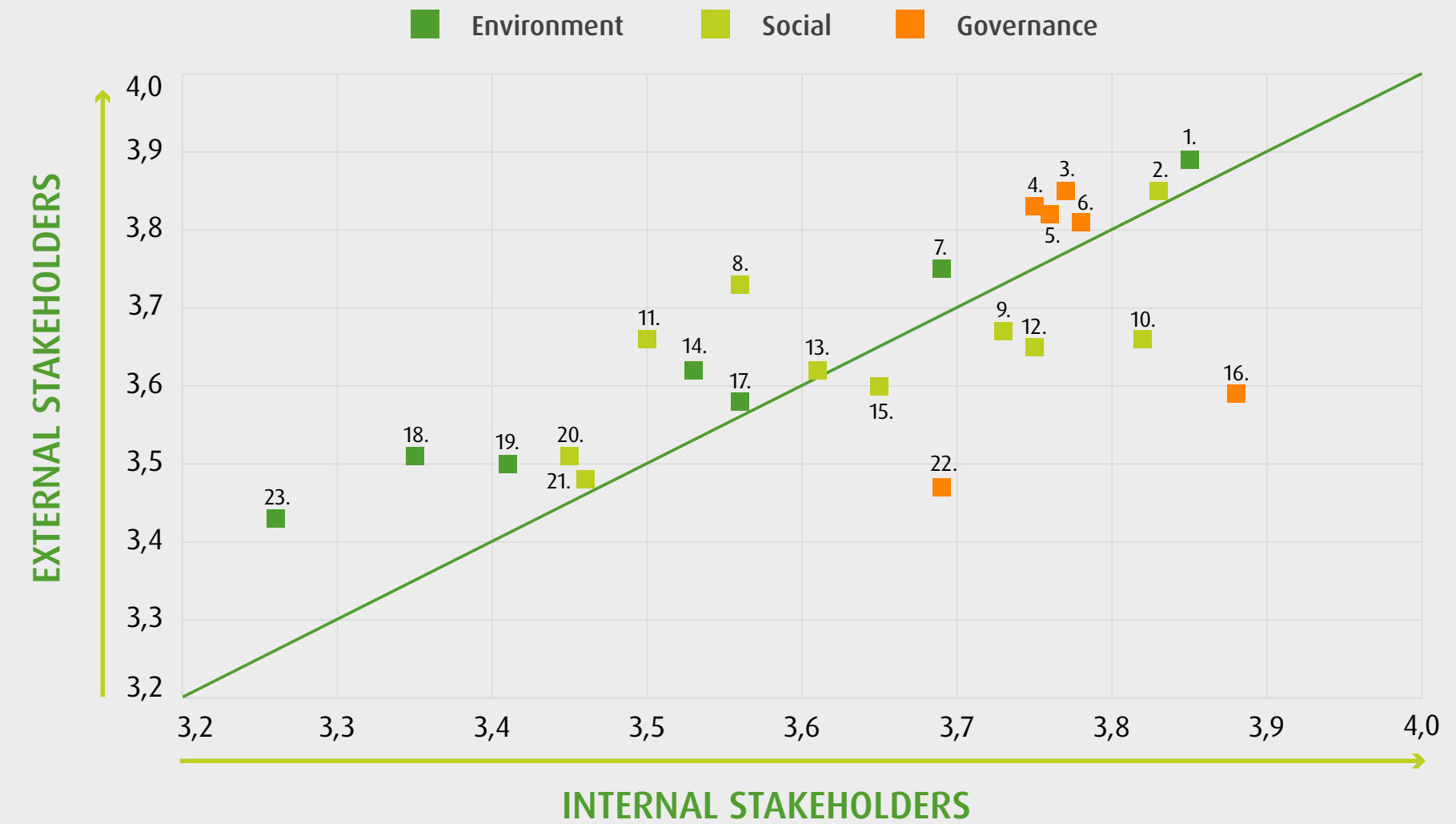
Vastuullisuuskriteerit ovat mukana hankintapäätöksissä yhä useammin myös kansainvälisessä tukkukaupassa. Meillä tulisi olla entistä tarkemmat tiedot läpi koko toimitusketjun, kun asiakkaamme näitä tietoja yhä useammin kysyvät.

Tähän liittyen olemme ottaneet käyttöön liiketoimintaperiaatteet toimittajille ja alihankkijoille (Supplier Code of Business Conduct). Uusien toimittajiemme tulee allekirjoittaa dokumentti ennen yhteistyön alkamista. Lisäksi yhtiöidemme olemassa olevien asiakkaiden tulee sitoutua näihin liiketoimintaperiaatteisiimme. Myös tämä työ on aloitettu. Työllä pyritään varmistamaan koko toimitusketjun vastuullisuus. Lisäksi se tukee asiakkaiden vastuullisuusvaatimukset täyttävien toimittajien valintaa.

Loppuvuodesta 2020 kysyimme konsernilaajuisesti (poislukien Histolab Products) sekä henkilöstöltä että ulkoisilta sidosryhmillämme, mitkä asiat Algolin vastuullisuustyössä koetaan tärkeimmiksi.

Kyselyyn pohjautuvasta sidosryhmäanalyysistä ja olennaisuusarviosta saimme tietoa paitsi siitä, mitä sidosryhmämme pitävät tärkeänä vastuullisuustyössämme myös siitä, mitkä asiat kunkin yhtiön liiketoiminnassa on olennaista ottaa vastuullisuusnäkökulmasta huomioon.

IMPORTANCE OF CR ASPECTS TO STAKEHOLDERS



Näkökulma

1. Tuoteturvallisuus.
2. Fyysinen työturvallisuus (esim. tapaturmien ehkäisy ja työsuojelu).
3. Harmaan talouden torjunta.
4. Rahanpesun torjunta.
5. Korruption ja lahjonnan torjunta.
6. Verojen ja muiden julkisten maksujen vastuullinen suorittaminen.
7. Tuotantolaitosten ja kuljetusten ympäristöriskien (kemikaalivuodot yms.) huomioiminen.
8. Toimitusketjun vastuullisuuden varmistaminen (esim. työolot ja ihmisoikeudet).
9. Työssä jaksaminen ja henkilöstön henkinen hyvinvointi.
10. Yrityksen johtamiskäytännöt tukevat henkilöstön hyvinvointia.
11. Asiakkaan vastuullisuuden tukeminen ja turvallisuuden varmistaminen.
12. Henkilöstön osaamisen kehittäminen.
13. Asiakkaiden ja työntekijöiden yksityisyyden suoja ja tietoturva.
14. Jätteiden vähentäminen ja käsittelyohjeiden noudattaminen.
15. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuminen työyhteisössä.
16. Kannattava liiketoiminta.
17. Toimitusketjun jäljitettävyyys.
18. Energiankulutuksen vähentäminen ja sen käytön tehostaminen.
19. Ympäristömyönteiset tuotteet ja palvelut – tuotemerkit ja sertifikaatit.
20. Yrityksen toiminnan vaikutus sen ympärillä oleviin ihmisiin ja yhteisöihin.
21. Yrityksen tuotteet, jotka tukevat ihmisten terveyttä ja hyvinvointia (apuvälineet, diagnostiikka).
22. Sidosryhmille tuotettu taloudellinen lisäarvo (esim. yrityksen maksamat palkat tai yrityksen tekemät hankinnat).
23. Kasvihuonekaasupäästöt ja niiden vähentäminen (esim. hiilineutraaliuden tavoittelu).

Paitsi tuoteturvallisuus myös toimitusketjun jäljitettävyyden nousivat yhtiöidemme asiakkailta yhä tärkeämmiksi. Ne on tunnistettu myös osaksi konsernin riskienhallintaa.

Kyselyn tulosten pohjalta aloitimme johdonmukaisemman vastuullisuustyön tytäryhtiössämme keväällä 2021. Tällöin määritettiin, mitä vastuullisuus tarkoittaa ja edellyttää kunkin tytäryhtiön toiminnassa. Lisäksi yhtiöissä pureuduttiin kunkin yhtiön liiketoiminnan tyypillisiin piirteisiin, ja niiden pohjalta valittiin painopisteet vastuullisuustyöhön. Yhdessä määritellyillä selkeillä ja mitattavilla tavoitteilla varmistamme entistä paremmin kaiken toimintamme turvallisuuden ja vastuullisuuden.

Konsernin kaikissa Suomen yhtiöissä määriteltiin lyhyen aikavälin vastuullisuustavoitteet vuosille 2022-2024. Tavoitteissa on huomioitu myös YK:n kestävä kehityksen tavoitteet (Agenda 2030).

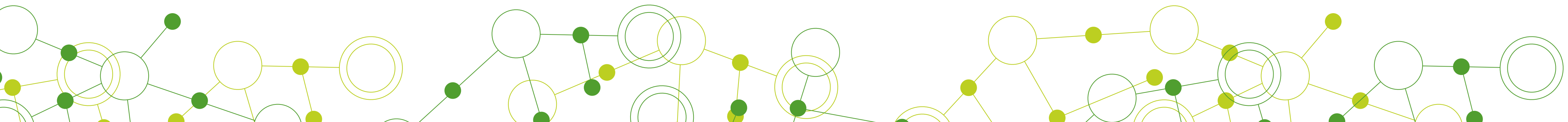
Toteutamme vuoden 2023 aikana jälleen sidosryhmäkyselyn. Keskitymme kyselyssä ydinliiketoimintojemme suurimpiin ympäristö- ja yhteiskunnallisiin vaikutuksiin. Lisäksi haluamme kyselyn avulla selvittää, mitkä vastuullisuusteemat ovat sidosryhmillemme tärkeimpiä.



CASE: Olennaisuusarviossa myös yllätyksiä

Konsernissa on toteutettu sidosryhmäkyselyt vuosina 2014 ja 2020. Vuoden 2020 kyselyn perusteella tuoteturvallisuus säilyi tärkeimpänä vastuullisuusnäkökohtana niin ulkoisilla kuin sisäisilläkin sidosryhmillämme. Vastaavasti kasvihuonekaasupäästöt ja energiankäyttö säilyivät vähiten tärkeimpinä vastuullisuusnäkökohtina. Vastuullisuuden kaikki osa-alueet -taloudellinen-, sosiaalinen- ja ympäristövastuu- koetaan yhä tärkeinä. Järjestys kuitenkin vaihtui. Vuoden 2020 kyselyssä sosiaalisen vastuun tärkeys nousi ohi ympäristövastuun.

Vastaajat kokevat, että Algolin taloudellinen vastuu ja hyvä hallintotapa ovat tärkeitä. Kyselyyn uutena näkökulmana otettu harmaan talouden ja korruption torjunta koettiin erittäin tärkeäksi. Lisäksi turvallisuuden merkitys liiketoiminnassamme korostuu jatkuvasti, mikä ilmeni myös kyselystä. Vaikka vuoden 2020 vastausprosentti jäi pieneksi, saimme silti tärkeää tietoa sisäisen kehittämistyön ja vastuullisuustavoitteiden määrittelyn tueksi. Vuodesta 2023 eteenpäin toteutamme sidosryhmäanalyysin ja olennaisuusarvioinnin vähintään joka toinen vuosi.



YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

Olemme sitoutuneet edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita toiminnallamme. Arviomme mukaan voimme eniten vaikuttaa kuuteen tavoitteeseen. Nämä liittyvät henkilöstöön, ympäristöön ja vastuulliseen liiketoimintaan. Algol Oy, Algol Chemicals Oy ja Algol Technics Oy jakavat kaikki kuusi tavoitetta. Algol Diagnostics Oy ja Algol Trehab Oy vaikuttavat omalta osaltaan neljään tavoitteeseen kuudesta.

YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITE		YHTIÖ	YHTEYS PAINOPISTEALUEISIIN JA TAVOITTEISIIN
TAVOITE 3: Terveellisen elämän ja hyvinvoinnin takaaminen kaiken ikäisille.		Algol Oy, Algol Chemicals Oy, Algol Technics Oy, Algol Trehab Oy, Algol Diagnostics Oy	Nolla tapaturmaa, hyvinvoiva ja toimiva työyhteisö.
TAVOITE 4: Avoimen, tasa-arvoisen ja laadukkaan koulutuksen sekä elinikäisten oppimismahdollisuuksien takaaminen kaikille.		Algol Oy, Algol Chemicals Oy, Algol Technics Oy, Algol Trehab Oy, Algol Diagnostics Oy	Sähköinen koulutustarjontamme (eAcademy) mahdollistaa henkilöstöllemme kehittymisen muun muassa tietosuojan ja -turvan, työsuojelun, turvallisten toimintatapojen ja esihenkilöviestinnän aiheissa. Kannustamme lisäksi henkilöstöämme osallistumaan ulkoisiin koulutuksiin oman ammattitaidon ylläpitämiseksi.
TAVOITE 8: Kaikkia koskevan kestävän talouskasvun, tuottavan työllisyyden sekä säällisten työpaikkojen edistäminen.		Algol Oy, Algol Chemicals Oy, Algol Technics Oy, Algol Trehab Oy, Algol Diagnostics Oy	Työllistämme lähes 500 henkilöä 10 maassa, ja toimimme vakaana työnantajana ja veronmaksajana. Osallistumme vuosittain Vastuullinen kesäduuni -kampanjaan. Tarjoamalla mielekkäitä kesätoivia olemme omalta osaltamme lisäämässä nuorten edellytyksiä sijoittua työelämään ja yhteiskuntaan.
TAVOITE 12: Kulutus- ja tuotantotapojen kestävyysvarmistaminen.		Algol Oy, Algol Chemicals Oy, Algol Technics Oy	Algol Chemicals on sitoutunut edistämään kestävän palmuöljyn käyttöä RSPO-jäsenyyden kautta. Lisäksi yhtiö on ryhtynyt yhteistyöhön kansainvälisen kestävyysarvioiteja tekevän EcoVadis-yhtiön kanssa. Algol Technicsin palveluihin kuuluu elinkaariarvioanalyysi, jonka avulla valitaan asiakkaalle paras ratkaisu. Vasta, jos laitteita ei voida peruskorjata tai osittain modernisoida, ehdotetaan uutta laitteistoa.
TAVOITE 13: Kiireellisesti toimiminen ilmastonmuutosta ja sen vaikutuksia vastaan.		Algol Oy, Algol Chemicals Oy, Algol Technics Oy	Olemme aloittaneet Algolin liiketoimintojen hiilijalanjäljen selvittämisen. Suunnittelutyö aloitettiin vuonna 2022 ja sitä jatketaan ulkopuolisen kumppanin kanssa vuodesta 2023 eteenpäin. Espoon pääkonttorin osalta seuraamme energian kulutusta sekä jätteiden hyötykäyttöä. Lisäksi seuraamme CO ₂ -päästöjä leasing-autojen ja Algol Technicsin pakettiautojen osalta. Algol Chemicalsin tuotevalikoimassa painotetaan yhä enemmän ns. Green portfolio -tuotteita, joissa huomioidaan muun muassa kiertotalous- ja hiilijalanjälkinäkökulmat.
TAVOITE 17: Kestävän kehityksen toimeenpanon ja globaalien kumppanuuksien tukeminen.		Algol Oy, Algol Chemicals Oy, Algol Technics Oy, Algol Trehab Oy, Algol Diagnostics Oy	Edellytämme sekä uusilta että olemassa olevilta yhteistyökumppaneiltamme sitoutumista eettisesti kestävään liiketoimintaan vaatimalla liiketoimintaperiaatteidemme noudattamista (Supplier CoBC). Käytössämme on lisäksi toimittaja-arviointiprosessi.

