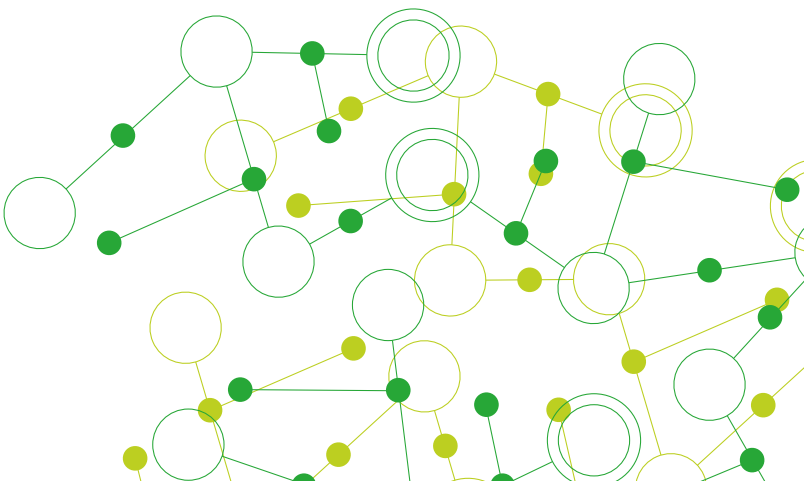


ALGOL-KONSERNI

| 2020

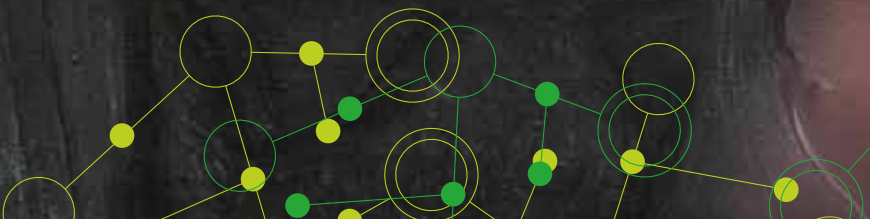


A black and white portrait of Albert Goldbeck-Löwe, an elderly man with a prominent mustache, wearing a dark suit and tie. The background is dark and textured.

Sitoutumista yli sukupolvien

ALBERT GOLDBECK-LÖWE syntyi Pohjois-Saksassa ja työskenteli Hampurissa, Birminghamissa ja Pietarissa, ennen kuin hän kolmikymmentävuotiaana perusti oman agentuuriliikkeensä Helsinkiin. Suomessa hän näki kasvavan markkinan, joka tarjosi hyvät mahdollisuudet rakentaa menestyvää yritystä. Toiminta alkoi muun muassa metallituotteiden, teknisten komponenttien ja kemikaalien maahantuonnilla, mutta valikoimaan kuului myös tiiliä, vehnä jauhoja, köysiä ja hamppua. Aluksi tuotteet olivat etenkin saksalaisia, englantilaisia, venäläisiä ja ruotsalaisia. Perustajan serkku Ludolf Bargum palkattiin yritykseen vuonna 1899, ja hänestä tuli osakkeenomistaja vuonna 1914. Algol-nimi otettiin käyttöön seuraavana vuonna.

KULUNEEN 126 VUODEN AIKANA Algol on selviytynyt useasta poliittisesta, taloudellisesta ja sotilaallisesta kriisistä, jotka myös monesti ovat ohjanneet yrityksen kehitystä ratkaisevalla tavalla. Samalla Algol on kautta aikojen ja sukupolvien noudattanut perustajan viitoittamaa kurssia. Maahantuontitoiminta on laajentunut Suomen lisäksi moneen muuhun maahan, ja sitä on täydennetty palveluiden ja asiantuntemuksen laajalla valikoimalla. Mutta roolimme on yhä edelleen sama: toimimme paikallisena kumppanina valmistajien ja asiakkaiden globaalissa verkostossa. Vuosien saatossa toiminta on vaiheittain



” Uskomme, että kansainvälinen kaupankäynti lisää globaalia ymmärrystä, rauhanomaista yhteis-
eloä ja vakautta.

muotoutunut kokonaisuudeksi, johon kuuluu useita eri toimialoja edustavia tytäryhtiöitä, joilla on kuitenkin yhteinen henki ja yhteinen arvopohja.