VASTUULLISUUSTAVOITTEET VUOSILLE 2022-2024

Konsernitavoitteissa viisi teemaa

Konsernin vastuullisuustavoitteiden keskiössä ovat henkilöstö, ympäristö ja vastuullinen liiketoiminta. Konsernitavoitteisiin ja -toteumiin lasketaan yhteen kaikkien Algol-yhtiöiden itselleen asettamat tavoitteet ja toteumat. Tytäryhtiöillä voi lisäksi olla omia tavoitteitaan.

Tavoitteista on muodostettu viisi teemaa:

- nolla tapaturmaa
- hyvinvoiva ja toimiva työyhteisö
- toimintojemme ympäristövaikutusten minimointi
- resurssien ja energian tehokas kulutus sekä
- parantunut toiminnan laatu.

Konsernin henkilöstötavoitteissa korostuu turvallisuus. Nolla tapaturmaa -tavoitetason lisäksi olemme asettaneet tavoitteet sairauspoissaoloihin (alle 2 %) ja mahdollisten tapaturmien tutkinta-aikaan (alle 14 pv). Seuraamme lisäksi tapaturmataajuuslukua, vaikka sille ei ole määritelty konsernitasoista tavoitetta. Tapaturmataajuuslukutavoite on kuitenkin asetettu Algol Technicsissä.

Lisäksi olemme asettaneet tavoitteet ennaltaehkäiseviin toimiin saavuttaaksemme nolla tapaturmaa -tavoitteen. Turvahavain-

tojen ja turvakierrosten numeraaliset tavoitteet pitävät sisällään kaikkien konsernin yritysten yhteenlasketun luvun. Turvahavain-
tojen tavoitteeksi asetimme 1 460 kpl ja turvakierrosten tavoit-
teeksi 139 kpl. Asetimme tavoitteen myös turvallisuusharjoituk-
sille (2 kpl), ja tavoite toteutui vuonna 2022.

Hyvinvoivan ja toimivan työyhteisön teemassa on yksi konkreet-
tinen tavoite: kehityskeskustelujen käyntimäärä. Kaikilla työn-
tekijöillämme on oikeus käydä kehityskeskustelu esihenkilönsä
kanssa. Tavoitteena onkin 100 %:n läpikäyntiaste.

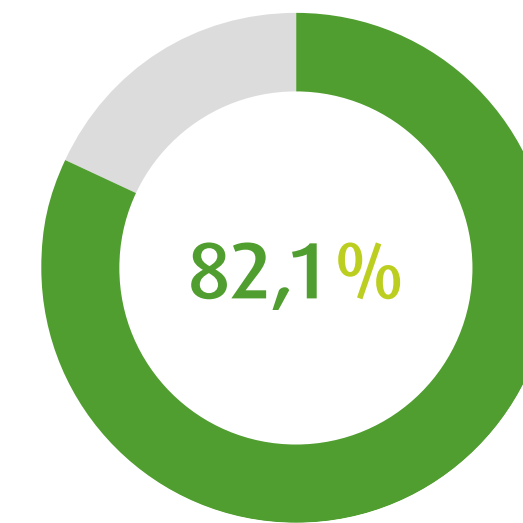
Lisäksi seuraamme ja mittaamme useita muita asioita, muun
muassa työsuhteiden vakinaisuutta sekä henkilöstön vaihtu-
vuutta.

Seuraamme ja mittaamme myös ympäristöön liittyviä aiheita,
mutta niissä ei toistaiseksi ole konsernitasoisia tavoitteita.
Seuraamme muun muassa jätteiden hyötykäyttöastetta, CO₂-
päästöarvoja sekä energian kulutusta. Vuoden 2022 aikana
olemme aloittaneet kategorioiden (scope) 1-3 osalta datan
määrittelytyön.

Parantunut toimintojen laatu -teemassa konsernilla on viisi
tavoitetta: Liiketoimintaperiaatteet-koulutuksen läpikäyntiaste
(100 %), whistleblowing-ilmoitusten määrä (0 kpl) ja käsittely-
aika (alle 14 päivää), Supplier CoBC:n allekirjoitusprosentti
(90 %) ja ISO-sertifioidut omat toimipisteet (100 %).

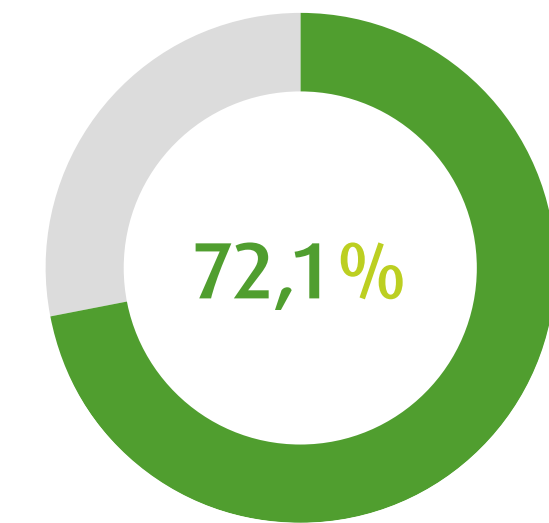
LIIKETOIMINTAPERIAATTEIDEN LÄPIKÄYNTIASTE

Vuoden 2022 tavoite 100 %:n läpikäyntiaste.



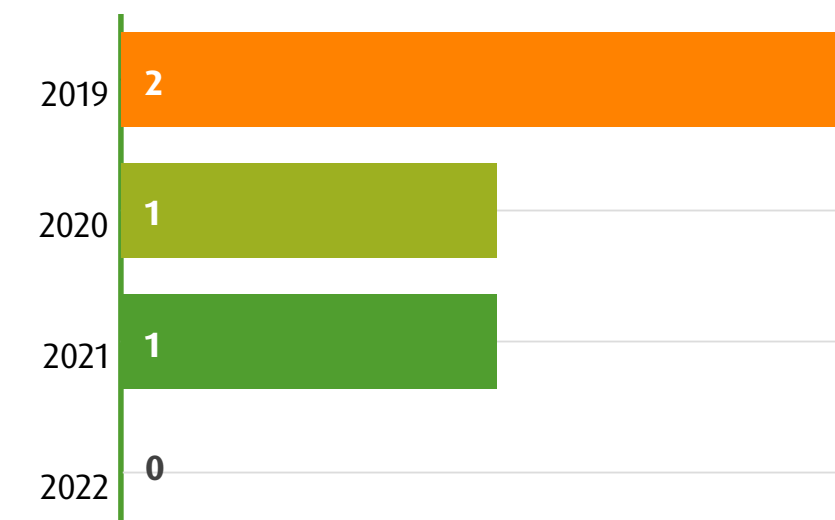
SUPPLIER CoBC:N ALLEKIRJOITUSPROSENTTI

Vuoden 2022 tavoite 90 %.



WHISTLEBLOWING- ILMOITUKSET

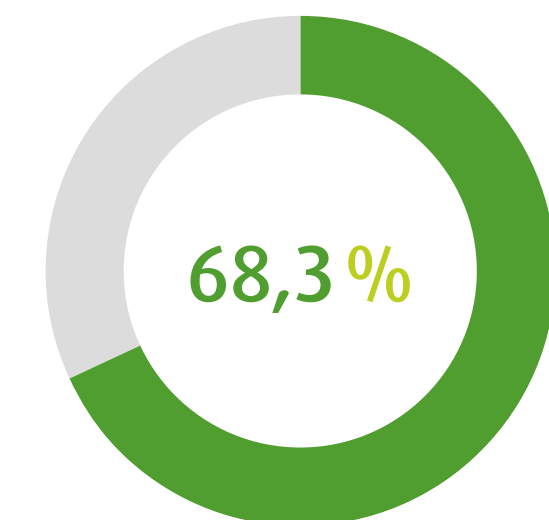
Vuoden 2022 tavoite 0 kpl.



ISO-SERTIFIOIDUT TOIMIPISTEET

Luku sisältää kaikki sertifikaatit.

Vuoden 2022 tavoite 100 %.



Algol Chemicals: Tuoteturvallisuus ja toimitusketjun vastuullisuus keskiössä

Asiakkaiden vastuullisuusvaateet ovat selkeästi lisääntyneet viime vuosien aikana. Yhtiössä on varauduttu siihen, että tulevat muutokset regulaatiossa kasvattavat näitä vaateita entisestään.

Algol Chemicalsin lähivuosien vastuullisuustavoitteissa keskitytään tuoteturvallisuuteen ja toimitusketjun vastuullisuuteen. Yhtiön toimitusketju ulottuu hankinnoista tuotteiden pakkaukseen ja kuljetuksiin. Onkin keskeistä varmistaa, että toimitetut tuotteet ovat paitsi turvallisia käyttää myös käsitellä ja kuljettaa. Erityisesti Euroopan kemikaalimarkkinalla on nähtävissä mielenkiintoa ja kasvavaa kysyntää ekologisesti kestävämpiin tuotteisiin. Asiakkaat etsivät aktiivisesti joko kierrätettyihin materiaaleihin tai biopohjaisiin materiaaleihin perustuvia tuotteita.

Yhtiön tavoitteena on aktiivisesti kehittää tuoteportfoliotaan siten, että asiakkaille voidaan tarjota yhä enemmän ympäristöystävällisempiä tuotteita. Tavoite on keskeinen osa yhtiön strategiaa ja kulkee nimellä Project Go Green. Osana tätä projektia yhtiö on vuoden 2022 aikana kartoittanut olemassa olevasta tuoteportfoliosta ne tuotteet, jotka jo ovat ympäristöystävällisiä.

Lisäksi Algol Chemicals on tuonut portfolioonsa uuden puuraaka-aineesta valmistetun, täysin biopohjaisen täyte- ja väriaineen. Tuote on yksi esimerkki kysyntään vastaamisesta. Se korvaa esimerkiksi ns. hiilinokea (carbon black), joka tuotetaan fossiilisia raaka-aineita polttamalla.

Tavoitteet kolmen teeman alla

Algol Chemicalsilla teemoja on kolme: hyvinvoiva ja toimiva työyhteisö, ympäristövaikutusten minimointi ja kestävä energian ja resurssien kulutus sekä toiminnan laadun jatkuva parantaminen.

Tavoitteiden saavuttamiseksi suoritetaan säännöllisesti turvakierroksia ja -harjoituksia kaikilla toimipisteillä. Henkilöstölle on tarjolla työssä tarvittavaa turvallisuuskoulutusta. Turvallisuustavoitteen osalta henkilökohtainen turvakierrostavoite laajennettiin vuoden 2022 aikana koskemaan aiempaa suurempaa osaa työntekijöistä. Vaikutus oli merkittävä, sillä sekä tehtyjen turvakierrosten että turvahavaintojen määrä kasvoi huomattavasti.

Vuonna 2022 sattui yksi tapaturma, joten nolla tapaturmaa-tavoitteeseen ei päästy. Sen sijaan turvakierrostavoite (59) ylittyi (toteuma: 72), kuten myös turvahavaintojen tavoite (90) (toteuma: 164 turvahavaintoa).

Henkilöstön työhyvinvointia seurataan hyvän esihenkilötyön, säännöllisten kehityskeskusteluiden ja työhyvinvointiselvitysten avulla. Vaikka kevään 2022 kyselyn työhyvinvointia kuvaava kokonaistulos nousi edellisvuodesta, kokonaisuutena luku kuitenkin laski hieman. Vuoden 2022 työhyvinvointiselvityksen mukaan yhtiön eNPS-luvuksi saatiin 16,7.

Kemikaalien jakelijana ja pakkaajana merkittävimmät ympäristövaikutukset aiheutuvat yhtiön omien tuotantolaitosten resurssien käytöstä sekä tuotteiden varastoinnista ja kuljetuk-

sista. Päästötietoja yhtiö kerää tuotteiden valmistajilta, toimittajilta ja kuljetusyrittäjiltä. Vuonna 2022 kohdistettiin aiempaa enemmän huomiota tuotteiden vanhentumisesta johtuvan jätteen muodostumiseen. Tuotteiden säilyvyysajan tehokkaamalla seurannalla, ostomäärien optimoinnilla ja yhteistyöllä toimitusketjun toimijoiden kanssa kyettiin vähentämään kemikaalijätteen määrää kokonaisuudessaan 53 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Algol Chemicals edellyttää kaikilta tavarantoimittajiltaan ja alihankkijoiltaan allekirjoitettua Supplier Code of Business Conduct -asiakirjaa. Lisäksi yhtiössä on käytössä ohjeistus ja periaatteet yhteistyökumppaneiden valintaa ja arviointia varten. Vuoden 2022 tavoitteesta (20) jäi puuttumaan yksi loppuunviety arviointi.

Yhtiössä seurataan myös myyntipoikkeamien ratkaisuaikoja (tavoite 30 päivää, toteuma 29 päivää). Lisäksi kriittisten poikkeamien määriä pyritään vähentämään 15 % edellisvuoteen verrattuna. Vuonna 2021 luku oli 55 ja vuoden 2022 tavoite oli 47 poikkeamaa. Tavoitteeseen ei viime vuonna päästy.

CASE: Arvioinnit tukena vastuullisuustyön kehittämisessä

Algol Chemicalsissa on asiakaskyselyjen lisäksi tehty erilaisia vastuullisuusarviointeja. Yhtiö suoritti FIBS ry:n vastuullisuuden itsearvioinnin vuonna 2022. Arvioinnin pohjalta saatiin selkeä tulosraportti tukemaan yhtiön vastuullisuustyön kehittämistä. Yhtiössä on vastattu myös sekä toimittajien että asiakkaiden suorittamiin arviointeihin. Näiden lisäksi Algol Chemicals on liittynyt EcoVadis-arviointijärjestelmään (pronssitaso) ja sitoutunut kemikaalijakelijoiden Responsible Care -ohjelmaan. Kaikkien näiden sitoumusten ja arviointien kautta on saatu hyödyllistä tietoa yhtiön vastuullisuustyön tilasta. Kehitettävää on löytynyt ympäristövaikutusten mittaamisessa, raportoinnissa ja viestinnässä.

HENKILÖSTÖ- TYTYVÄISYYS

3,92
/5,0

KEHITYSKESKUSTELUJEN KÄYNTIASTE

Vuoden 2022 tavoite 100 %.

97,1
%

TURVAHAVAINNOT

Vuoden 2022 tavoite 90 kpl.

164
kpl

Algol Technics: Teollisuusympäristössä korostuneena turvallisuus

Teknologioteollisuudessa vastuullisuuden merkitys on kasvanut viime vuosien aikana, kuten muuallakin. Asiakkaat ovat asettaneet omalle toiminnalleen vastuullisuustavoitteita, ja yhtiön oma tavoitteellinen vastuullisuustyö vastaa myös asiakkaiden odotuksiin. Osa asiakkaista edellyttää esimerkiksi, että yhtiö raportoi hiilijalanjäljen, työtapaturmat tai turvahavainnot. Teollisuus- ja konepajaympäristössä korostuu turvallisuus, ja tähän liittyen yhtiö saa paljon kyselyjä paitsi nykyisiltä myös potentiaalisilta asiakkailta sekä muilta yhteistyökumppaneilta.

Yhtiö auttaa teollisuutta sekä työpaikkoja säilymään Suomessa maahantuomalla teknologioteollisuuden tarpeisiin erilaisia tuotteita, räätälöityjä automaatio- ja sisälogistiikan ratkaisuja sekä tarjoamalla kattavia huoltopalveluita.

Lisäksi yhtiön tarjoamien automaatoratkaisujen avulla voidaan esimerkiksi vähentää tuotantolinjaston manuaalista työtä, kun vaaralliset tai ergonomisesti haastavat työt voidaan korvata automatisoinnilla. Ergonomia-apuja voidaan lisätä myös esimerkiksi ketjunostimilla ja muilla yhtiön nostintuotteilla. Tällaisilla ratkaisuilla voidaan mahdollistaa esimerkiksi työskentely iällisesti pidempään, ja myös näin lisätä työllisyyttä Suomessa.

Toiminnan ja datan läpinäkyvyyttä on lisätty käytössä olevan huollon raportointi- ja ohjausjärjestelmän avulla. Vielä toistai-

seksi kysymyksiä hiilijalanjälkeen liittyen tulee hyvin vähän, mutta yhtiö on valmistautunut siihen, että tähän liittyvät kyselyt tulevat lisääntymään lähivuosina.

Sosiaalisen vastuun aiheet ovat yhtiön vastuullisuustyössä merkittävässä asemassa. Henkilöstön viihtyminen sekä osaamisen jatkuva kehittäminen ovat tässä keskeisiä sisältöjä. Nämä aiheet tulevat näkyviin entistä vahvemmin myös yhtiön strategiassa, jota tarkastellaan myös vastuullisuusnäkökulmasta vuoden 2023 aikana.

Tavoitteilla on viisi teemaa

Algol Technicsillä vastuullisuusteemoja on viisi: turvallinen työympäristö, vastuullinen toimitusketju, hyvinvoiva ja tasavertainen työyhteisö, toimintojen ympäristövaikutusten minimointi sekä läpinäkyvä hallinto ja reilu johtaminen. Turvallinen työympäristö on yhtiölle kaikkein tärkeintä, eikä siitä voida missään tilanteessa tinkiä. On luonnollista, että aihe näkyy vahvasti myös vastuullisuusteemoissa.

Turvallisuustavoitteissa keskeistä on koko konsernin yhteinen nolla tapaturmaa -tavoite, johon ei kuitenkaan päästy vuonna 2022. Vuoden aikana tapahtui 12 tapaturmaa, joista kuusi oli ns. nollapäivää (LT10). Tapaturmista kaksi oli liukastumisia. Tapaturmataajuudelle asetettu tavoite (alle 8) alitettiin, sen ollen 6,42. Tapaturmien tutkinta-ajat olivat keskimäärin 8,3 päivää, joten tavoite (alle 14 pv) alitettiin reilusti.

Myös muut turvallisuudelle asetetut tavoitteet saavutettiin. Turvahavainnoja tehtiin vuoden aikana 1 712 (tavoite 1 350) ja turvakierroksia 95 kpl (tavoite 74). Yhtiössä järjestetään lisäksi turvavartteja. Turvavartti on lyhyt tapaaminen, jossa esihenkilö ja työntekijät keskustelevat säännöllisesti ajankohtaisista työ- ja turvallisuusasioista. Niiden tavoitteena on auttaa työntekijöitä suorittamaan työtehtävät turvallisemmin sekä parantaa kykyä ennakoida ja ehkäistä työssä syntyviä vaaratilanteita. Turvavartteja järjestettiin 150 kertaa (tavoite 120).

Vastuullisen toimitusketjun -teemassa seurataan sisäisesti liiketoimintaperiaatteiden koulutuksen läpikäyntiä ja ulkoisesti Liiketoimintaperiaatteet toimittajille (Supplier Code of Business conduct) -dokumentin allekirjoitusprosenttia. Kummassakaan ei päästy lähelle tavoitetta vuoden 2022 aikana: Sisäisen koulutuksen suoritti 72,4 % henkilöstöstä, tavoitteen ollessa 100 %

ja Supplier CoBC -dokumentin allekirjoitti 62 %, tavoitteen oltua 85 %.

Hyvinvoiva ja tasavertainen työyhteisö -teemassa seurataan kehityskeskustelujen toteutumista. Vuonna 2022 keskustelujen toteuma oli 74,4 %, tavoitteen ollessa 100 %. Tavoite säilyy ennallaan myös vuonna 2023, ja sen toteutumiseen kiinnitetään vielä aiempaa enemmän huomiota. Lisäksi teemassa seurataan sairauspoissaolojen määrää. Työtehtävien luonteesta johtuen tavoite on yhtiössä korkeampi kuin konsernissa yleensä, ollen alle 4 %, mutta tavoitteeseen ei aivan päästy (toteuma 4,36 %).

Hyvinvoivan ja tasavertaisen työyhteisön yksi merkittävimmistä mittareista on henkilöstötyytyväisyys. Vuonna 2022 tehdyn työhyvinvointikyselyn mukaan henkilöstötyytyväisyys oli 3,79/5. Luku nousi edellisestä kyselystä ja ylitti myös tavoitteen (3,6).

HENKILÖSTÖ- TYTYVÄISYYS

3,79
/5,0

TAPATURMATAAJUUS

Vuoden 2022 tavoite 8.

6,42

TURVAHAVAINNOT

Vuoden 2022 tavoite 1350 kpl.

1712
kpl

Algol Trehab >



Algol Diagnostics >



Konsernin terveydenhuoltoliiketoiminta

Algol Trehabin ja Algol Diagnosticsin toiminnassa korostuvat sosiaalisen vastuun ja turvallisuuden näkökulmat. Esimerkiksi Algol Diagnosticsin tuotteiden avulla voidaan lyhentää merkittävästi syöpädiagnoosien odotusaikojä. Automaatiolla puolestaan voidaan taklata terveydenhuollon henkilöstövajetta.

Algol Trehabin apuvälineiden avulla voidaan puolestaan keventää useita työvaiheita esimerkiksi nostamiseen tai siirtämiseen liittyen. Uudenlaisilla työnteon malleilla voidaan yhtä lailla helpottaa henkilöstövajetta, kun samaan työhön ei tarvita enää useampia henkilöitä, vaan työ voidaan tehdä yksin turvallisesti ja ergonomisesti. Näin myös potilasturvallisuus lisääntyy.

Erityisesti Algol Trehabin merkittävillä projektiasiakkaila on yhteistyöhön liittyviä erilaisia vastuullisuusvaateita. Yhtiössä uskotaan tämän yleistyvän myös muiden asiakkaiden osalta

seuraavien kahden-kolmen vuoden aikana. Molempien yhtiöiden kohdalla vastuullisuuteen liittyviä pisteytyksiä tehdään jo nyt tarjouspyyntöihin liittyen.

Algol Diagnosticsin osalta jo nyt yhtiön asiakkaiden vähimmäisvaatimuksena on, että tuotteet ja niissä käytettävät kemikaalit on sertifioituja (CE IVD ja IVDR). Tärkeitä, sertifioituja asioita ovat myös säilytettävyyteen, kuljetuksiin ja hävittämisprosessiin liittyvät asiat.

Sekä Algol Diagnosticsin että Algol Trehabin strategioissa vastuullisuudesta on tulossa yhä vahvemmin kaiken toiminnan lähtökohta. Uudet yhteistyökumppanit koko toimitusketjun osalta kartoitetaan jatkossa vielä aiempaakin tarkemmin. Tällä hetkellä Algol Diagnosticsin toimittajista ja päämiehistä kaikki ovat allekirjoittaneet Algol Supplier Code of Business Conductin. Algol Trehabilla vastaava luku on 80 %.

Algol Diagnosticsilla ja Algol Trehabilla useita samoja tavoitteita

Algol Diagnosticsissa ja Algol Trehabissa jaetaan useita tavoitteita. Yhteisiä ovat turvallisuustavoitteet sekä sairauspoissaolojen vähentyminen. Yhtiöt jakavat lisäksi ympäristötavoitteet.

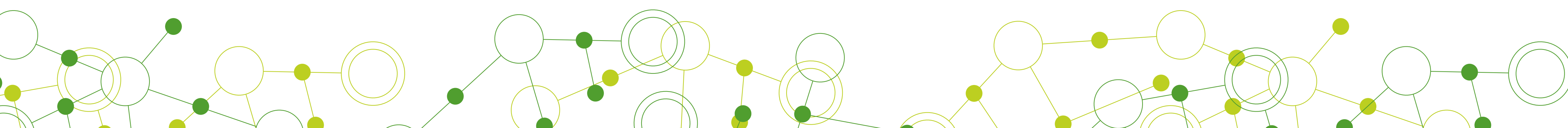
Yhtiöissä pyritään siihen, että vaarallisen jätteen määrä jää alle 0,5 % kokonaismyynnistä. Vaarallinen jäte voi syntyä esimerkiksi silloin kun tuotteiden viimeinen käyttöpäivämäärä ylittyy. Molemmissa yhtiöissä tämä toteutui. Lisäksi tavoitteena yhtiöillä on jätteiden kierrätysasteen nostaminen edellisvuoteen verrattuna, mikä myös toteutui.

Terveellinen ja turvallinen työyhteisö -teemassa toistuu koko konsernin yhteinen nolla tapaturmaa -tavoite. Algol Diagnosticsissa tavoitteeseen päästiin, mutta Algol Trehabilla tapahtui kaksi tapaturmaa, joista yksi oli ns. nollapäivä (LT10). Molemmilla yhtiöillä tavoitteena oli 10 turvahavaintoa, jotka saavutettiin. Algol Trehab ylitti tavoitteen yhdellä havainnolla.

Molemmilla oli tavoitteena kaksi turvakierrosta ja kaksi turvaharjoitusta, jotka toteutuivat. Sairauspoissaoloprosenttitavoitteeseen (alle 2 %) ei päästy kummassakaan yhtiössä. Algol Diagnosticsin lukemaksi saatiin 2,99 %. Algol Trehabin lukemaa, 11,79 %, nostavat yksittäiset, pitkäaikaiset sairauspoissaolot.

Algol Trehabilla ja Algol Diagnosticsilla on lisäksi omia tavoitteita, joilla pyritään edistämään vastuullisempaa toimintaa. Näitä ovat Algol Trehabilla esimerkiksi kehityskeskustelujen määrään liittyvä tavoite (2 keskustelua/vuosi) sekä hyvityslaskujen vähentämisen tavoite. Näihin tavoitteisiin ei päästy.

Algol Diagnosticsilla puolestaan tavoitteina ovat lisäksi esimerkiksi sisäinen pakollisten koulutusten läpikäyntiaste (100 %), joka toteutui lähes täysin (97,1 %). Lisäksi kehityskeskustelujen käyntimäärän 100 prosentin tavoite toteutui. Ulkoinen tavoite puolestaan oli Liiketoimintaperiaatteet toimittajille -dokumentin allekirjoitusprosentti. Tavoite (90 %) ylittyi, toteuman ollessa 100 %.



**KEHITYS-
KESKUSTELUJEN
KÄYNTIASTE**

100
%

REKLAMAATIOT

Vuoden 2022
tavoite alle 1 %.

0,85
%

Histolab Productsin tavoitteet perustuvat sisäiseen analyysiin

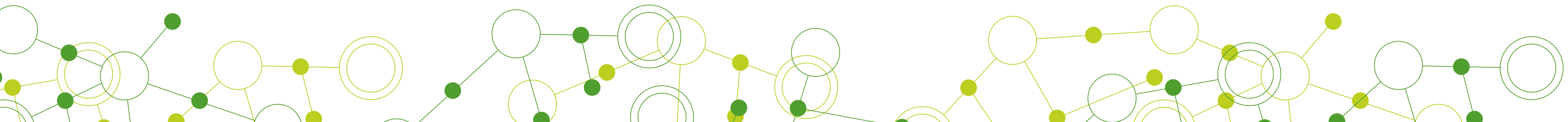
Ruotsissa toimivan Histolab Productsin vastuullisuustavoitteet noudattavat osin sekä muiden terveydenhuoltotoimintojen että konsernin tavoitteita. Histolab Productsissa ei ole toteutettu sidosryhmäkyselyä, joten tavoitteet perustuvat sisäiseen analyysiin.

Vastuullisuusvaateet eivät vielä näy voimakkaasti soludiagnostiikan toimialalla. Tulevat muutokset regulaatiossa kasvattavat vaateita ja yhtiössä uskotaan, että myös asiakkaiden vaatimukset tulevat lisääntymään. Vastuullisuuden tuleekin sisältyä jatkossa yhtiön strategiaan, jotta se pysyy kilpailussa mukana ja on omalta osaltaan edistämässä ja turvaamassa kestävä kehitystä.