OMISTAJAPERHEEN EDUSTAJAT ovat aina olleet vahvasti mukana yrityksen johdossa. Ludolf Bargum, hänen poikansa Eric Bargum ja pojanpoikansa Magnus Bargum ovat kaikki toimineet toimitusjohtajina. Vuodesta 2012 lähtien konsernia johtaa Ludolf Bargumin pojanpojan poika Alexander Bargum, ja omistus on syksyllä 2018 keskittynyt perheyrityksen neljännelle polvelle.

PERHEYRITYKSEN OMISTUS on luonteeltaan pitkäaikaista ja vakaata, mutta pinnan alla tapahtuu merkittävä muutos ainakin kerran jokaisen sukupolven aikana. Sukupolvenvaihdoksen onnistuminen ei ole itsestäänselvyys. Sen toteutuminen vaatii työtä, luottamusta ja sitoutumista sekä luopuvalta että jatkavalta sukupolvelta. Omistuksen jatkuminen perheessä kertoo seuraavan sukupolven halusta vaalia ja kehittää yhtiötä myös tulevia sukupolvia varten. Algolissa teemme parhaamme, jotta nämä pyrkimykset näkyvät tavassa, jolla toimimme aktiivisina ja läsnäolevina omistajina.



Tarina ja tarkoitus

KAUPANKÄYNTI on vastuunottoa niin asiakkaista, päämiehistä, henkilöstöstä kuin yhteiskunnastakin. Uskomme, että kansainvälinen kaupankäynti lisää globaalia ymmärrystä, rauhanomaista yhteiseloä ja vakautta. Olemme mukana toimialoilla, joissa voimme yhdessä kumppaniemme kanssa myötävaikuttaa ympäristöön, terveyteen ja turvallisuuteen.

AKTIIVISENA OMISTAJANA Algol-konserni pyrkii tukemaan ja kehittämään eri toimialoja edustavia tytäryhtiöitään kestäväällä ja kannattavalla tavalla. Luotettavuus ja asiantuntemus ohjaavat kaikkea toimintaamme. Haluamme, että konserniin kuuluvat yhtiöt ovat toimittajina, jakelijoina tai työpaikkoina houkuttelevin vaihtoehto. Konserni pyrkii myös kehittämään ja kasvattamaan kiinteistöomistuksiaan ja muita sijoituksiaan.

MEILLÄ ON PITKÄT PERINTEET maahantuonnissa ja tukku-kaupassa. Olemme kuitenkin paljon enemmän kuin lenkki jakeluketjussa. Olemme riippumaton ratkaisutoimittaja, vastuuntuntoinen kumppani, asiantunteva uudistaja. Tuotamme arvoa sekä asiakkaille että päämiehille, ja heidän menestyksensä on meille aina etusijalla.



ALGOL CHEMICALS tarjoaa laajan valikoiman teollisuus- ja erikoiskemikaaleja sekä raaka-aineita teollisen tuotannon prosesseihin. Kehitämme jatkuvasti tuoteportfoliotamme sekä luomme uusia palvelukonsepteja asiakkaidemme muuttuviin tarpeisiin. Tavoitteenamme on luoda lisäarvoa sekä asiakkaillemme että päämiehillemme. Teollisuuskemikaalien jakelukaupassa Algol Chemicalsilla on johtava asema Suomessa sekä kasvava markkinaosuus Pohjoismaissa, Baltiassa, Ukrainassa, Valko-Venäjällä ja Intiassa. Lisäksi yhtiöllä on yhteisyritys Omya Algol Rus, joka toimii Venäjällä ja Kazakstanissa.

ALGOL DIAGNOSTICSIN tavoitteena on tuoda nykyaikaisen automaation ja testien avulla nopeutta ja tarkkuutta terveydenhuollon diagnostiikkaan ja tutkimukseen. Yhtiömme toimittaa laitteita, reagensseja ja tarvikkeita laboriodiagnostiikkaan ja tutkimukseen Suomessa. Toimintamme perustuu joustavaan yhteistyöhön pitkäaikaisen asiakkaidemme kanssa sekä johtavien tuotemerkkien korkeaan laatuun ja toimitusvarmuuteen. Tarjoamme asiantuntijapalveluita ja tuotteiden käyttökoulutusta kaikkiin edustamiimme tuotemerkkeihin. Lisäksi tarjoamme laitehuoltopalveluita kaikkialle Suomessa.