Myös Histolab Productsissa jaetaan koko konsernin nolla tapaturmaa -tavoite. Tavoite saavutettiin vuonna 2022. Lisäksi seurataan turvakierrosten ja paloharjoitusten määriä, joiden molempien tavoitteena on yksi. Turvakierrostavoite toteutui vuonna 2022.

Lisäksi yhtiön tavoitteissa seurataan toimittaja- ja asiakaspoikkeamien (reklamaatiot alle 1 %) sekä CE-merkittyjen tuotteiden poikkeamien määriä, hyvityslaskujen ja tuotehävikin määriä sekä toimitusten tarkkuutta. Tavoitteissa on määritetty lisäksi yli 70 %:n asiakastytyväisyys. Henkilöstön osalta seurataan kehityskeskustelujen käyntiastetta, tavoitteen ollessa 100 %. Tähän tavoitteeseen päästiin.

Lisäksi yhtiössä seurataan sairauspoissaolojen määrää, työntekijöiden vaihtuvuutta sekä CO₂-päästöjen määrää, mutta näille aiheille ei kuitenkaan ole määritelty tavoitteita.



Henkilöstö

Algol-konserni työnantajana	29
Vastuullinen kesäduuni -kampanja	30
Työtä sekä etänä että toimistolla	30
Henkilöstö vahvasti vastuullisuustavoitteissa	30
Henkilöstötyytyväisyyskyselyt vuosittain	30
Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja toiminnan eettisyys	31
Koulutus ja kehittyminen	31
Digitaalinen oppimisympäristö, eAcademy	32
Työterveys ja -turvallisuus	33
Turvallisuustyö varmistaa työskentelyn	33
Aktiivista työsuojelutoimintaa	34
Terveyden ja työkyvyn ylläpito	34



HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ

Henkilöstön määrä vuoden 2022 lopussa.

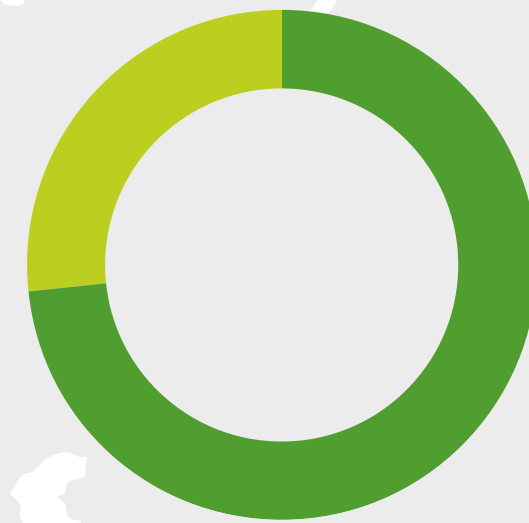
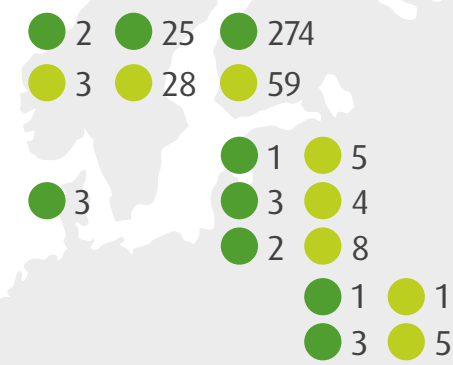
462

VAKITUISET

446

MÄÄRÄAIKAISET

16



MIHET

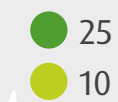
339

NAISET

123

HENKILÖSTÖN KESKI-ikä

43,8

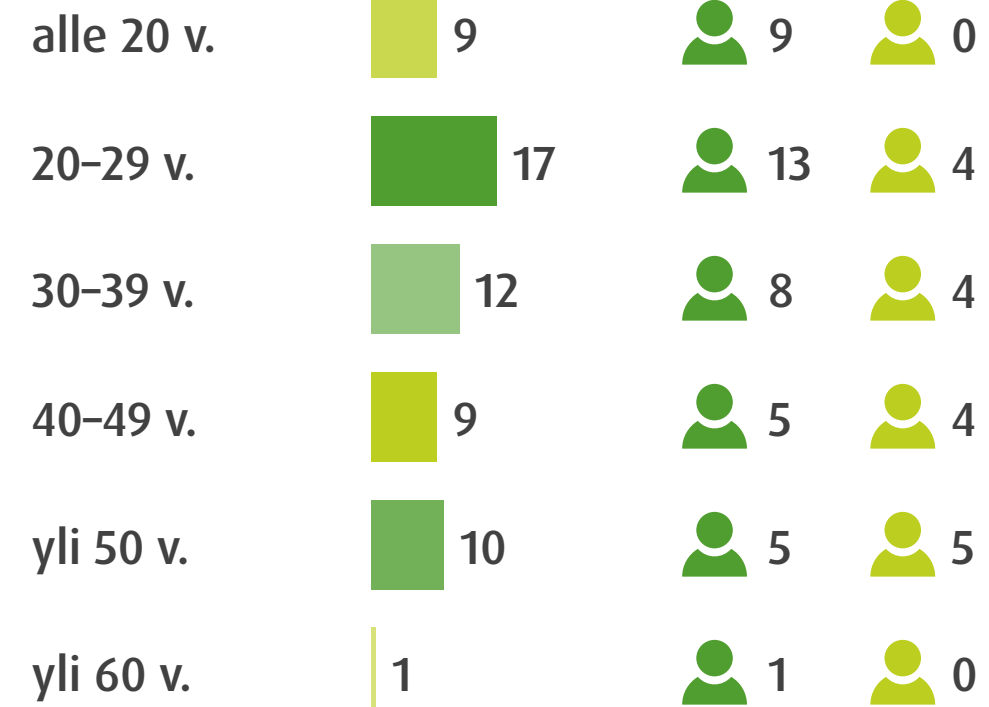


	SUOMI	RUOTSI	NORJA	TANSKA	VIRO	LATVIA	LIETTUA	VALKO- VENÄJÄ	UKRAINA	INTIA	YHT
HLÖ LKM	333	53	5	3	6	7	10	2	8	35	462
MIHIA	274	25	2	3	1	3	2	1	3	25	339
NAISIA	59	28	3	0	5	4	8	1	5	10	123
VAKITUISET	317	53	5	3	6	7	10	2	8	35	446
MÄÄRÄAIK.	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16

UUSI HENKILÖSTÖ

Uuden palkatun henkilöstön määrä vuonna 2022.

58



HENKILÖSTÖN LÄHTÖVAIHTUVUUS

3,46 %



UUSI HENKILÖSTÖ MIHET

41

UUSI HENKILÖSTÖ NAISET

17

ALGOL-KONSERNI TYÖNANTAJANA

Algol työllistää yhteensä lähes 500 ammattilaista esimerkiksi myynnin, tuote- ja palveluratkaisujen, projektiliiketoiminnan, markkinoinnin sekä teknisen huollon ja ylläpitotoiminnan tehtävissä. Monialayrityksenä Algol työllistää useiden eri alojen asiantuntijoita. Tyypillisiä työtehtäviä ovat myynnin ja markkinoinnin tehtävät yhdistettynä tekniseen tai terveydenhuoltoalan erityisosaamiseen. Algolin henkilöstön koulutustausta vaihtelee ammattitutkinnoista korkeakouluopintoihin.

Rekrytoimme eri taustaisia ja eri-ikäisiä työntekijöitä. Tarjoamme myös työharjoittelu- ja opiskelupaikkoja nuorille työntekijöille työelämävalmiuksien ja ammattitaidon hankkimiseksi.

Algolin tavoitteena on olla kaikille sidosryhmilleen erinomainen ja haluttu kumppani. Henkilöstön merkitys on erityisen merkittävä. Perheyriyksenä vaalimme yrittäjähenkisyyttä, mutkatonta yhteistyötä ja kykyä reagoida nopeasti. Henkilöstömme tärkeä tehtävä on luoda asiakkaisiimme ja liiketoimintakumppaneihimme pitkäaikaiset, molemminpuoliseen luottamukseen

perustuvat suhteet. Sitoutunut ja vastuullinen henkilöstömme toimii arvojemme mukaisesti.

Työurat ovat Algolilla tyypillisesti pitkiä. Keskimääräinen työntekijä on ollut konsernissa 10,3 vuotta, ja noin 41 % algolilaisista on työskennellyt konsernissa yli 10 vuotta (laskennassa ovat mukana konsernin Suomen yhtiöt, ja siitä on poistettu pitkät poissaolot, kuten opinto- ja hoitovapaat).

Kannustamme henkilöstöämme jatkuvaan vuoropuheluun ja vaikuttamiseen kehittämällä työvälineitä ja toimintatapoja avoi-

men keskustelun varmistamiseksi. Esihenkilötyön ja johtamisen käytännöt tukevat henkilöstöä arvostavaa johtamiskulttuuria. Henkilöstön palautekanavat läheltäpiti -tilanteista sekä turvallisuus- ja huolta aiheuttavista havainnoista auttavat nostamaan esiin toiminnassa ja toimintaympäristössä havaittuja puutteita.

Esihenkilöitä valmennetaan ja ohjataan yhtenäisten toimintamallien avulla yhdenmukaiseen ja tasapuoliseen henkilöstön kohteluun. Esihenkilötyön koulutusta valmisteltiin vuoden 2022 lopulla koulutusportaaliimme.

VASTUULLINEN KESÄDUUNI -KAMPANJASSA MUKANA JO USEITA VUOSIA

Algol-konserni tarjoaa monenlaisia kesätyömahdollisuuksia aina taloushallinnosta varastotyöhön ja asentajatehtäviin. Vuoden 2022 aikana konsernissa työskenteli 13 kesätyöntekijää, joista suurin osa Algol Technicsillä. Kesätyöntekijät ovat meille tärkeä voimavara ja tuovat arvokkaan lisän työyhteisöömme.

Algol on ollut mukana Vastuullinen kesäduuni -kampanjassa jo kuuden vuoden ajan. Tarjoamalla mielekkäitä kesätöitä voimme omalta osaltamme lisätä nuorten edellytyksiä astua ja sijoittua työelämään. Myös oma työyhteisömme oppii, kun opiskelijat tuovat uudenlaisia ajatuksia ja työmenetelmiä vakiintuneisiin toimintatapoihin.

TYÖTÄ SEKÄ ETÄNÄ ETTÄ TOIMISTOLLA

Viime vuosien pandemia-aika on auttanut meitä kehittämään uudenlaisen työnteonmallin, jossa yhdistyvät toimisto- ja etätyöskentely. Vielä keväällä 2022 otimme uudelleen käyttöön tiukennetun etätyösuosituksen, mutta työntekijämme ovat voineet työskennellä koko ajan myös toimistolla.

Kaikki Suomen työntekijämme eivät kuitenkaan voi työtehtävis- tään johtuen työskennellä etänä. Heille, sekä myös toimistolle tulleille, Algol tarjosi käyttöön kasvomaskit. Lisäksi tarjosimme

pääsyn koronatestiin ja -rokotukseen työterveyshuollon kautta. Ohjeistimme lisäksi hyvän käsihygienian ja riittävän etäisyyden merkityksestä paitsi intranetissä myös muun muassa julistein.

Espoon toimitiloissa aloitettiin toimitilaremontti vuoden 2022 lopulla. Muutostöillä tavoitellaan modernimpia, monipuolisimpia ja entistä viihtyisämpiä tiloja työntekoon. Muutostöissä kiinnitetään huomiota ergonomiaan, ja esimerkiksi kaikissa työpisteissä on jatkossa säädettävät sähköpöydät.

HENKILÖSTÖ NÄKYVÄSTI VASTUULLISUUSTAVOITTEISSA

Algol-konsernin vastuullisuustavoitteissa henkilöstö näkyy vahvasti. Keskeistä on turvallisuus kaikessa työskentelyssä. Nolla tapaturmaa -tavoitteen lisäksi olemme asettaneet tavoitteet sairauspoissaolojen määrään ja mahdollisten tapaturmien tutkinta-aikaan.

Turvallisuuden rinnalla vahvana teemana koko konsernissa on hyvinvoiva ja toimiva työyhteisö, jonka keskeisenä tavoitteena on kehityskeskustelujen käyntimäärän nostaminen 100 %:iin.

Lisäksi seuraamme ja mittaroimme konsernitason muun muassa uuden palkatun henkilöstön määrää, työsuhteen tyyppi- jakaumaa sekä henkilöstön vaihtuvuutta.

HENKILÖSTÖTYTYTYVÄISYYSKYSELYT VUOSITTAIN

Algolissa ja kaikissa sen tytäryhtiöissä tehdään vuosittain henkilöstötyytyväisyyskyselyt. Viime vuosien aikana kysely on pohjautunut Työeläkeyhtiö Varman laatimaan kyselyyn, jota on täydennetty yhtiökohtaisesti. Kysely uusitaan vuosittain vakio- kysymyksen, jolloin vertailtavuus on helppoa paitsi konsernin sisällä myös Varman verrokkiyritysten välillä. Lisäksi toistuvan kyselyn perusteella nähdään, ovatko valitut kehitystoimenpiteet johtaneet parantuneisiin tuloksiin.

Kysely on jaettu erilaisiin aiheisiin, joita ovat muun muassa työn kuormitustekijät, vuorovaikutus sekä työkyky ja -hyvinvointi. Kyselyiden vastausprosentit vaihtelevat tytäryhtiöiden välillä 63 prosentista 89 prosenttiin. Tavoitteenamme on kasvattaa kyselyihin vastaamista paitsi viestinnällä myös esihenkilötyöskentelyllä erityisesti niiden yhtiöiden osalta, joissa osallistumis- prosentti on alhaisin.

Kaikkien yhtiöiden tulokset ovat parantuneet vuodesta 2021. Henkilöstömme kokevat konsernin vahvuuksiksi muun muassa oikeudenmukaisuuden ja tasapuolisuuden sekä avun ja tuen saannin työkavereilta. Tyytyväisiä ollaan omaan osaamiseen työn vaatimukseen nähden sekä vastuiden selkeyteen. Hajontaa eri yhtiöiden välillä oli työn merkityksellisyyden kokemuksessa.

Kehityskohteista keskimääräisesti eniten nousivat kuormitusta, työmäärää ja kiirettä koskevien väittämien tulokset. Kehitysuunnitelmia on laadittu paitsi yhtiö- myös tiimikohtaisesti.