ALGOL TECHNICS on teollisuuden kumppani ja materiaalin käsittelyn asiantuntija. Uskomme, että asiakkaidemme maailma automatisoituu, nopeutuu ja muuttuu aiempaa kompleksisemmaksi. Olemme vahvasti mukana tässä muutoksessa tarjoten asiakkaillemme sisälogistiikan ratkaisuja, muun muassa nostureita, robottisoluja, kuljettimia ja automaattivarastoja sekä laajan valikoiman teknisiä tuotteita. Kaikkiin toimittamiimme ratkaisuihin tarjoamme kattavat kunnossapito- ja huoltopalvelut.

ALGOL TREHAB on apuvälinealan asiantuntija. Tarjoamme asiakkaillemme laajan valikoiman arjen toimintaa helpottavia apuvälineitä alan johtavilta valmistajilta. Palvelemme ja koulutamme niin julkisen kuin yksityisenkin alan toimijoita. Asiantuntijamme auttavat räätälöimään tuotteet yksilöllisten tarpeiden mukaisesti ja huoltavat apuvälineet ammattitaidolla ja kokemuksella. Algol Trehab on toiminut sujuvamman arjen puolesta jo yli 36 vuotta.

HISTOLAB PRODUCTS on yksi Pohjoismaiden johtavista soludiagnostiikan tutkimuslaboratorioiden ja kliinisten laboratorioiden ratkaisutoimittajista. Toimitamme laitteita ja kemikaaleja ensisijaisesti patologian ja immunohistologian laboratorioihin. Histolab Productsilla on kattava tuotevalikoima ja kokemusta sekä osaamista yhteistyöstä alan johtavien toimijoiden kanssa.

Vastuullisuus

Perheyriksenä vaalimme yrittäjähenkisyyttä, mutkatonta yhteistyötä ja kykyä reagoida nopeasti. Konsernin arvot **vastuunotto, yhteistyö ja kehitys** luovat perustan vastuulliselle toiminnallemme ja määrittävät tapamme hoitaa päivittäistä liiketoimintaamme.

Algol-konsernin vastuullisuusohjelman keskiössä ovat **henkilöstö, ympäristö ja vastuullinen liiketoiminta**. Näistä on muodostettu viisi teemaa: Nolla tapaturmaa, Hyvinvoiva ja toimiva työyhteisö, Vastuu ympäristöstä, Resurssien ja energian tehokas kulutus sekä Parantunut toiminnan laatu.

Vuoden 2020 aikana työstämme pitkän aikavälin tavoitteet, jotka seuraavat YK:n kestävän kehityksen tavoitteita.

// Kaikessa toiminnassa voi aina kysyä, onko tämä vastuullista.



Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka sekä laatupolitiikka ohjeistavat henkilöstöämme käytännön vastuullisuustyössä.



Vuonna 2019 liityimme vastuullisuusverkosto **FIBS ry**:n jäseneksi.



Olemme mukana **Vastuullinen kesäduuni -kampanjassa** jo kolmatta vuotta.

LIIKENNETURVA



Halusimme kiinnittää huomiota työntekijöidemme työmatkaturvallisuuteen ja aloitimme **työmatkaliikenneyhteistyön Liikenneturvan kanssa**.

HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ

Algolin henkilöstö kasvoi **97** henkilöllä.
Henkilömäärä oli vuoden 2019 lopussa

483

VAKITUISET

469

MÄÄRÄAIKAISET

14

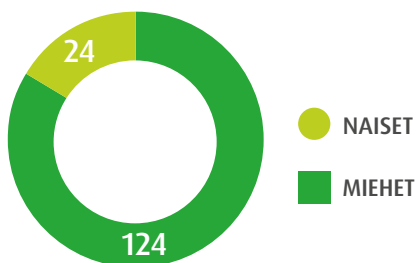
HENKILÖSTÖN
KESKI-ikä

43

UUDEN PALKATUN HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ

Vuonna 2019 palkatun uuden
henkilöstön määrä oli

148



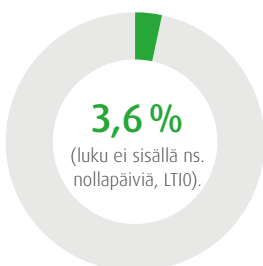
TAPATURMAT ALGOL-KONSERNISSA 2019



Työtapaturmat **15**,
joista **7** ns. nollapäivää (LTIO).

Työmatkatapaturmat **4**,
joista **1** ns. nollapäivä (LTIO).

TAPATURMATAAJUUS



TURVALLISUUSHAVAINTOJEN MÄÄRÄ

1014 kpl

Luku sisältää turvallisuus-
kävelysten aikana tehdyt
havainnot.

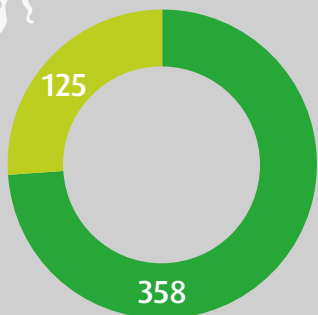
Turvallisuuskävelyjä tehtiin **33**.



SAIRAUSPOISSAOLO %



2,39 %



● NAISET

■ MIEHET

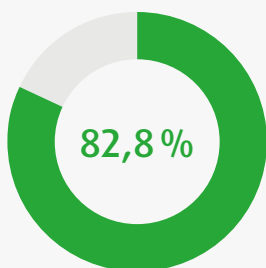
● 6
■ 25

// Vastuullisuuskriteerit ovat mukana hankinta-päätöksissä yhä useammin myös kansainvälisessä tukkukaupassa.

ASIAKKAAT

Vuonna 2019 konsernilla oli aktiivisia asiakkaita

4864



LIIKETOIMINTAPERIAATTEIDEMME LÄPIKÄYNTIASTE (Code of Business Conduct) %

Vuoden 2020 tavoitteeksi henkilöstölle on kirjattu 100 %-n läpikäyntiaoste.

WhistleB-ILMOITUSTEN MÄÄRÄ 2019



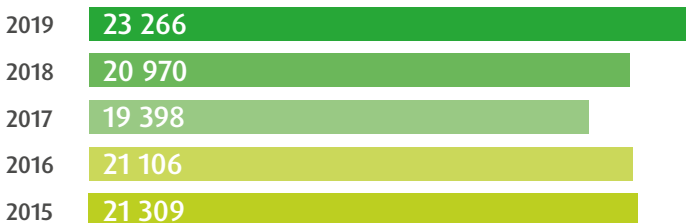
Keskimääräinen läpikäyntiaika **5,5** päivää.



Olemme linjanneet ja kuvanneet **lahjusten vastaanottamista koskevan politiikan ja valvontamekanismin** liiketoimintaperiaatteissamme.

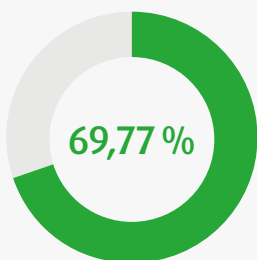
Työskentelemme innokkaasti, kunnioittavasti ja sitoutuneesti sekä tiimissä että suhteessa sidosryhmiin.

PALKAT JA PALKKIOT (TEUR)



TASA-ARVOA KOSKEVAT POLITIIKAT JA OHJELMAT

Algorissa toteutetaan ja edistetään tasa-arvoa ja tasapuolista kohtelua. Tasa-arvosuunnitelma on osana vuosittain päivittyvää henkilöstösuunnitelmaa.



ISO-SERTIFIOIDUT TOIMIPISTEET

Toimipisteitä yhteensä **43**, joista sertifioituja on **30**.

SYNTYNEEN JÄTTEEN HYÖDYNTÄMISASTE 2019

Luku on kerätty konsernin Suomen toiminnoista.

99,36 %



JÄTTEIDEN KÄSITTELY



KIERRÄTYKSEEN/UUSIOKÄYTTÖÖN

31,93 %



HYÖDYNNETTY ENERGIANA

67,43 %



KAATOPAIKALLE

0,64 %

Uskomme jatkuvaan parantamiseen ja ketteryyteen ja olemme avoimia uusille ideoille.

Your supplier of value



www.algol.fi | 09 50991 | Karapellontie 6 | PL 13 | 02611 Espoo