Case: Suositus kesätyöpaikaksi

Aalto-yliopistossa laskentatoimea opiskelevaa Jenni Laakkosta kiinnosti Algolin kesätyössä mahdollisuus tehdä monipuolisia töitä ja saada kokemusta kansainvälisestäkin toimivasta, isosta yrityksestä. Kun vielä osoittautui, että Algol toimii vastuullisesti ja aiempien kesätyöntekijöiden kokemukset olivat olleet myönteisiä, päätti hän hakea Algolille. Jenni työskenteli Algolin pääkonttorissa Espoossa, puolet ajasta etätöitä tehden. Jennin vastuulla oli kesän ajan ostoreskontra, eli laskujen validointi, siirrot, seuranta ja jakelu. Kokemuksen perusteella Jenni suosittelee lämpimästi Algolia kesätyöpaikaksi.



Kaikissa yhtiöissä, poislukien Algol Technics, kyselyssä selvitetiin myös eNPS-luku (Net Promoter Score). Luku mittaa tyytyväisyyttä ja suosittelevuutta yhden kysymyksen avulla. Luvussa oli suurta hajontaa eri yhtiöiden välillä. Matalimmat eNPS-arvot saaneiden yhtiöiden kohdalla lähdettiin jo vuoden aikana tekemään tarvittavia kehitystoimenpiteitä. Algol Technicsissä suosittelevuutta kysyttiin kyselyn muiden kysymysten tapaan. Arvioluku oli noussut edellisvuodesta, ollen hyvää tasoa.

MONIMUOTOISUUS, YHDENVERTAISUUS JA TOIMINNAN EETTISYYS

Yrityksen arvoihin ja eettiseen koodiin pohjautuvalla toiminnalla varmistamme, että jokaisella työntekijällä on edellytykset suorittaa työnsä korkealla moraalilla ja tulla kohdelluksi työssään ihmisarvoa kunnioittaen.

Vuodesta 2022 eteenpäin konsernissa on tehty yhtiökohtaiset työyhteisön kehittämissuunnitelmat aiemman konsernitasoisen suunnitelman sijaan. Kehittämissuunnitelmiin sisältyvät tasa-arvosuunnitelma ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Algol Chemicalsissa kehittämissuunnitelma laadittiin vuonna 2022 ainoastaan Suomen yhtiölle. Kehittämissuunnitelmia ei laadittu Algol Diagnosticsille eikä Algol Trehabille, joissa työskenteli alle 20 henkilöä.

Yhdenvertaisuuden toteutumista seurataan vuotuisissa henkilöstökyselyissä. Tulosten perusteella arvioidaan toimenpiteiden tarpeellisuus.

Algol-konsernissa on nollatoleranssi epäasiallisen käytöksen ja häirinnän suhteen. eAcademy-koulutusportaalissa julkaistiin syksyllä 2022 epäasiallista käytöstä ja syrjintää koskeva koulutus. Koulutus antaa selkeät toimintaohjeet mahdollisiin syrjintätilanteisiin. Syrjintäepäilyjen esille tuomiseen on konsernissa käytössä myös täyden anonymiteetin mahdollistava whistleblowing-ilmoituskanava.

Eettiset ohjeemme viemme käytännön työhön säännöllisellä Liiketoimintaperiaatteet-koulutuksella, joka on pakollinen kaikille konsernin työntekijöille. Koulutus toimii toimintaohjeena työkäyttäytymiseen sekä epäasiallisen kohtelun tilanteisiin.

KOULUTUS JA KEHITTÄMINEN

Algolissa henkilöstön kyky tuottaa arvoa asiakkaille ja muille sidosryhmille on keskeinen tekijä liiketoiminnan onnistumiseksi ja tavoitteiden saavuttamiseksi. Konserni tarjoaa henkilöstölle monipuolisia työtehtäviä ja hyviä mahdollisuuksia ammatillisen osaamisen kasvattamiseen.

Kannustamme henkilökohtaisen osaamisen kehittämiseen sekä työn ja yksityiselämän tasapainoon. Meillä vallitsee kannustava ja uuden oppimista tukeva työilmapiiri.

TASA-ARVO HALLINTOELIMISSÄ

Naisten ja miesten osuus johdossa ja hallintoelimeissä.



ALGOL OY

hallitus

ALGOL TECHNICS OY

hallitus
johtoryhmä

ALGOL CHEMICALS OY

hallitus
johtoryhmä

ALGOL TREHAB OY

hallitus
johtoryhmä

ALGOL DIAGNOSTICS OY

hallitus
johtoryhmä

HISTOLAB AB

hallitus
johtoryhmä

TASA-ARVOA KOSKEVAT POLITIIKAT JA OHJELMAT

Algolissa toteutetaan ja edistetään tasa-arvoa ja tasapuolista kohtelua. Tasa-arvosuunnitelma on osana vuosittain päivittyvää henkilöstösuunnitelmaa.



Jokainen algolilainen ylläpitää omaa osaamistaan ja taitojaan henkilötietojärjestelmässä. Järjestelmään kerättävän tiedon perusteella arvioidaan tarve henkilöstön kouluttamiselle ja kehittämiseksi. Henkilöstön osaamista kehitetään paitsi sisäisin koulutuksin osin myös ulkopuolisilla koulutuksilla muun muassa tuoteosaamisen ja muiden erityisosaamisten vaatimusten mukaisesti.

Konsernissa on tehty vuonna 2022 toimenpiteitä koulutus-tietojen järjestelmällisempään keräämiseen. Tavoitteenamme on, että tulevina vuosina kaikki työntekijöiden käymät koulutukset ja kurssit olisivat yhdessä järjestelmässä ja helposti koottavissa esimerkiksi raportointia varten.

Henkilöstön kehittymistarpeita arvioidaan säännöllisten kehityskeskusteluiden ja kehityssuunnitelmien avulla. Konsernissa jokaisen työntekijän tulee käydä vuosittain tavoite- ja kehityskeskustelu oman esihenkilönsä kanssa. Keskustelut dokumentoidaan henkilötietojärjestelmään.

Kehityskeskustelut näkyvät myös konsernin vastuullisuustavoitteissa. Hyvinvoiva ja toimiva työyhteisö -teeman tavoitteena on kehityskeskustelujen käyntimääränä 100 %. Vuonna 2022 kehityskeskusteluja oli käynyt 92,9 % työntekijöistä.

DIGITAALINEN OPPIMISYMPÄRISTÖ, eACADEMY

Henkilöstön käytössä on digitaalinen oppimisympäristö, eAcademy. Portaalissa on useita eri aihealueita käsitteleviä kursseja ja koulutuksia.

Kaikille konsernin työntekijöille pakollisia koulutuksia ovat konsernin yhteisiä arvoja koskeva koulutus, Liiketoiminta-periaatteet (CoBC), Tietoturvakoulutus sekä GDPR-koulutuksen ensimmäinen osa, joka pitää sisällään yleisen tietosuojasetuksen perusteet.

Suomen työntekijöille on lisäksi pakollista läpikäydä Työsuojelun perusteet -kurssi. Algol Chemicalsilla ja Algol Technicsillä on portaalissa omalle henkilöstölleen pakolliset strategiakoulutukset. Algol Chemicalsin henkilöstölle on lisäksi kemikaaliturvallisuusaiheinen kurssi.

eAcademyn koulutustarjonnassa on lisäksi paljon erilaisia vapaaehtoisia kursseja. Tällaisia ovat muun muassa työkykyyn ja työuupumuksen tunnistamiseen liittyvät kurssit, esihenkilöille suunnattu viestintäkurssi sekä työsuhteasioita koskeva perhdytyskurssi.

TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

TURVALLISUUSTYÖ VARMISTAA TYÖSKENTELYN

Työterveys ja -turvallisuus ovat olennainen osa toimintaamme, ja aihe näkyy vahvasti myös vastuullisuustavoitteissamme. Työterveyden ja -turvallisuuden kehittämistä ja hallintaa ohjaavat Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikkamme sekä Laatu- ja ympäristöpolitiikka. Henkilöstön hyvinvointi ja tyytyväisyys varmistetaan säännöllisillä kehityskeskusteluilla ja henkilöstökyselyjen palautteilla.

Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piirissä ovat kaikki työntekijämme, jotka toimivat ISO 45001 -sertifioituissa toimipisteissämme, joita vuonna 2022 oli 58,5 %. Algol Chemicalsin Intian, Ukrainan ja Valko-Venäjän toimipisteet sekä Histolab Productsin toimipisteet ovat ISO 45001 -sertifioimattomia.

Turvallisuustyötä tehdään ennen kaikkea tapaturmien ennaltaehkäisemiseksi. Riskien arviointi ja turvallisuusraportit käsitellään kunkin yhtiön johtoryhmissä. Turvallisuustoimenpiteillä pyritään varmistamaan, että käytössämme olevat tilat, laitteet ja työvälineet ovat turvallisia ja käyttötarkoitukseensa sopivia. Pysyvä tavoitteemme on nollata tapaturmien ja onnettomuuksien määrä koko konsernissa.

Vuonna 2022 Suomen toimipisteissä tapahtui seitsemän sairauspoissaoloon johtanutta työtapaturmaa. Ulkomaan toimipisteissämme sattui yksi tapaturma.

COVID-19-pandemia vaikutti vielä vuoden 2022 aikana ajoittain kiristyvillä etätyösuosituksilla. Pyrimme vuoden aikana ehkäisemään mahdollisimman hyvin tartuntoja toimipisteissämme. Etätyösuositusten lisäksi lisäsimme muun muassa viestintää ja hygieniaohjeistuksia, paransimme siivousta sekä edellytimme suu-nenäsuojusta viranomaissuositusten mukaisesti.

Työterveyden ja -turvallisuuden edistämiseksi on laadittu muun muassa työterveyshuollon toimintasuunnitelma sekä paloturvallisuus- ja kriisitilanneohjeistus. Työterveyshuollon kumppanimme tekee säännöllisesti työpaikkaselvityksiä. Selvityksiä tehdään kolmen vuoden välein Suomen toimipisteissä. Toiminnan turvallisuutta arvioidaan tapaturmataajuudella sekä tapaturmista aiheutuneilla sairauspoissaoloilla.

Vuonna 2022 tapaturmataajuusluku koko konsernissa oli 9,57, mikä oli suurempi kuin edellisvuonna. Sairauspoissaoloprosentti oli 3,67 (2021: 3,7) tavoitteen ollessa alle kaksi prosenttia.

Olemme arvioineet, että konsernin toimialojen vakavimmat tapaturmariskit voivat syntyä korkeissa paikoissa tai kemikaalien kanssa työskenneltäessä. Työturvallisuuden kehittämiseksi teemme toimipisteissämme säännöllisesti turvakierroksia. Kier-

roksen aikana havainnoidaan työpaikan riskejä ja vaaranpaikkoja sekä opitaan ehkäisemään vaaratilanteita. Lisäksi konsernin Espoon toimitiloissa järjestetään vuosittain vähintään kaksi turvallisuusharjoitusta. Algol Chemicalsilla järjestetään säännöllisesti eri sisältöisiä onnettomuusharjoituksia joko sisäisesti tai yhteistyössä eri sidosryhmien ja viranomaisten kanssa.

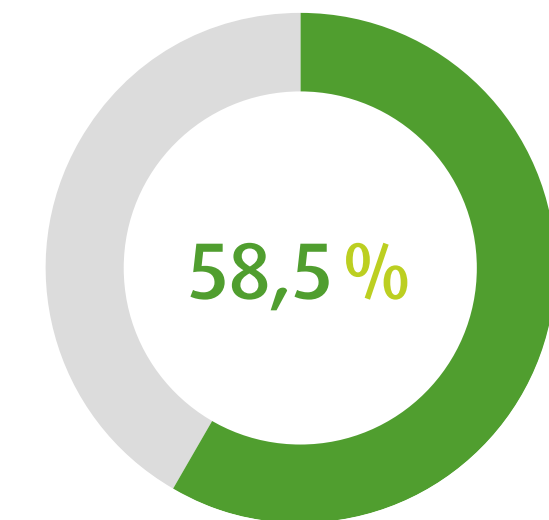
Käytössämme on Granite-riskienhallintajärjestelmä, johon kirjaan kaikki turvallisuuspoikkeamat läheltä piti -tilanteista tapaturmiin. Jokaisella alkolilaisella on velvollisuus ilmoittaa kaikki työturvallisuuteen heikentävästi vaikuttavat havainnot järjestelmään. Algolissa tapahtuvat tapaturmat ja turvallisuushavainnot on tutkittava välittömästi, kuitenkin viimeistään kahden viikon kuluessa tapahtuneesta.

Algol Technicsissä turvallisuus näkyy myös palkitsemisessa. Tietyissä tehtävissä oleville on määritelty turvavarti- ja turvakierrostavoitteet, joiden saavuttamisella on vaikutus tulospalkkion maksamiseen. Lisäksi osalla työntekijöistä on mahdollisuus turvallisuusbonukseen, jos tiimi pääsee määriteltyyn kvartaalitavoitteeseen turvahavaintojen määrässä.

Konsernissa tehtiin turvakierroksia vuoden 2022 aikana yhteensä 174 kpl kaikissa toimipisteissä. Turvahavaintojen määrä vuonna 2022 oli yhteensä 2 014 kpl. Tapaturmien määrä koko konsernissa oli 15 kpl, joista seitsemän oli ns. nollatapaturmapäivää (LT10). Tapaturmien tutkinta-aika oli keskimäärin 11,4 päivää.

ISO-SERTIFIOIDUT TOIMIPISTEET

Luvussa ainoastaan ISO 45001 -sertifikaatti.



CASE: Onnettomuusharjoitus Turussa

Turun toimipisteessä järjestettiin pelastuslaitoksen kanssa onnettomuusharjoitus lokakuussa 2022. Tyypillisesti harjoituksissa simuloidaan esimerkiksi kemikaalivuotoja tai erilaisia kemikaaleille altistumistilanteita. Vuonna 2023 on vuorossa sisäinen harjoitus, johon suunnitelmien mukaan osallistuu myös konsernin työsuojeluorganisaatio. Samalla harjoitellaan sisäistä onnettomuusviestintää.



**SAIRAUSPOISSAOLO-
PROSENTTI**

3,67
%

Vuoden 2022 tavoite
oli alle 2 %

**TYÖPAIKKA-
TAPATURMAT**

9
kpl

joista 5 ns. nollapäivää
(LT10).

**TYÖMATKA-
TAPATURMAT**

6
kpl

joista 2 ns. nollapäivää
(LT10).

**TAPATURMATAAJUUS
(LTIF)**

9,57
(2021: 0,97)

Tapaturmien tutkinta-aika
11,4 pv.

**TURVA-
HAVAINNOT**

2014
kpl

Luku sisältää turvakierrosten
aikana tehdyt havainnot.
Turvakierroksia tehtiin 174 kpl.



**AKTIIVISTA TYÖSUOJELUTOIMINTAA KAIKISSA
YHTIÖISSÄ**

Konsernissa on työsuojelutoimintaa kaikissa sen Suomen yhtiöissä. Kullekin yhtiölle laaditaan vuosittaiset työsuojelun toimintasuunnitelmat. Työsuojelun pääasiallisena tehtävänä on työterveyden ja -turvallisuuden seuranta ja kehittäminen. Tyypillisiä työsuojelun seurantakohteita ovat riskien arviointi, ergonomia-asiat sekä tapaturmien ehkäisy ja niiden seuranta.

Työsuojeluorganisaatiot koostuvat työntekijöiden ja työnantajan edustajista. Säännöllisissä kokouksissa seurataan muun muassa toimintasuunnitelmien toteutumista ja käsitellään akuutteja työsuojeluasioita. Organisaatioiden tehtäviin kuuluu lisäksi ehdotusten tekeminen työnantajalle työturvallisuuden ja -terveyden kehittämiseksi.

Suomen työntekijöille on pakollista läpikäydä Työsuojelun perusteet -verkkokoulutus. Koulutus sisältää keskeiset määräykset ja säännöt, jotka jokaisen tulisi tietää turvallisen työnteon mahdollistamiseksi. Koulutus julkaistiin eAcademyssä huhtikuussa 2022, ja joulukuun loppuun mennessä koulutuksen oli käynyt 46,3 % henkilöstöstä. Vuoden 2023 tavoitteena on, että 100 % henkilöstöstä on läpikäynyt kurssin.

Lisäksi konserni järjestää säännöllisesti ensiapukoulutuksia. Tavoitteena on, että jokaisessa toimipaikassamme on tarpeellinen määrä ensiapukoulutuksen saaneita. Vuonna 2022 järjestettiin kaksi ensiapukoulutusta.

TERVEYDEN JA TYÖKYVYN YLLÄPITO

Algolin tavoitteena on varmistaa henkilökunnalleen terveydenhoito, jonka avulla henkilöstön työkyky säilyy mahdollisimman hyvänä. Henkilöstöllämme onkin mahdollisuus lakisääteisiä työterveyspalveluita kattavampaan palveluun. Suomen henkilöstölle työnantaja on ottanut vapaaehtoisen sairaanhoito- vakuutuksen, mikä mahdollistaa tarvittaessa myös erikoislääkäripalvelut. Konserni tarjoaa henkilöstölle lisäksi muun muassa mahdollisuuden influenssarokotukseen.

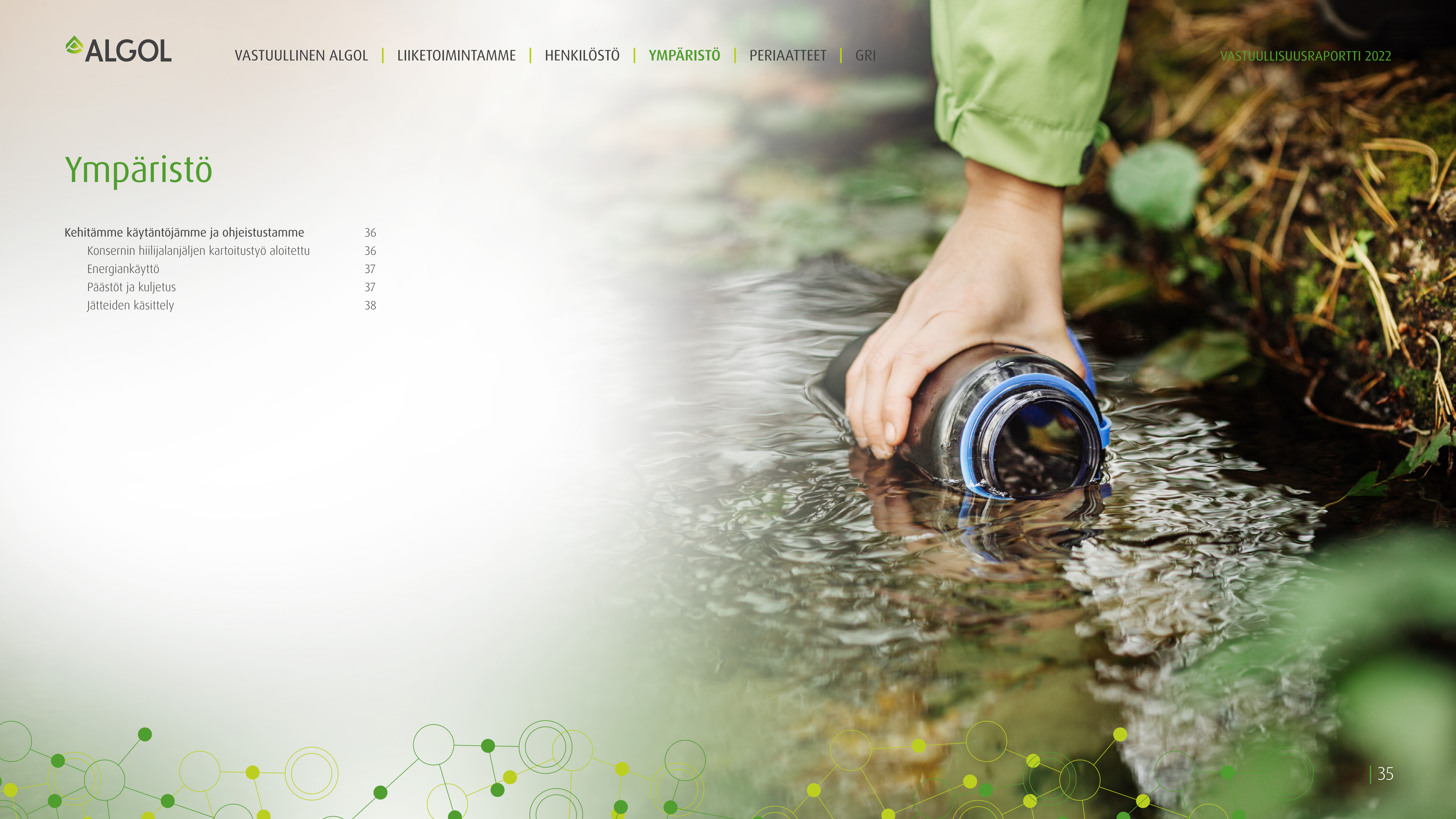
Työterveyshuollon asiantuntijat ohjaavat henkilöstöä muun muassa ergonomiaan, terveelliseen ja turvalliseen työskentelyyn sekä työyhteisön ja työntekijän kuormittumiseen liittyvissä asioissa.

Uudenlaisen tilanteen edessä olimme sodan syttyessä Ukrainaan. Algol Chemicalsilla on toimipiste Ukrainassa, ja huoli ukrainalaisten kollegoidemme tilanteesta on ollut suuri. Algol Chemicals on tukenut aktiivisesti työntekijöitään Ukrainassa muun muassa joustavilla työnteon malleilla sekä tiivillä kontaktoinnilla.

Huoli sodasta ja ukrainalaisten kollegoiden puolesta lisäsi riskiä myös muun henkilöstön hyvinvoinnin heikkenemiseen. Vuoden 2022 aikana järjestimmekin yhdessä työterveyskumppanimme kanssa luennon aiheesta 'Jaksaminen ja maailmantilanne'. Luennolla käytiin läpi, mitä tunteita sota Ukrainassa ja sen synnyttämä epävarmuus voivat herättää sekä keinoja siihen, miten omaa jaksamista voi edesauttaa. Luennolle osallistui miltei 20 % työntekijöistämme, ja lisäksi on ollut mahdollista katsoa tallenne myös jälkikäteen.

Ympäristö

Kehitämme käytäntöjämme ja ohjeistustamme	36
Konsernin hiilijalanjäljen kartoitustyö aloitettu	36
Energiankäyttö	37
Päästöt ja kuljetus	37
Jätteiden käsittely	38



KEHITÄMME KÄYTÄNTÖJÄMME JA OHJEISTUSTAMME JATKUVASTI

Merkittävimmät ympäristövaikutukset aiheutuvat tuotteidemme kuljetuksista sekä omien tuotantolaitostemme resurssien käytöstä. Etsimme jatkuvasti keinoja siihen, kuinka ennaltaehkäistä ja vähentää jätteen muodostumista. Kiinnitämme huomiota energian, sähkön ja veden ympäristövastuulliseen hankintaan ja käyttöön.

Lisäksi käytämme mahdollisuuksien mukaan kiertopakkauksia ja toimitamme käytöstä poistetut pakkaukset hyötykäyttöön. Suomessa olemme tehneet sopimuksen Suomen Pakkauskierrätys RINKI Oy:n kanssa ja kannamme näin vastuamme pakkausten hyötykäytön ja kierrätyksen osalta.

Kehitämme käytäntöjämme ja ohjeistustamme jatkuvasti. Varmistamme, että kaikki työntekijämme tuntevat ohjeistukset ja niiden vaikutukset omaan työhönsä.

Algolin kaikki toimialat ovat ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 -standardien mukaisesti sertifioituja. Kaikki toimialat, poislukien Algol Chemicalsin Intian, Ukrainan ja Valko-Venäjän toimipisteet sekä Histolab Products, ovat lisäksi ISO 45001:2018 -sertifioituja.

Algol Chemicals ottaa osana kemikaalien toimitusketjua vastuunsa oman toimitusketjunsä toiminnasta, kehitymisestä ja

hyvästä yhteistyöstä. Jotta tuoteturvallisuus ja tuotteiden vaatimustenmukaisuus voidaan taata, yhtiö kerää järjestelmällisesti tietoa ja tuotedokumentaatioita. Esimerkiksi tuotteiden REACH-asetukset sekä pakkaus- ja elintarvikesäädökset ovat tässä työssä keskeisiä.

Lisäksi yhtiö on liittynyt EcoVadis-arviointijärjestelmään ja sitoutunut kemikaalijakelijoiden Responsible Care -ohjelmaan. Lisäksi se on sitoutunut edistämään kestävän palmuöljyn käyttöä RSPO-jäsenyyden kautta.

KONSERNIN HIILIJALANJÄLJEN KARTOITUSTYÖ ALOITETTU

Olemme konsernissa tunnustaneet, että suurimmat haasteet vastuullisuustyössämme liittyvät tällä hetkellä maahantuomiemme tuotteiden toimitusketjujen hiilidioksidipäästöjen mittamiseen ja kohdistamiseen. Yhdessä tavarantoimittajien kanssa pyritään löytämään järkeviä ja tehokkaita tapoja pienentää tästä aiheutuvaa hiilijalanjälkeä.

Toimintamme kasvihuonekaasupäästöissä (GHG) ostettujen tuotteiden päästöillä on suuri rooli. Järjestelmällisen hiilijalanjäljen kartoitustyön suunnittelu onkin aloitettu konsernin tytäryhtiöissä vuoden 2022 aikana. Käytännön kartoitustyö aloitetaan vuonna 2023.

Ennen kuin hiilidioksidin vähentämistoimet voidaan määritellä, on tunnistettava merkittävimmät päästölähteet sekä CO₂-päästöjen nykytila. Työ on aloitettu Algol Chemicals -vetoisesti. Vuoden 2022 aikana on määritetty kategorioiden (scope) 1-3 laajuus ja yksityiskohdat.

Tiedonkeruun ja päästöjen laskeminen GHG-protokollan mukaisesti valmistunee vuoden 2023 ensimmäisellä vuosipuoliskolla,

jolloin ensimmäiset tulokset voidaan raportoida. Kerättyjen tietojen perusteella lasketaan päästöt hiilidioksidiekvivalentin yksikkötonneina (CO₂e / t).

CASE: Algol Chemicalsin tuotetarjontaan yhä enemmän ympäristöystävällisiä tuotteita

Yhtiössä on valittu kolme näkökohtaa, joita pidetään perustana määriteltäessä tuotetta vihreämmäksi valinnaksi.

- 1) Vihreämpi vaihtoehto - Portfoliossa on tuotteita, joilla on ympäristösertifikaatti. Ympäristömerkit tarjoavat olennaista tietoa ja auttavat asiakkaita tekemään parhaat valinnat. Pyrimme tarjoamaan enemmän biopohjaisia tuotteita sekä tuotteita, jotka on valmistettu myrkyttömistä ainesosista ympäristöystävällisin menetelmin.
- 2) Kiertotalous - Otamme huomioon tuotteen uudelleenkäytettävyyden sen käyttöänsä lopussa. Lisäksi pyrimme lisäämään tuoteportfolioomme tuotantoprosessista tai valmistusprosessista johdettuja sivutuotteita.
- 3) Hiilijalanjälki - Pitkän aikavälin tavoitteena on tarjota tuotteita, joiden kaikki päästöt mitataan ja sitten varmistetaan, että ne on minimoitu, poistettu tai tarvittaessa kompensoitu. Pyrimme tarjoamaan tuotteita, joiden ympäristövaikutukset ovat mahdollisimman pienet koko elinkaarensa ajan.





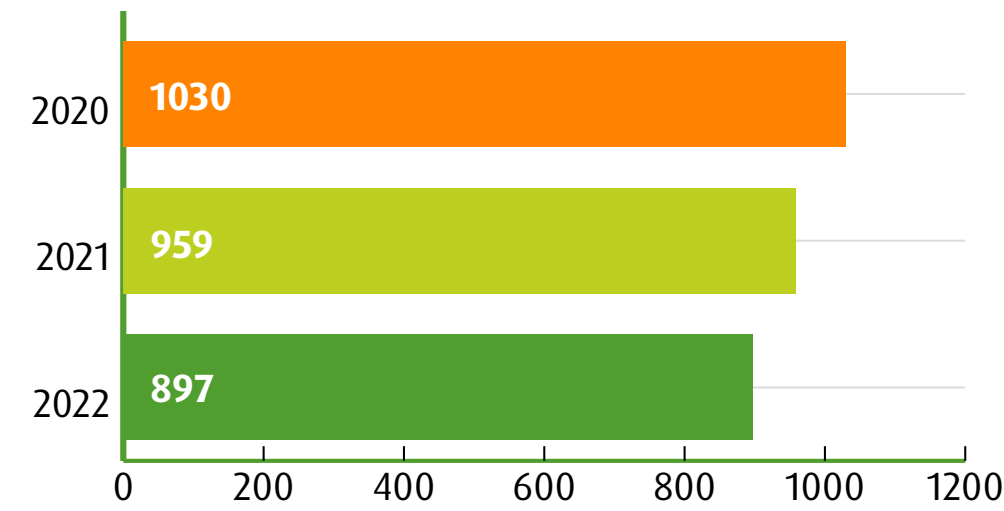
KONSERNIN SÄHKÖNKULUTUS

Kaikkien toimipisteiden sähkönkulutus.

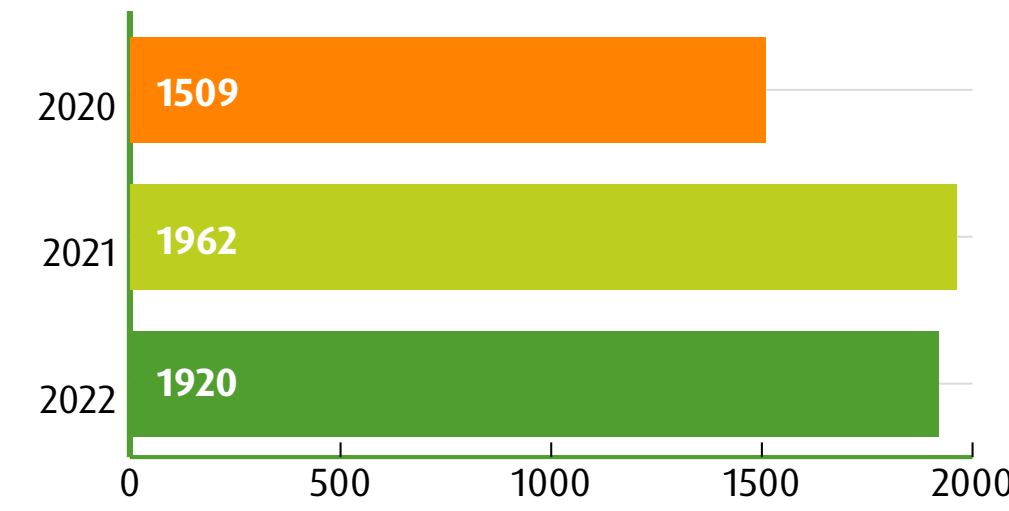
2 031
MWh

PÄÄKONTTORIN SÄHKÖN JA KAUKOLÄMMÖN KULUTUS (MWH)

SÄHKÖ

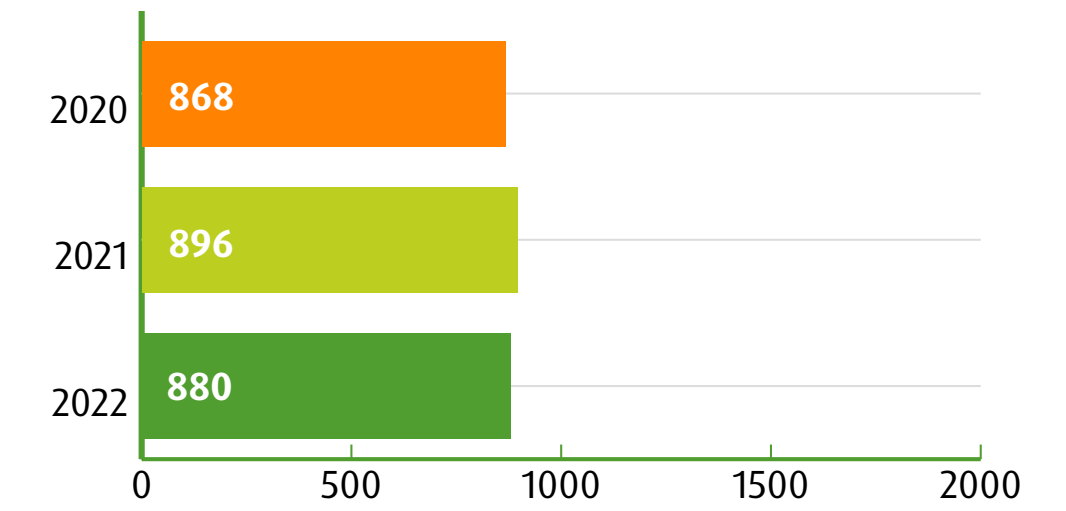


KAUKOLÄMPÖ



TOIMIPISTEIDEN SÄHKÖNKULUTUS (MWH)

Luku koskee vain Algol Chemicalsin Turun ja Kvarntorpin toimipisteitä.



ENERGIANKÄYTTÖ

Energiankäyttöä tehostamalla vaikutamme sekä liiketoiminnan kannattavuuteen että vähennämme päästöistä aiheutuvia ympäristöhaittoja. Seuraamme aktiivisesti Espoon pääkonttorimme sekä Turun ja Kvarntorpin toimipisteiden energiankulutusta. Talo- ja valaistustekniikkaa uudistamalla olemme onnistuneet vähentämään pääkonttorimme sähkön- ja kaukolämmön kulutusta viimeisten vuosien aikana. Vuodesta 2022 alkaen olemme seuranneet energiankulutusta kaikissa toimipaikoissamme.

Energian kulutus Turun toimipisteessä vuonna 2022 oli 288,5 MWh (scope 2). Lämmitykseen käytettiin öljyä 33,2 m³ (scope 1).

Vuonna 2023 selvitämme omien toimipisteidemme sähkön alkuperän ja tarvittavilta osin teemme suunnitelmat vastuullisemmin tuotetun sähkön käyttöönottamiseksi.

PÄÄSTÖT JA KULJETUS

Konsernilla ei ole omaa tuotantoa lukuunottamatta Algol Chemicalsin pienimuotoista tuotantoa Turussa sekä Kvarntorpissa. Päästöjä tuotannosta aiheutuu lähinnä energiaan liittyen.

Sen sijaan Algolin toimesta liikutetaan materiaalivirtoja tavarantavalmistajilta omiin ja asiakkaidemme varastoihin. Lisäksi lukuisia työntekijöitämme liikkuu päivittäin huoltokohteisiin asiakkaiden

tiloihin. Matkaamme asiakas- ja kumppanitapaamisiin kaikkialla toimialueellamme, yli maa- ja aluerajojen.

Pyrimme mahdollisuuksien mukaan käyttämään ympäristövastuullisesti toimivia logistiikkayhteistyökumppaneita siirtääksemme tuotteet, tarvikkeet ja raaka-aineet määränpäähänsä mahdollisimman vähäisin ympäristöhaitoin omia ja asiakkaidemme arvoja kunnioittaen.

Lisäksi tarkistamme, että yhteistyöyrityksemme ovat hoitaneet tilaajavastuulain mukaiset velvoitteet. Algol Chemicals on laatinut yhteistyökumppaneille ohjeistuksen (Requirement Profile for Road and Intermodal Transport), jonka yhtiö vaatii kaikkien kuljetusyhteistyökumppaneiden hyväksyvän ja allekirjoittavan.

LÄMMITYSÖLJY TURKU

33,2
m³

(scope 1)

ENERGIANKULUTUS TURKU

288,5
MWh

(scope 2)

Konsernissa on käytössä kaikkiaan hieman yli 120 ajoneuvoa. Lukuun on laskettu mukaan huoltotehtävissä käytettävät tuotantoautot ja henkilöstön työsuhteautot. Pyrimme suunnitelmalliseen liikkumiseen ja matkustamiseen vähentääksemme liikenteestä aiheutuvaa ympäristökuormitusta esimerkiksi henkilöstön matkustusohjesääntöjen avulla.

CO₂-päästöarvon tavoite vuonna 2022 oli alle 160 g/km (luku koskee leasing-autoja), johon päästiin.

CO₂-PÄÄSTÖARVO



CASE: Sähkö- ja hybridautoille latausmahdollisuus Espoon toimipisteeseen

Loppuvuodesta 2022 valmistui Espoon toimipisteen pysäköintipaikalle 12 sähkö- ja hybridautojen latauspistettä. Latauspisteet ovat konsernin kaikkien työntekijöiden käytössä.



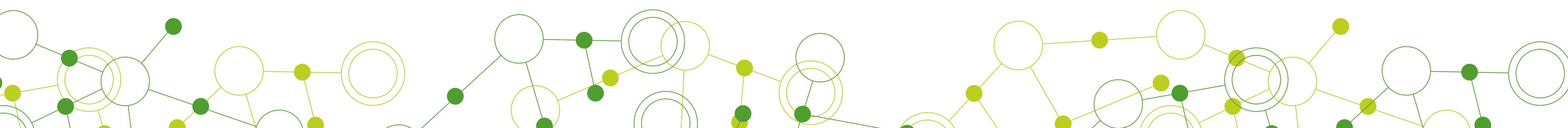
JÄTTEIDEN KÄSITTELY

Tehokas jätteiden lajittelu, kierrätys ja hyötykäyttö säästää luonnonvaroja ja lisää ympäristön siisteyttä ja viihtyisyyttä. Olemme ohjeistaneet henkilöstöllemme oikeat menettelytavat jätteiden lajittelemiseksi. Tällä hetkellä konsernissa seurataan järjestelmällisesti jätteiden käsittelyä ja määrää Suomessa olevien toimipisteiden osalta.

Suomen lainsäädännön ja Euroopan unionin pakkausedirektiivin mukaisesti Algol vastaa kotimaan markkinoille toimittamiensa pakkausten hyötykäytöstä. Suomessa olemme tehneet sopimuksen Suomen Pakkauskierrätys RINKI Oy:n kanssa ja kannamme näin vastuamme pakkausten hyötykäytön ja kierrätyksen osalta.

SYNTYNEEN JÄTTEEN HYÖDYNTÄMISASTE

Luvut sisältävät konsernin Suomen toiminnot



Algolin vastuullisuusraportoinnin periaatteet

Muut kuin taloudelliset tiedot

Tässä vastuullisuusraportissamme raportoimme muut kuin taloudelliset tiedot. Taloudelliset tiedot raportoidaan toimintakertomuksissamme.

Toimintaperiaattemme

Toimintaperiaattemme (Code of Business Conduct) ohjaavat toimintaamme yhdessä arvojemme (Vastuunotto, Yhteistyö, Kehitys) kanssa. Edellytämme henkilöstömme läpikäymään liiketoimintaperiaatteisiimme liittyvän koulutuksen. Meillä on lisäksi toimittajillemme ja alihankkijoillemme suunnatut toimintaperiaatteet (Supplier CoBC).

Noudatamme soveltuvia lakeja kaikissa maissa, joissa toimimme. Käytössämme on Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka sekä Laatu- ja ympäristöpolitiikka. Toimintamme on sertifioitu (Laatusertifikaatti ISO 9001:2015, Ympäristösertifikaatti ISO 14001:2015, Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä ISO 45001:2018).

Jokainen algolilainen on veloitettu toimimaan ohjeidemme ja säännöstemme mukaisesti. Epäilyistä toimintaperiaatteiden vastaisesta toiminnasta voi ilmoittaa anonyymien whistleblowing-ilmoituskanavan kautta.

GRI-ohjeiston käyttö

Vastuullisuuskatsauksemme on laadittu GRI-standardeja (Global Reporting Initiative) soveltaen. Yleisen sisällön osalta noudatetaan GRI 2021 -standardeja. Aihekohtaisissa sisällöissä noudatetaan GRI 2016 -standardeja.

Rajoitukset

Vastuullisuustietomme raportoidaan kaikkien toimintamaidemme osalta. Keskitymme raportissa Algolin kokonaan omistamiin yhtiöihin, ja tämän vuoksi Suomen Unipol Oy ei ole mukana. Lisäksi Ruotsissa toimivassa Histolab Products AB:ssa toteutetaan sidosryhmäkysely ja olennaisuusanalyysi vasta vuonna 2023. Tämän vuoksi yhtiö on vain osittain raportissa mukana.

Olennaisuus

Olennaiset aiheet arvioidaan vuosittain osana vastuullisuuden raportointiprosessia. Aiheet voivat olla sisäisiä kehitysehdotuksia tai ne voivat tulla sidosryhmiltämme.

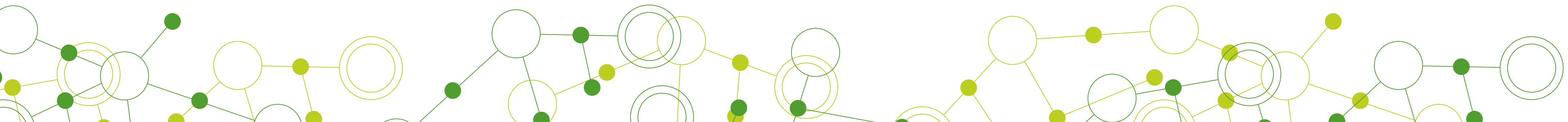
Varmennus

Ulkopuolinen riippumaton osapuoli ei ole varmentanut vastuullisuusraporttiamme.

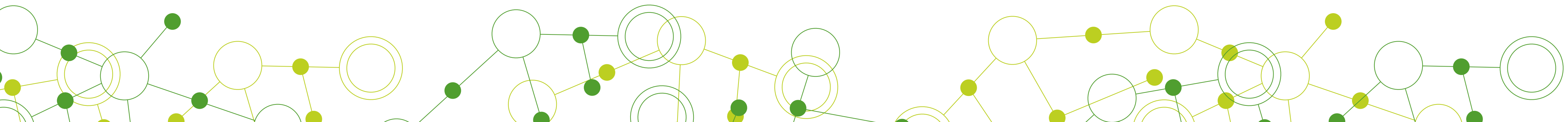
GRI-indeksi

Vastuullisuusraporttimme on laadittu GRI standardeja (Global Reporting Initiative) soveltaen. Yleisen sisällön osalta noudatetaan GRI 2021 -standardeja. Aihekohtaisissa sisällöissä noudatetaan GRI 2016 -standardeja. Raportointi koskee koko Algol-konsernia. Tämä on Algol-konsernin ensimmäinen vastuullisuusraportti.

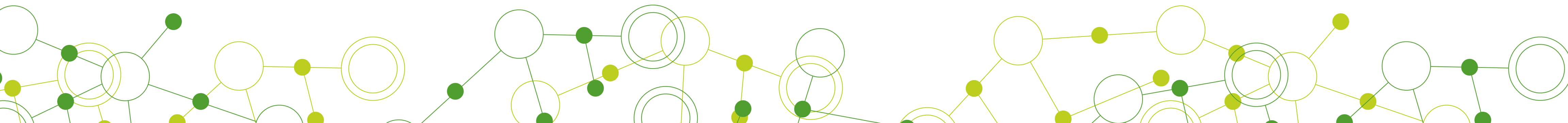
GRI-TUNNUS		SIJAINTI	HUOMIOT
GRI 2 YLEINEN SISÄLTÖ (2021)			
Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt			
2-1	Organisaation yleistiedot	Algol-konserni, s. 4 algol.fi/yhteystiedot	
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	Algol-konserni, s. 4 Tytäryhtiömme toimivat monella eri toimialalla, s. 18	Julkaisemme tiedot toimintakertomuksessa.
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	GRI-indeksi Yhteystiedot, s. 47	Kalenterivuosi 2022. Raportti julkaistaan vuosittain.
2-5	Raportoinnin varmennus	GRI-indeksi	Ulkopuolinen riippumaton osapuoli ei ole varmentanut vastuullisuusraporttiamme.
Toimialat ja työntekijät			
2-6	Toimialat, toimitusketju ja muut liiketoimintasuhteet	Algol-konserni, s. 4 Vastuullisuus työ tytäryhtiössämme yhä järjestelmällisemmäksi, s. 20 Ympäristö, s. 35 Liiketoimintamme, s. 17	
2-7	Palkansaajat	Henkilöstö-osio, s. 28	
2-8	Tietoa muista työntekijöistä	Henkilöstö-osio, s. 28	



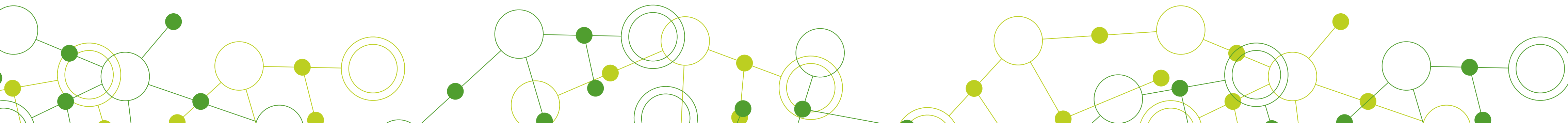
GRI-TUNNUS		SIJAINTI	HUOMIOT
Hallinnointi			
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Konsernirakenne, s. 6	
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	Konsernirakenne, s. 6	
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuujako	Vastuullisuuden johtaminen, s. 9	
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Vastuullisuutta johdetaan yhä suunnitelmallisemmin, s. 9	
Strategia, politiikat ja toimintatavat			
2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Konsernirakenne, s. 6 Toimitusjohtajan katsaus, s. 7 Vastuullinen yrityskansalainen, s. 13	Julkaisemme tiedot toimintakertomuksessa.
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	Vastuullisuuden johtaminen, s. 9 Vastuullisuutta johdetaan yhä suunnitelmallisemmin, s. 9 Liiketoimintaetiikka, s. 10 Vastuullinen yrityskansalainen, s. 13 YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, s. 22	
2-26	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	Whistleblowing-ilmoituskanava käytössä sisäisesti ja ulkoisesti, s. 11	
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Aktiivinen toiminta yhteiskunnassa, s. 15	
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Vuorovaikutus sidosryhmiemme kanssa, s. 11	
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	GRI-indeksi	100 % Suomen henkilöstöstä.



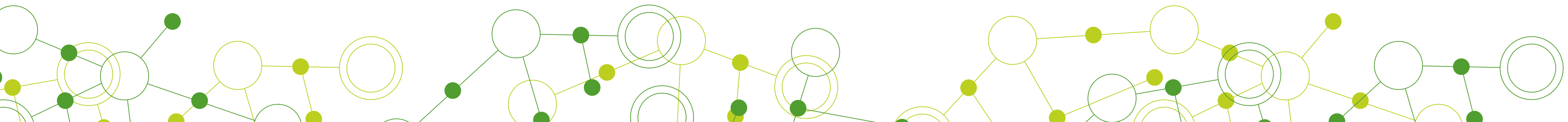
GRI-TUNNUS		SIJAINTI	HUOMIOT
GRI 3: OLENNAISET AIHEET (2021)			
3-1	Prosessi olennaisten aiheiden määrittämiseksi	Vuorovaikutus sidosryhmiemme kanssa, s. 11 Vastuullisuustyö tytäryhtiössämme yhä järjestelmällisemmäksi, s. 20	
3-2	Olennaiset näkökohdat	Liiketoimintaetiikka, s. 10 Vastuullinen yrityskansalainen, s. 13 Vastuullisuustyö tytäryhtiössämme yhä järjestelmällisemmäksi, s. 20 YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, s. 22 Henkilöstö-osio, s. 28	
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuuden johtaminen, s. 9	
TALOUDELLISET STANDARDIT			
GRI 201: Taloudelliset tulokset (2016)			
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Algolin verojalanjälki, s. 13	Julkaisemme tiedot toimintakertomuksessa.
GRI 205: Korruptionvastaisuus (2016)			
205-1	Korruptioon liittyvien riskien varalta ennakoitavat toimet	Liiketoimintaetiikka, s. 10 Koulutus ja kehittyminen, s. 31	
205-2	Korruption vastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	Liiketoimintaetiikka, s. 10 Koulutus ja kehittyminen, s. 31	
205-3	Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Whistleblowing-ilmoituskanava käytössä sisäisesti ja ulkoisesti, s. 11	
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen (2016)			
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Whistleblowing-ilmoituskanava käytössä sisäisesti ja ulkoisesti, s. 11	Ei tapauksia vuonna 2022.



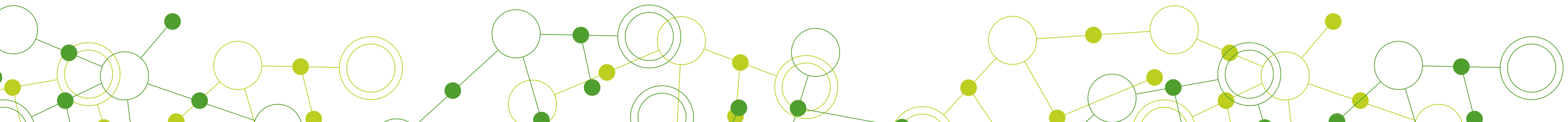
GRI-TUNNUS		SIJAINTI	HUOMIOT
YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET			
GRI 302: Energia (2016)			
302-1	Organisaation oma energian kulutus	Energian käyttö, s. 37	
GRI 306: Jätteet (2020)			
306-1	Jätteiden synty ja merkittävät jätteisiin liittyvät vaikutukset	Jätteiden käsittely, s. 38	
306-2	Jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta	Jätteiden käsittely, s. 38	
306-3	Jätteiden kokonaismäärä	Jätteiden käsittely, s. 38	
306-4	Uudelleenkäyttöön, kierrätykseen tai muuten hyödynnettäväksi päätyvä jäte	Jätteiden käsittely, s. 38	
306-5	Polttoon ja kaatopaikalle päätyvä jäte	Jätteiden käsittely, s. 38	
GRI 307: Ympäristövaatimusten noudattaminen (2016)			
307-1	Ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkominen	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia vuonna 2022.
GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi (2016)			
308-1	Uudet toimittajat, jotka seulottu ympäristökriteerejä käyttäen	Liiketoimintaperiaatteet toimittajille ja alihankkijoille sekä toimittaja-arviointi, s. 12	
308-2	Kielteisten ympäristövaikutusten minimoimiseksi toimitusketjussa toteutetut toimet	Liiketoimintaperiaatteet toimittajille ja alihankkijoille sekä toimittaja-arviointi, s. 12	



GRI-TUNNUS		SIJAINTI	HUOMIOT
SOSIAALISET STANDARDIT			
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus (2018)			
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmä	Työterveys ja -turvallisuus, s. 33	
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja tapahtumien tutkinta	Aktiivista työsuojelutoimintaa kaikissa yhtiöissä, s. 34 Työterveys ja -turvallisuus, s. 33	
403-3	Työterveyshuolto	Terveyden ja työkyvyn ylläpito, s. 34	
403-4	Työntekijöiden osallistaminen	Aktiivista työsuojelutoimintaa kaikissa yhtiöissä, s. 34	
403-5	Työntekijöiden työterveys ja turvallisuuskoulutus	Työterveys ja -turvallisuus, s. 33	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Terveyden ja työkyvyn ylläpito, s. 34	
403-8	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piirissä olevat työntekijät	Työterveys ja -turvallisuus, s. 33	
403-9	Työtapaturmat	Työterveys ja -turvallisuus, s. 33	
GRI 404: Koulutukset (2016)			
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden	Koulutus ja kehittyminen, s. 31	
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja muutokseen liittyvät ohjelmat	Koulutus ja kehittyminen, s. 31	
404-3	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	GRI-indeksi	Kaikilla työntekijöillämme on mahdollisuus käydä kehityskeskusteluja.



GRI-TUNNUS		SIJAINTI	HUOMIOT
GRI 405: Monimuotoisuus ja tasa-arvo (2016)			
405-1	Hallinnon ja henkilöstön monimuotoisuus	Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja toiminnan eettisyys, s. 31	
GRI 406: Syrjinnän kieltä (2016)			
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja toiminnan eettisyys, s. 31	Ei syrjintätapauksia vuonna 2022.
GRI 408: Lapsityövoima (2016)			
408-1	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä lapsityövoiman käytön riski	Liiketoimintaperiaatteet toimittajille ja alihankkijoille sekä toimittaja-arviointi, s. 12	Aihe ei ole olennainen Algolin omissa toiminnoissa. Voi olla mahdollinen tietyissä toimitusketjun osissa.
GRI 409: Pakko- tai rangaistustyövoima (2016)			
409-1	Toiminnot tai toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä pakko- tai rangaistustyövoiman riski	Liiketoimintaperiaatteet toimittajille ja alihankkijoille sekä toimittaja-arviointi, s. 12	Aihe ei ole olennainen Algolin omissa toiminnoissa. Voi olla mahdollinen tietyissä toimitusketjun osissa.
GRI 414: Toimittajan sosiaalinen arviointi (2016)			
414-1	Toimittajien seulominen perustuen sosiaalisiin kriteereihin	Liiketoimintaperiaatteet toimittajille ja alihankkijoille sekä toimittaja-arviointi, s. 12	
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus (2016)			
416-2	Tuotteiden ja palveluiden terveyden ja turvallisuuteen liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia vuonna 2022.
GRI 417: Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio (2016)			
417-2	Tuote- ja palveluinformaatioon ja tuotemerkintöihin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia vuonna 2022.



GRI-TUNNUS

SIJAINTI

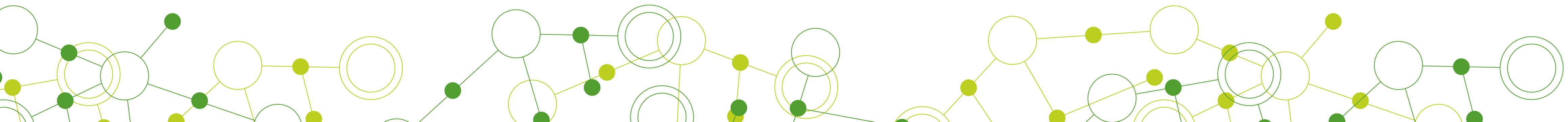
HUOMIOT

GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja (2016)

418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	Kehitämme tietosuojaa ja tietoturvaa jatkuvasti, s. 16 Whistleblowing-järjestelmä käytössä sisäisesti ja ulkoisesti, s. 11
-------	--	---

GRI 419: Sosiaalisten ja taloudellisten vaatimusten noudattaminen (2016)

419-1	Sakot ja muut sanktiot sosiaalisten ja taloudellisten määräysten rikkomisesta	GRI-indeksi	Ei rikkomuksia vuonna 2022.
-------	---	-------------	-----------------------------



Yhteystiedot

ALGOL OY

Karapellontie 6
 PL 13
 02610 Espoo
 Puh. (09) 50 991
 info@algol.fi
 www.algol.fi

TYTÄRYHTIÖT

ALGOL CHEMICALS OY

Karapellontie 6 | PL 13 | 02610 Espoo
 Puh. (09) 50 991

1000 Algol Chemicals, Valko-Venäjä
Algol Chemicals ApS, Tanska
Algol Chemicals OÜ, Viro
Algol Chemicals India Pvt. Ltd., Intia
Algol Chemicals SIA, Latvia
UAB Algol Chemicals, Liettua
Algol Chemicals AS, Norja
Algol Chemicals AB, Ruotsi
TOV Algol Chemicals, Ukraina

ALGOL TECHNICS OY

Karapellontie 6 | PL 13 | 02610 Espoo
 Puh. (09) 50 991

ALGOL TREHAB OY

Karapellontie 6 | PL 13 | 02610 Espoo
 Puh. (09) 50 991

ALGOL DIAGNOSTICS OY

Karapellontie 6 | PL 13 | 02610 Espoo
 Puh. (09) 50 991

HISTOLAB PRODUCTS AB

Södra Långebergsgatan 36
 436 32 Askim, Sverige

Histolab Products AS

Norja

Histolab ApS

Tanska

Histocenter AB

Ruotsi

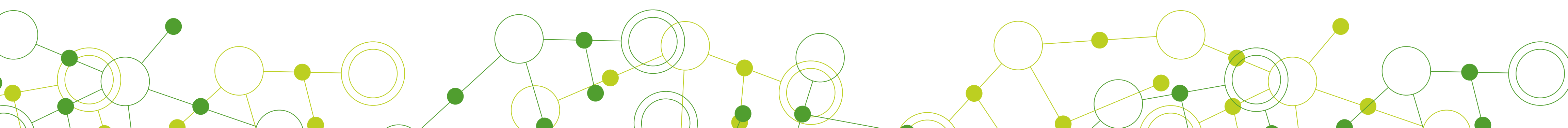
SUOMEN UNIPOL OY

Karapellontie 8 | 02610 Espoo

ALGOL-KONSERNIN VASTUULLISUUSRAPORTIN PROJEKTIRYHMÄ

Tor Edgren, Group Sustainability Manager
 Nina Hedberg, Communications Manager

Taitto
 Marjo Nurmio, Graphic Designer





Your supplier of value

Yhteydenotot raporttiin liittyen: compliance@algol.fi.

Algol Oy | Karapellontie 6 | 02610 Espoo | www.algol.fi

